

REGISTRO DE ASISTENCIA
140-SAI.04-0
28-SEP-07

SECRETARÍA DE
MEDIO AMBIENTE Y
RECURSOS NATURALES



SEMARNAT

NOMBRE

REGISTRO DE ASISTENCIA

OBJETIVO

Controlar la asistencia del personal adscrito a la Delegación Federal en el Estado, mediante el registro de las horas de entrada y salida de labores en los controles establecidos, a fin de verificar eficientemente la puntualidad, asistencia y permanencia en las diferentes áreas y puestos de trabajo de los trabajadores de base y de confianza.

PROCESO

ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS



DEFINICIONES Y ACRÓNIMOS

DEFINICIONES:

Control de Asistencia.- Inspección, vigilancia y aplicación de las medidas necesarias para el cumplimiento de las disposiciones establecidas en materia de asistencia del personal operativo de la SEMARNAT.

Incidencias.- Son ausencias del trabajador dentro de su horario de labores por día y/o espacios de tiempo.

Justificación.- Documento de carácter oficial, mediante el cual el trabajador avala sus incidencias.

Personal de Base.- Trabajador que en esta Secretaría ocupa una plaza presupuestal del Nivel 5 al Nivel 8 y tenga un nombramiento definitivo.

Personal de Confianza.- Trabajador que en esta Secretaría ocupa una plaza presupuestal del Nivel 9 al Nivel LB1.

Personal Operativo.- Comprende al personal de base y de confianza hasta Nivel 8.

Sistema Automatizado.- Sistema de control de Asistencia operado mediante reloj electrónico.

Sistema Manual.- Sistema de control de Asistencia operado mediante reloj checador.

ACRÓNIMOS:

CGT.- Condiciones Generales de Trabajo.

DGAC.- Dirección General Adjunta de Compensaciones.

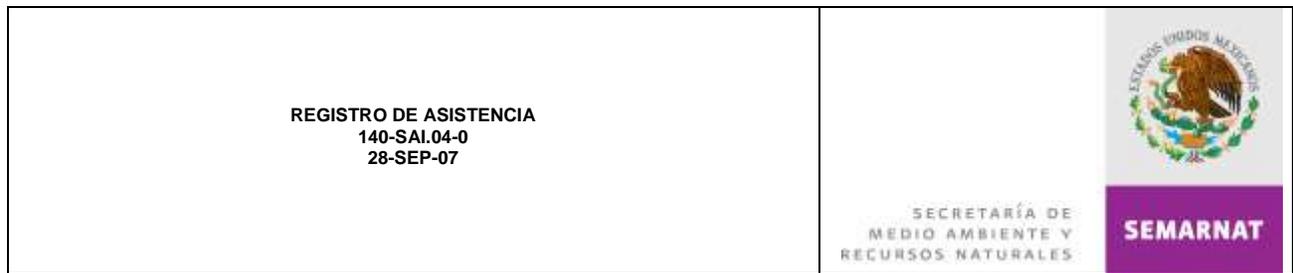
DGDHO.- Dirección General de Desarrollo Humano y Organización.

SAI.- Subdelegación de Administración e Innovación.



POLÍTICAS DE OPERACIÓN

- La Subdelegación de Administración e Innovación (SAI) en coordinación con el Departamento de Recursos Humanos, Materiales y Servicios, establecerá los mecanismos para el control de la asistencia y efectuar descuentos en forma oportuna, vigilando el estricto cumplimiento de los lineamientos establecidos por la Dirección General de Desarrollo Humano y Organización (DGDHO).
- El Departamento de Recursos Humanos, Materiales y Servicios será el responsable de:
 - El manejo e impresión de la lista de asistencia, comprobantes y formatos de incidencia.
 - El resguardo y custodia de las listas de asistencia, concentrados y justificantes.
 - Enviar quincenalmente a la Dirección General Adjunta de Compensaciones de la DGDHO los formatos de descuento para su aplicación en la nómina.
- La SAI vigilará que durante el total de los días laborales en el año, los trabajadores se presenten en la Jornada Laboral que les corresponda, de acuerdo a las Condiciones Generales de Trabajo (CGT) vigentes, así como, en la “Norma que regula las jornadas y horarios de labores en la Administración Pública Federal”; de no ser así se les aplicarán las sanciones correspondientes, de conformidad con el Artículo 8, fracción IX de la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos.
- Será obligación de los trabajadores asistir puntualmente al desempeño de sus labores y registrar las horas de entrada y salida en las tarjetas de control o registros internos establecidos por la SAI (Artículo 6 y 87, fracción V de las CGT). En el caso de que se utilice tarjeta de control de asistencia, esta deberá ser firmada de conformidad por el trabajador al término de cada quincena.



