

ALTA DE PERSONAL DE BASE Y CONFIANZA
123-SAI.02-0
4-ABR-08



SECRETARÍA DE
MEDIO AMBIENTE Y
RECURSOS NATURALES

SEMARNAT

NOMBRE

ALTA DE PERSONAL DE BASE Y CONFIANZA

OBJETIVO

Realizar el trámite de alta del personal de base y confianza de nuevo ingreso en la nómina de la Delegación Federal, de acuerdo al "Manual de Movimientos de Personal" emitido por la Dirección General de Desarrollo Humano y Organización (DGDHO), a fin de cubrir el puesto vacante que permita cumplir con las metas comprometidas por la Delegación Federal en el Estado en el Sistema de Planeación Estratégica (SPE) establecido.

PROCESO

ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

ALTA DE PERSONAL DE BASE Y CONFIANZA
123-SAI.02-0
4-ABR-08



SECRETARÍA DE
MEDIO AMBIENTE Y
RECURSOS NATURALES

SEMARNAT

DEFINICIONES Y ACRÓNIMOS

DEFINICIONES:

Alta.- Se refiere al ingreso del personal a la Administración Pública Federal.

Constancia de Nombramiento.- Es un documento oficial en el que se plasman los datos personales del trabajador, puesto, plaza, fecha de ingreso, clave presupuestal y tipo de movimiento.

ACRÓNIMOS:

DGAC.- Dirección General Adjunta de Compensaciones.

DGDHO.- Dirección General de Desarrollo Humano y Organización.

SAI.- Subdelegación de Administración e Innovación.

SEMARNAT.- Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales.

SPE.- Sistema de Planeación Estratégica.

UCD.- Unidad Coordinadora de Delegaciones.

ALTA DE PERSONAL DE BASE Y CONFIANZA
123-SAI.02-0
4-ABR-08



SECRETARÍA DE
MEDIO AMBIENTE Y
RECURSOS NATURALES

SEMARNAT

POLÍTICAS DE OPERACIÓN

- La Subdelegación de Administración e Innovación (SAI) será responsable de llevar a cabo el trámite de alta de personal de base y de confianza, sujetándose a las políticas señaladas en los numerales V.2.1, V.2.2, V.3.1 y V.3.3 de la Circular 001 emitida anualmente por la Oficialía Mayor del Ramo.
- Para efectuar el alta del personal de base y de confianza de la Delegación Federal en el Estado, la Subdelegación de Administración e Innovación (SAI), deberá vigilar que se cumpla con los requisitos establecidos y utilizar los formatos señalados con el Código 4002 del "Manual de Movimientos de Personal" expedido por la Dirección General de Desarrollo Humano y Organización (DGDHO).
- Asimismo, tendrá que mantener por tiempo indefinido debidamente integrados y resguardados los expedientes del personal de base y de confianza adscrito a la Delegación Federal.

INDICADORES

Nombre del Indicador: Solicitudes de alta de personal atendidas

Responsable de obtenerlo: Subdelegación de Administración e Innovación

Periodicidad: Anual

Unidad de Medición: (Número de días en que se envía la solicitud de alta de personal a la DGAC (DGDHO) / Número de días establecidos para el envío de solicitud de alta de personal) x 100%

ALTA DE PERSONAL DE BASE Y CONFIANZA
123-SAI.02-0
4-ABR-08



SECRETARÍA DE
MEDIO AMBIENTE Y
RECURSOS NATURALES

SEMARNAT

DESCRIPCIÓN DEL PROCEDIMIENTO

| RESPONSABLE | ACTIVIDAD | |
|--|-----------|--|
| | No. | DESCRIPCIÓN |
| Subdelegación de Administración e Innovación | 1 | Recibe de las áreas que integran la Delegación Federal en el Estado el oficio de autorización para el alta de personal de base y/o confianza. |
| | 2 | Solicita documentación al aspirante o candidato seleccionado para el movimiento requerido, conforme al listado de documentos señalados en el "Manual de Movimientos de Personal" vigente. |
| | 3 | Recibe y analiza la documentación proporcionada por el aspirante o candidato seleccionado y determina si la información contenida en la misma se encuentra correcta y completa. <i>INFORMACIÓN NO ES CORRECTA Y/O COMPLETA</i> |
| | 4 | Indica las adecuaciones a realizar al aspirante o candidato seleccionado, solicitándole efectúe las modificaciones necesarias y/o complemente la documentación entregada, continuando con la actividad No. 3. <i>INFORMACIÓN CORRECTA Y COMPLETA</i> |
| | 5 | Elabora formatos señalados en el "Manual de Movimientos de Personal", tales como: propuesta de movimiento, filiación, padrón de capital humano y contrato de depósito bancario para complementar el expediente y solicita firma al trabajador en todos los documentos. |
| | 6 | Elabora oficio de solicitud de alta de personal dirigido a la Unidad Coordinadora de Delegaciones (UCD) y/o Dirección General de Desarrollo Humano y Organización (DGDHO) y adjunta los formatos respectivos. |
| | 7 | Revisa el contenido del oficio de solicitud y formatos elaborados, definiendo si la información incluida es correcta y completa. |

ALTA DE PERSONAL DE BASE Y CONFIANZA
123-SAI.02-0
4-ABR-08



SECRETARÍA DE
MEDIO AMBIENTE Y
RECURSOS NATURALES

SEMARNAT

DESCRIPCIÓN DEL PROCEDIMIENTO

| RESPONSABLE | ACTIVIDAD | |
|-------------|-----------|--|
| | No. | DESCRIPCIÓN |
| | | <i>INFORMACIÓN NO ES CORRECTA Y/O COMPLETA</i> |
| | 8 | Devuelve documentos a las áreas que integran la Delegación Federal, a fin de que realicen las correcciones procedentes a la documentación proporcionada y continúa en la actividad No. 5 de este procedimiento. |
| | | <i>INFORMACIÓN CORRECTA Y COMPLETA</i> |
| | 9 | Firma oficio de solicitud, valida documentos y envía oficio debidamente firmado para personal de confianza de mando medio a la Unidad Coordinadora de Delegaciones y para personal de base y confianza de tabulador general a la DGDHO, con el objeto de que se emita la "Propuesta de movimiento" (anexo 1) respectiva. |
| | 10 | Verifica el status del movimiento de personal solicitado y la aplicación del alta de personal de base o confianza en el Sistema de Nómina establecido. |
| | 11 | Recibe de la Dirección General de Desarrollo Humano y Organización a través de la DGAC la "Propuesta de movimiento" y verifica que contenga los datos correctos y completos. |
| | | <i>PROPUESTA CON DATOS NO CORRECTOS Y/O COMPLETOS</i> |
| | 12 | Elabora oficio en original y copia, solicitando las correcciones procedentes a la "Propuesta de movimiento" emitida y lo firma para su distribución pertinente. |
| | 13 | Remite el original nuevamente a la DGDHO, así como, recaba en la copia del mismo acuse de recibido para su control y seguimiento y continúa en la actividad No. 10. |
| | | <i>PROPUESTA CON DATOS CORRECTOS Y COMPLETOS</i> |

ALTA DE PERSONAL DE BASE Y CONFIANZA
123-SAI.02-0
4-ABR-08



SECRETARÍA DE
MEDIO AMBIENTE Y
RECURSOS NATURALES

SEMARNAT

DESCRIPCIÓN DEL PROCEDIMIENTO

| RESPONSABLE | ACTIVIDAD | |
|-------------|-----------|---|
| | No. | DESCRIPCIÓN |
| | 14 | Firma y recaba firma del trabajador en tres tantos de la "Propuesta de movimiento", entrega un tanto al trabajador y otro lo archiva en su expediente. |
| | 15 | Elabora en original y copia oficio de envío para la DGDHO, con la finalidad de remitir la "Propuesta de movimiento" debidamente firmada. |
| | 16 | Firma el oficio de envío y turna el original a la DGDHO, anexando un tanto de la "Propuesta de movimiento" firmada y recaba acuse de recibido en la copia del mismo para su archivo en el expediente. |
| | 17 | Recibe de la Dirección General Adjunta de Compensaciones copia de la "Propuesta de movimiento" con respectivo folio y la archiva en el expediente para cualquier consulta y/o aclaración posterior. |

| | |
|-----------------------|--|
| TOTAL DE ACTIVIDADES: | 17 |
| PRODUCTO O SERVICIO: | Alta de personal de base y de confianza autorizada |
| PROCEDIMIENTO(S): | |