- No se aplicarán sanciones a los trabajadores en los siguientes casos:
 - Días de Descanso Obligatorio: Los que determine el Calendario Oficial, así como aquellos que el Ejecutivo Federal acuerde otorgar como tales; el Día del Cumpleaños del trabajador, el 10 de Mayo para las madres trabajadoras y el Día del Trabajador de la SEMARNAT (Artículo 63 de las CGT).
 - Matrimonio: 10 días hábiles continuos por única vez (Artículo 51 de las CGT).
 - Días Económicos: 10 días hábiles (Artículo 51 de las CGT).
 - Licencia con Goce o sin Goce de Sueldo: (Artículo 50 y 52 de las CGT).
 - Cuidados Maternos: (Artículo 61 de las CGT).
 - Gravidéz: (Artículo 53 de las CGT).
 - Fallecimiento de Familiar primer grado: hasta por cinco días hábiles y si se excediera dicho plazo se deberá solicitar autorización a la DGDHO (Artículo 51 y 52 de las CGT).
 - Titulación: (Artículo 56 de las CGT).
 - Nacimiento de Hijos: (Artículo 50 de las CGT).
 - Comisión Sindical: (Artículo 55 de las CGT).
 - Vacaciones: (Artículo 64 de las CGT).
 - Los trabajadores tendrán derecho a los permisos y tolerancias establecidos en el Artículo 61 de las CGT.

- La justificación de incidencias del personal deberán reportarse al Departamento de Recursos Humanos, Materiales y Servicios, a través del formato denominado “Formato Único de Justificación de Incidencias” (anexo 6) establecido para tales efectos, en un plazo no mayor a 48 horas hábiles de haber ocurrido, en caso contrario, se tendrán como no presentadas de acuerdo a los lineamientos establecidos por DGDHO.



- Al término de cada quincena, se deberá procesar la información para generar los “Avisos de Descuento por Faltas y Retardos” (anexo 5), estos se deberán entregar a los trabajadores afectados para su conocimiento, otorgándoles 5 días hábiles a partir de la fecha en que recibe la notificación para su justificación, o en su caso se procederá a efectuar los descuentos, mismos que se aplicaran dentro de las tres quincenas siguientes a la que se cometió la incidencia.

INDICADORES

Nombre del Indicador: Reporte de descuentos a aplicar

Responsable de obtenerlo: Departamento de Recursos Humanos, Materiales y Servicios

Periodicidad: Quincenal

Unidad de Medición: Documento integrado al 100%



DESCRIPCIÓN DEL PROCEDIMIENTO

RESPONSABLE	ACTIVIDAD	
	No.	DESCRIPCIÓN
Departamento de Recursos Humanos, Materiales y Servicios	REGISTRO DE ASISTENCIA MANUAL	
	1	Elabora "Tarjeta de Control de Asistencia" (anexo 1) para todos los trabajadores de base y confianza de las Oficinas Regionales y Departamento de Educación Ambiental, así como, elabora en forma quincenal la "Lista para registro de Asistencia" (anexo 2) correspondiente.
	2	Envía quincenalmente a las Oficinas Regionales y al Departamento de Educación Ambiental las "Tarjetas de Control de Asistencia" y "Listas para registro de Asistencia" para el registro de entrada y salida del personal.
	3	Recibe de manera quincenal de las Oficinas Regionales y del Departamento de Educación Ambiental los anexos 1 y 2 para su registro.
	4	Registra en el "Cuadro de Concentración de Asistencia" (anexo 3) las asistencias, incidencias y justificaciones, determinando las incidencias por trabajador. <i>NO SE PRESENTARON INCIDENCIAS</i>
	5	Realiza la actividad No. 11 de este procedimiento. <i>SI SE PRESENTARON INCIDENCIAS</i>
	6	Elabora en original y copia "Aviso de Incidencias" (anexo 4) a los trabajadores que no presentaron su justificación en el momento en que se cometió la incidencia, instruyéndolos para que la presenten en un plazo no mayor a 5 días hábiles, a partir de la recepción del documento para su justificación. <i>NO PRESENTARON LA JUSTIFICACIÓN</i>
7	Elabora oficio de envío y el formato denominado "Aviso de Descuento por Faltas y Retardos" (anexo 5) en original y dos copias y obtiene firma de autorización del SAI en ambos documentos para su distribución.	