DIAGRAMA DE FLUJO

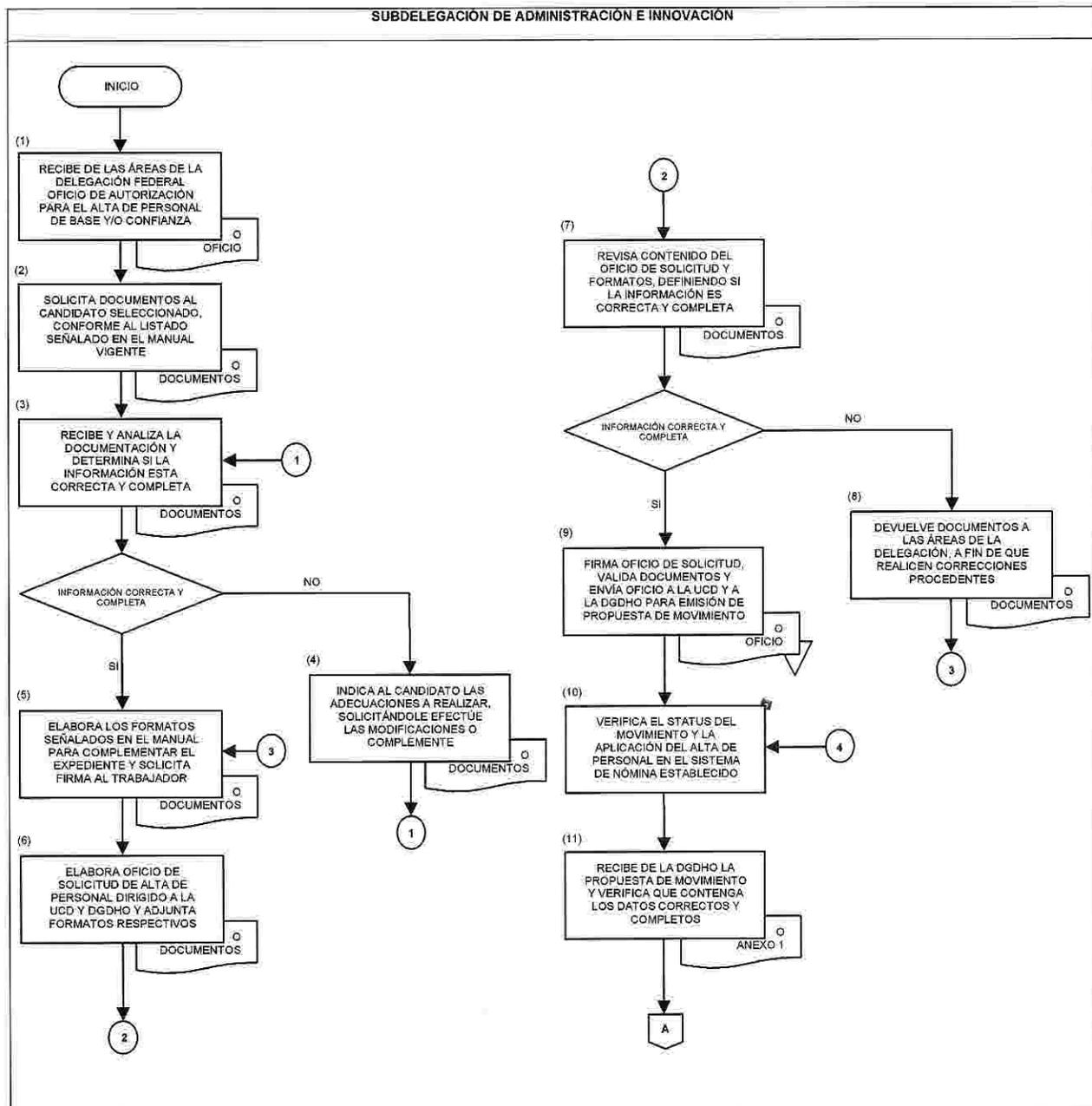