REGISTRO DE ASISTENCIA
140-SAI.04-0
28-SEP-07

SECRETARÍA DE
MEDIO AMBIENTE Y
RECURSOS NATURALES



SEMARNAT

DESCRIPCIÓN DEL PROCEDIMIENTO

RESPONSABLE	ACTIVIDAD	
	No.	DESCRIPCIÓN
	8	Envía el oficio con el "Aviso de Descuento por Faltas y Retardos" de la siguiente manera: <ul style="list-style-type: none">➤ Original.- Dirección General Adjunta de Compensaciones para su aplicación en la nómina correspondiente.➤ Copia.- Trabajador para su conocimiento.➤ Copia.- Acuses de recibido para archivo y control.
	9	Verifica la correcta aplicación del descuento por faltas y retardos al Trabajador en el comprobante de pago respectivo de las dos quincenas siguientes. (Fin del procedimiento). <i>SI PRESENTARON LA JUSTIFICACIÓN</i>
	10	Ingresa la justificación de la incidencia presentada por el Trabajador en el "Cuadro de Concentración de Asistencia" respectivo.
	11	Elabora e imprime el "Reporte Quincenal de Asistencia" y lo incorpora en su carpeta de control para aclaraciones posteriores.

TOTAL DE ACTIVIDADES:	11
PRODUCTO O SERVICIO:	Reporte quincenal de asistencia
PROCEDIMIENTO(S):	



DIAGRAMA DE FLUJO

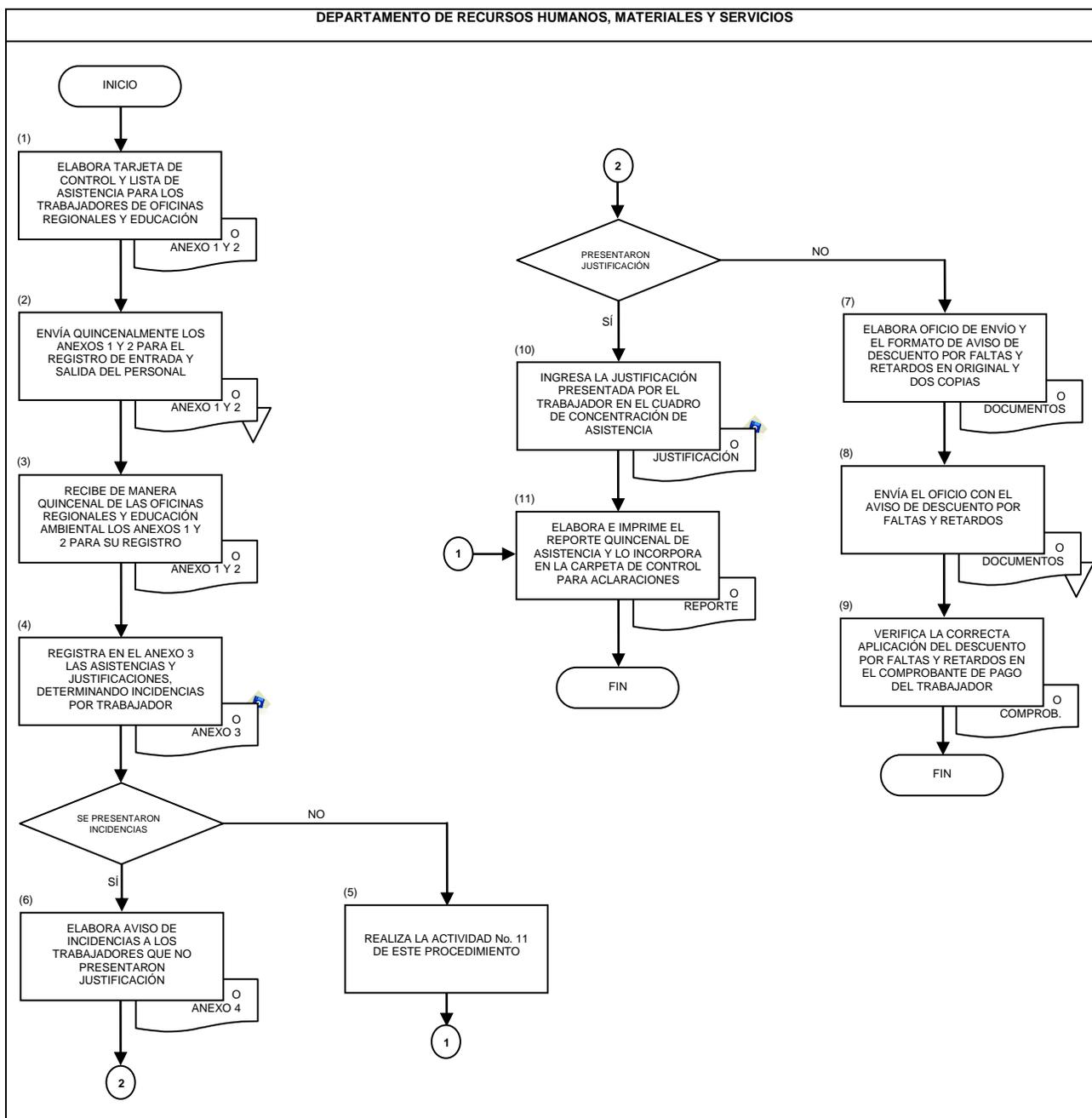
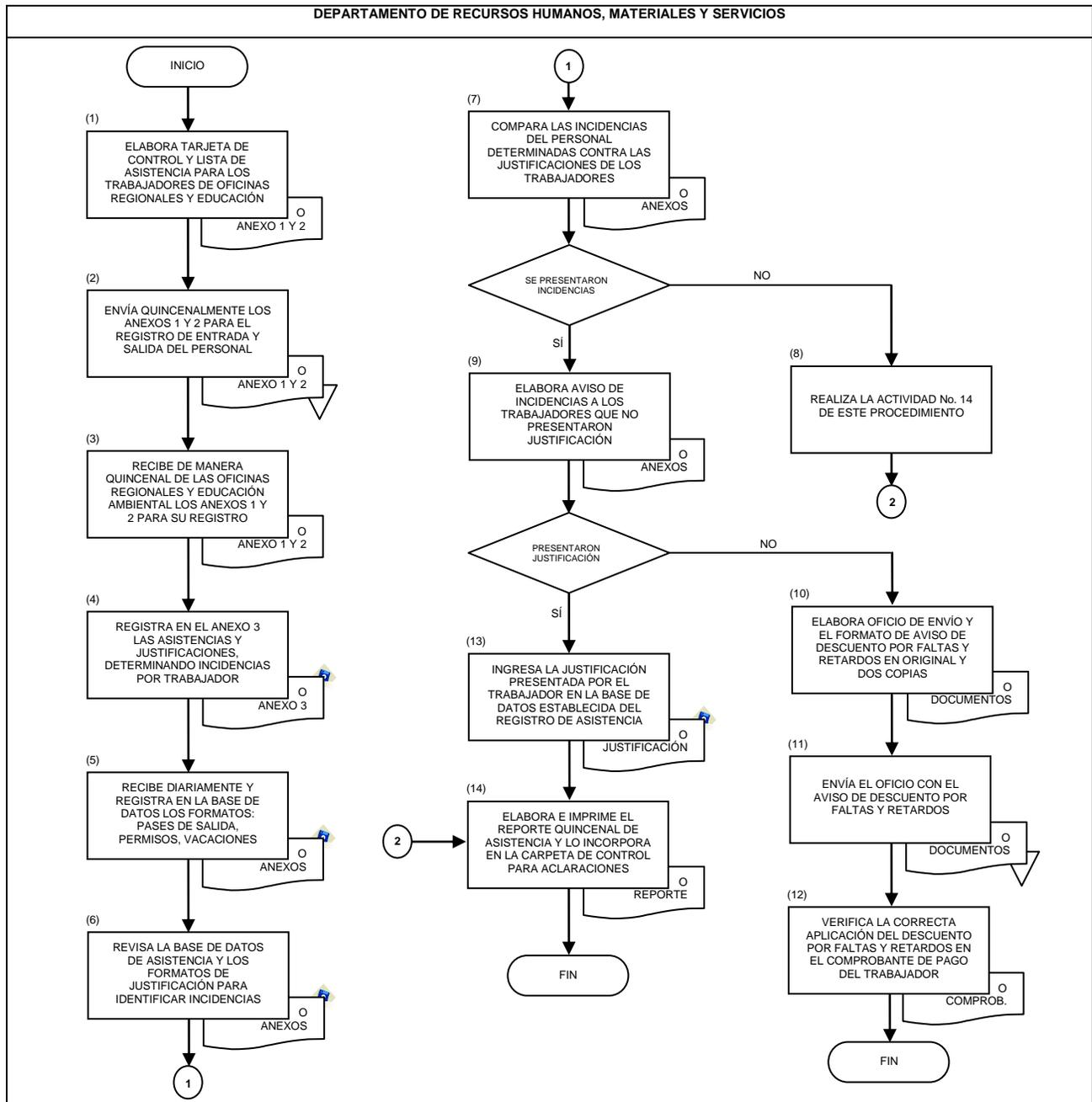