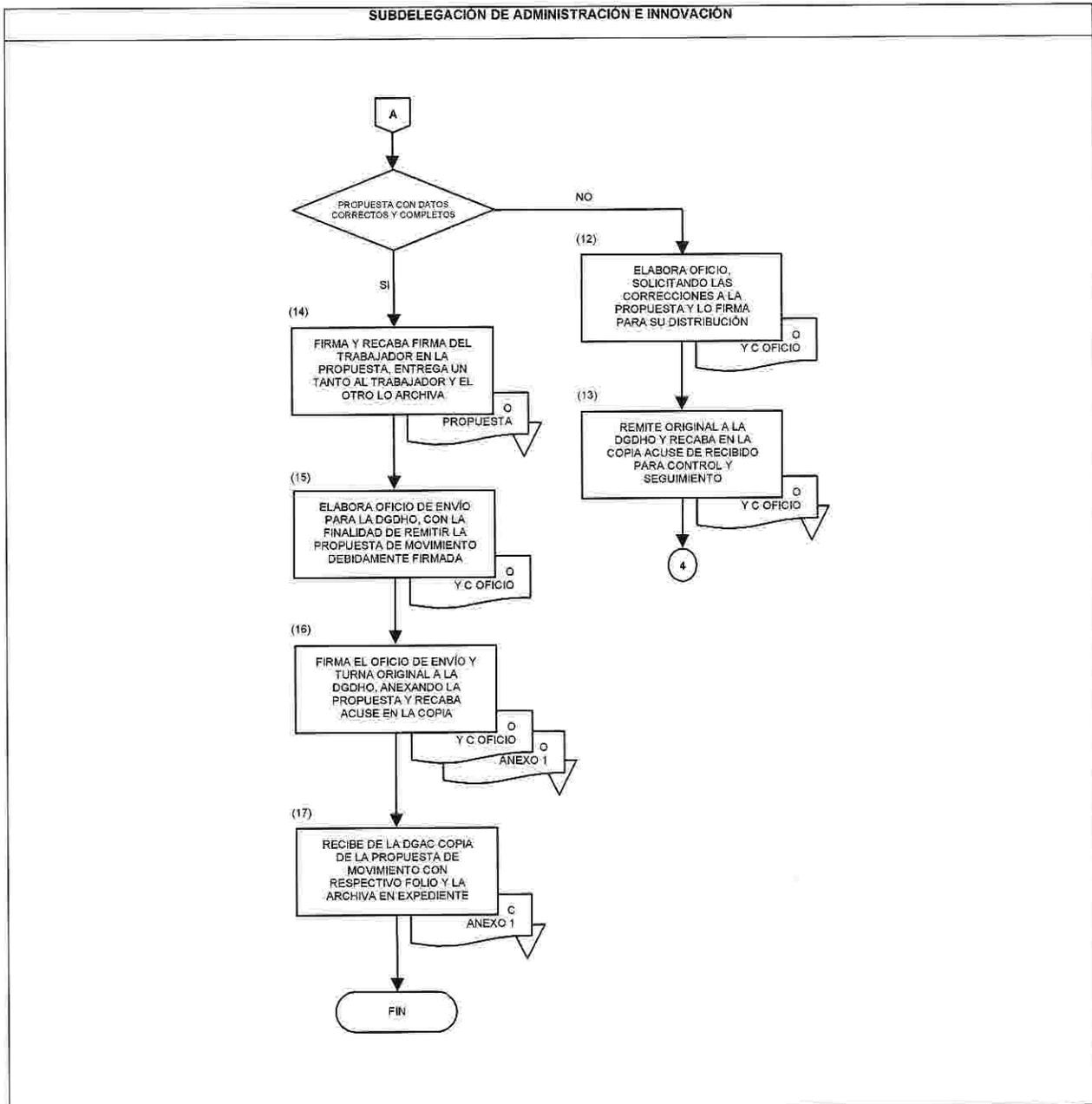