DIAGRAMA DE FLUJO





DESCRIPCIÓN DEL PROCEDIMIENTO

RESPONSABLE	ACTIVIDAD	
	No.	DESCRIPCIÓN
Departamento de Recursos Humanos, Materiales y Servicios		REGISTRO DE ASISTENCIA AUTOMATIZADA
	1	Ingresa a la Base de Datos establecida del “Registro de Asistencia” y descarga el “Cuadro de Concentración de Asistencia” (anexo 3) en archivo electrónico para su impresión correspondiente.
	2	Analiza el “Cuadro de Concentración de Asistencia” y determina si hubo incidencias (faltas, retardos, omisiones de entrada y/o salida). <i>NO SE PRESENTARON INCIDENCIAS</i>
	3	Archiva temporalmente el reporte en el expediente de control de asistencia para cualquier consulta y/o aclaración posterior. <i>SI SE PRESENTARON INCIDENCIAS</i>
	4	Elabora en original y copia “Aviso de incidencias” (anexo 4) correspondiente.
	5	Notifica al trabajador a través del “Aviso de incidencias”, recabando acuse de recibido, otorgándole cinco días hábiles a partir de la recepción del documento para su justificación. <i>NO JUSTIFICA LA INCIDENCIA</i>
	6	Elabora “Aviso de Descuento por Faltas y Retardos” (anexo 5) en original y copia, asimismo, obtiene firma del trabajador y Subdelegado de Administración e Innovación en el documento.
	7	Elabora oficio en original y copia dirigido a la Dirección General Adjunta de Compensaciones y recaba la firma del SAI en dicho oficio.
8	Envía oficio junto con el aviso de descuento a la DGAC y recaba acuse de recibido.	

REGISTRO DE ASISTENCIA
140-SAI.04-0
28-SEP-07

SECRETARÍA DE
MEDIO AMBIENTE Y
RECURSOS NATURALES



SEMARNAT

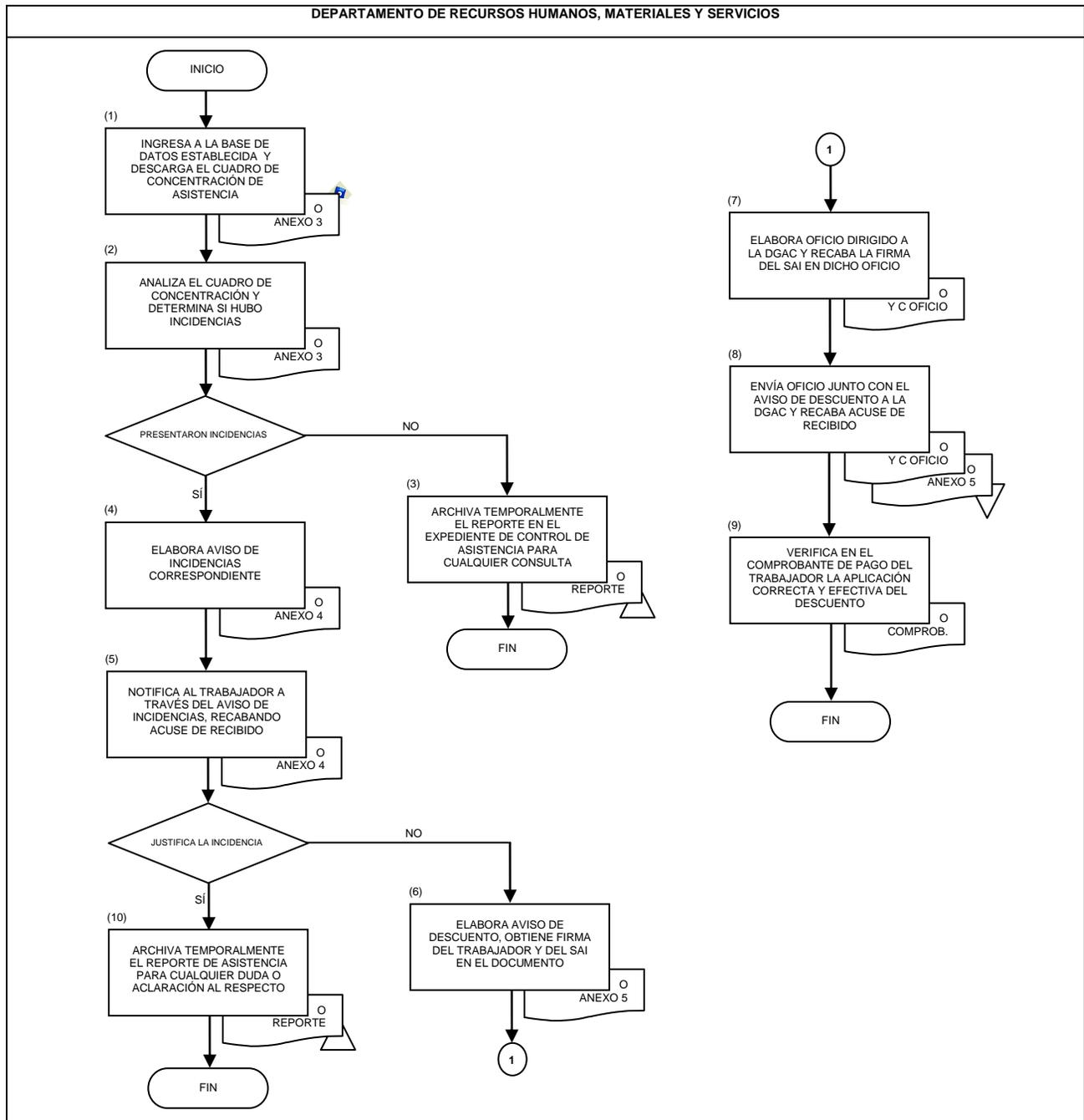
DESCRIPCIÓN DEL PROCEDIMIENTO

RESPONSABLE	ACTIVIDAD	
	No.	DESCRIPCIÓN
	9	Verifica en el comprobante de pago del trabajador afectado en las dos quincenas siguientes, la aplicación correcta y efectiva del descuento. (Fin del procedimiento)
		<i>SI JUSTIFICA LA INCIDENCIA</i>
	10	Archiva temporalmente el "Reporte de asistencia" para cualquier duda o aclaración al respecto.