DIAGRAMA DE FLUJO

SUBDELEGACIÓN DE ADMINISTRACIÓN E INNOVACIÓN



| | |
|---|---|
| ALTA DE PERSONAL DE BASE Y CONFIANZA 123-SAI.02-0 4-ABR-08 |  SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES SEMARNAT |
|---|---|

ANEXO No. 1

NOMBRE: PROPUESTA DE MOVIMIENTO



OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO HUMANO Y ORGANIZACIÓN
PROPUESTA DE MOVIMIENTO

| | | |
|-------------|-----|-----|
| Folio | | |
| (1) | | |
| Elaboración | | |
| Día | Mes | Año |
| (2) | | |

| | | | |
|------------------------------|------------------|--|---------------------|
| DATOS DEL OCUPANTE | | UNIDAD RESPONSABLE | (3) |
| R F C (4) | Apellido paterno | Materno | Nombre(s) |
| C U R P (4) | Domicilio | | |
| Estado Civil (8) | Ingreso al: | SEMARNAT | |
| Teléfono (11) | GOB. FED. | Día Mes Año (12) | Día Mes Año (13) |
| Nacionalidad (6) | | Sexo (7) | |
| Sustituye a: (10) | | | |
| Titular (14) | | | |
| Clave actual de pago (15) | | Ramo | Prog y Subprog |
| | | Unidad | Partida |
| | | Puesto | Plaza |
| MOVIMIENTO SOLICITADO | | Vigenci (16) | Del |
| | | Día Mes Año | Día Mes Año |
| Clave (17) | Denominación | Subdelegado de Administracion e Innovacion | |
| Proceso | | (19) | |
| Observaciones | | | |
| (20) | | | |

ALTA DE PERSONAL DE BASE Y CONFIANZA
123-SAI.02-0
4-ABR-08



SECRETARÍA DE
MEDIO AMBIENTE Y
RECURSOS NATURALES

SEMARNAT

INSTRUCTIVO DE LLENADO

ANEXO No. 1

NOMBRE: PROPUESTA DE MOVIMIENTO

| ESPACIO | No. | DESCRIPCIÓN (debe anotarse) |
|--------------------------------------|-----|--|
| Folio | 1 | Uso exclusivo del Departamento de Captura de Movimientos de la Dirección General Adjunta de Compensaciones (DGAC). |
| Elaboración | 2 | Día, mes y año en que se elabora la propuesta. |
| Unidad | 3 | Nombre de la Unidad Responsable, así como la clave programática. |
| CURP o RFC | 4 | Clave única de registro de población o registro federal de contribuyentes del trabajador. |
| Nombre | 5 | Apellido paterno, materno y nombre(s) conforme al acta de nacimiento del trabajador. |
| Nacionalidad | 6 | Nacionalidad del trabajador. |
| Sexo | 7 | Masculino o femenino. |
| Estado civil | 8 | Estado Civil en que se encuentra el trabajador. |
| Domicilio | 9 | Nombre de la calle, avenida o calzada, el número exterior e interior, colonia, código postal, municipio y estado. |
| Sustituye a: | 10 | Nombre completo del servidor público al que sustituye. |
| Teléfono | 11 | Teléfono particular del trabajador, el oficial o donde se le pueda localizar. |
| Fecha de ingreso al Gobierno Federal | 12 | Día, mes y año en que el trabajador ingreso al Gobierno Federal. |
| Fecha de ingreso a la SEMARNAT | 13 | Día, mes y año en que el empleado ingreso a la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales. |
| Titular | 14 | Nombre completo y registro federal de contribuyentes, cuando exista un titular de la plaza-puesto. |

| | |
|---|---|
| ALTA DE PERSONAL DE BASE Y CONFIANZA 123-SAI.02-0 4-ABR-08 |  SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES  |
|---|---|