TOTAL DE ACTIVIDADES:	10
PRODUCTO O SERVICIO:	Reporte quincenal de asistencia
PROCEDIMIENTO(S):	



DIAGRAMA DE FLUJO



REGISTRO DE ASISTENCIA
140-SAI.04-0
28-SEP-07



SECRETARÍA DE
MEDIO AMBIENTE Y
RECURSOS NATURALES

SEMARNAT

ANEXO No. 1

NOMBRE: TARJETA DE CONTROL DE ASISTENCIA

SEMARNAT 
SECRETARÍA DE
MEDIO AMBIENTE Y
RECURSOS NATURALES

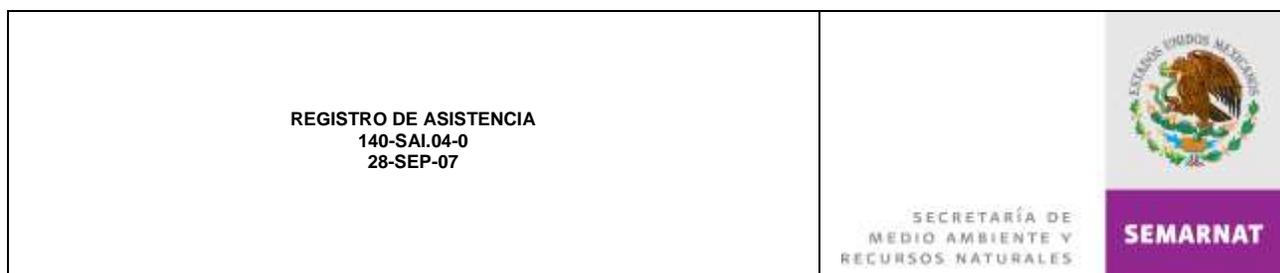
CONTROL DE ASISTENCIA

R.F.C. (1) No. (2)
ADSCRIPCIÓN (3)
OFICINA (4) PISO (5)
NOMBRE (6)
HORARIO (7) QUINCENA DE
(8) AL DE 200

	MAÑANA		TARDE		EXTRA	
	ENTRADA	SALIDA	ENTRADA	SALIDA	ENTRADA	SALIDA
1	16	(9)				(10)
2	17					
3	18					
4	19					
5	20					
6	21					
7	22					
8	23					
9	24					
10	25					
11	26					
12	27					
13	28					
14	29					
15	30					
16	31					

HAGO CONSTAR QUE LA PRESENTE TARJETA HA SIDO MARCADA PERSONALMENTE POR MÍ A LAS HORAS DE ENTRADA Y SALIDA Y CORRESPONDE A MI REGISTRO DE ASISTENCIA.

(11) CONFORME
FIRMA DEL EMPLEADO



INSTRUCTIVO DE LLENADO

ANEXO No. 1

NOMBRE: TARJETA DE CONTROL DE ASISTENCIA

ESPACIO	No.	DESCRIPCIÓN (debe anotarse)
RFC	1	Registro Federal de Contribuyentes del trabajador.
No.	2	Número de "Tarjeta de Control de Asistencia" que corresponde a cada trabajador.
Adscripción	3	Área de Adscripción del trabajador.
Oficina	4	Nombre del Departamento al que esta adscrito el trabajador correspondiente.
Piso	5	Piso donde se ubica el Departamento en que labora el trabajador.
Nombre	6	Nombre completo del trabajador.
Horario	7	Hora de inicio y término de la jornada laboral del trabajador.
Quincena del ___ al ___	8	Día, mes y año en que inicia la quincena, así como, día, mes y año en que termina la misma, especificando mes y año.
Entrada	9	Hora de entrada que registra el trabajador en el Reloj Checador.
Salida	10	Hora de salida que registra el trabajador en el Reloj Checador.
Firma del Empleado	11	Firma autógrafa del trabajador de conformidad, al término de la quincena que corresponda.