INSTRUCTIVO DE LLENADO

ANEXO No. 1

NOMBRE: PROPUESTA DE MOVIMIENTO

| ESPACIO | No. | DESCRIPCIÓN (debe anotarse) |
|---|-----|--|
| Clave de pago | 15 | Clave presupuestal que figura en la constancia de nombramiento del servidor público que sustituye, conforme a los campos señalados. |
| Vigencia | 16 | Día, mes y año de la vigencia del movimiento, cuando sea limitado se cerrara la vigencia. |
| Clave y denominación | 17 | Clave y denominación que corresponda al movimiento solicitado, de conformidad a los códigos que se especifican en el "Manual de Movimientos de Personal" vigente. |
| Proceso | 18 | Tres dígitos que corresponden al proceso. |
| El Subdelegado de Administración e Innovación | 19 | Firma autógrafa del Subdelegado de Administración e Innovación de la Delegación Federal, ya que no se aceptarán movimientos que no cuenten con este requisito. |
| Observaciones | 20 | Comentarios pertinentes al movimiento solicitado, tales como: número de cuenta para el depósito de percepciones, la incorporación al Seguro de Separación Individualizado, así como, el estado, municipio y pagaduría en los movimientos de cambio de adscripción. |

ALTA DE PERSONAL DE BASE Y CONFIANZA
123-SAI.02-0
4-ABR-08



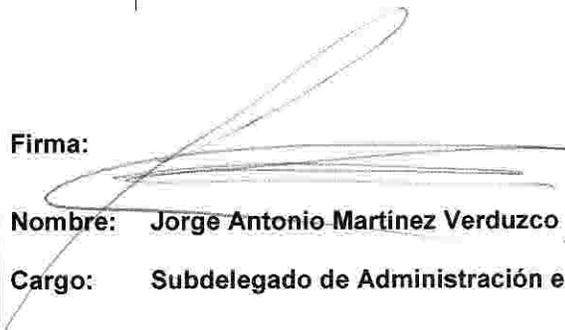
SECRETARÍA DE
MEDIO AMBIENTE Y
RECURSOS NATURALES

SEMARNAT

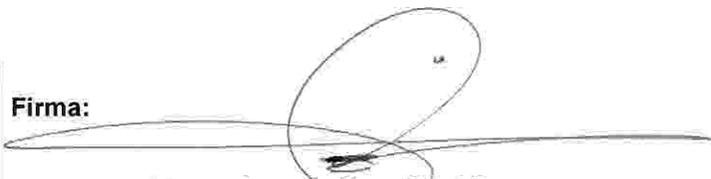
REGISTRO DE REVISIONES

NÚMERO DE REVISIÓN: 0
FECHA: La Paz, Baja California Sur. a 30 de Abril de 2008
DESCRIPCIÓN: Procedimiento de nueva creación.

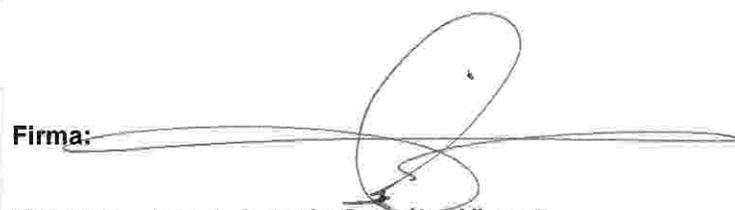
ELABORÓ

Firma: 
Nombre: Jorge Antonio Martínez Verduzco
Cargo: Subdelegado de Administración e Innovación

REVISÓ

Firma: 
Nombre: Marco Antonio González Viscarra
Cargo: Delegado Federal en el Estado de Baja California Sur

APROBÓ

Firma: 
Nombre: Marco Antonio González Viscarra
Cargo: Delegado Federal en el Estado de Baja California Sur