REGISTRO DE ASISTENCIA 140-SAI.04-0 28-SEP-07	 SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES SEMARNAT
--	--

INSTRUCTIVO DE LLENADO

ANEXO No. 2

NOMBRE: LISTA PARA REGISTRO DE ASISTENCIA

ESPACIO	No.	DESCRIPCIÓN (debe anotarse)
Fecha	1	Mes correspondiente al "Registro de Asistencia".
Nombre	2	Nombre completo del trabajador de confianza, en orden progresivo conforme a la hora de llegada.
Hora	3	Hora de entrada del trabajador.
Firma	4	Firma del trabajador.
Hora	5	Hora de salida del trabajador.
Firma	6	Firma del trabajador.
Observaciones	7	Situaciones extraordinarias con respecto a la hora de entrada o salida.

REGISTRO DE ASISTENCIA 140-SAI.04-0 28-SEP-07	
--	---

INSTRUCTIVO DE LLENADO

ANEXO No. 3

NOMBRE: CUADRO DE CONCENTRACIÓN DE ASISTENCIA

ESPACIO	No.	DESCRIPCIÓN (debe anotarse)
Centro de trabajo	1	Lugar o adscripción de la oficina.
Quincena	2	Numero de quincena (1 ó 2, día y mes).
Nombre	3	Nombre del trabajador.
Días	4	Días que asistió el trabajador al trabajo.
A	5	Total de días asistidos.
V	6	Total de vacaciones tomadas.
P/e	7	Total de permisos económicos gozados.
L/m	8	Licencias médicas.
F	9	Total de faltas en la quincena.
R1, R2, y R3	10	Total de retardos acumulados.
Nombre y firma	11	Nombre y firma autógrafa del responsable de la oficina.

REGISTRO DE ASISTENCIA 140-SAI.04-0 28-SEP-07	 SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES
---	--

ANEXO No. 4

NOMBRE: AVISO DE INCIDENCIAS

 SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES DELEGACIÓN EN EL ESTADO DE OAXACA SUBDELEGACIÓN DE ADMINISTRACIÓN E INNOVACIÓN AVISO DE INCIDENCIAS No.
--	---

(1) Oaxaca, Oaxaca de del 2004

**C.(2)
 Presente**

Por este conducto informo a usted, que en su registro de control de asistencia de la quincena comprendida del (3) 01 al 15 de octubre del 2004, aparecen las siguientes incidencias:

FECHA	INCIDENCIA	ENTRADA	SALIDA A COMER	ENTRADA DE COMER	SALIDA FINAL
(4)	(5)				(6)

En consecuencia, dispone de 5 días hábiles a partir de la recepción de éste para presentar la justificación correspondiente, ya que de no hacerla así, se procederá al descuento, sin posibilidad de reintegro posterior.

ATENTAMENTE
 (7)

REGISTRO DE ASISTENCIA 140-SAI.04-0 28-SEP-07	 SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES 
--	---

INSTRUCTIVO DE LLENADO

ANEXO No. 4

NOMBRE: AVISO DE INCIDENCIAS

ESPACIO	No.	DESCRIPCIÓN (debe anotarse)
Fecha	1	Día, mes y año de elaboración del aviso de incidencias.
Nombre	2	Nombre completo del empleado.
Quincena	3	Día, mes y año de la quincena a notificar.
Fecha	4	Día, mes y año de la incidencia.
Incidencia	5	Tipo de incidencia, tales como: retardo, falta, omisión, etc.
Salida final	6	Total a días a descontar.
Nombre y firma	7	Nombre y firma autógrafa del Titular de la Subdelegación de Administración e Innovación de la Delegación Federal.

REGISTRO DE ASISTENCIA 140-SAI.04-0 28-SEP-07	 SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES SEMARNAT
--	---

ANEXO No. 5

NOMBRE: AVISO DE DESCUENTO POR FALTAS Y RETARDOS



**DELEGACION FEDERAL OAXACA
 AVISO DE DESCUENTO POR
 FALTAS Y RETARDOS**

FECHA DE ELABORACION		
DIA	MES	AÑO
(2)		

UNIDAD RESPONSABLE _____ (1)

R.F.C (3)	Nombre (4)
C.U.R.P. (5)	Clave de pago (6)

Concepto (7)	Fecha de incidencia Dia (s) (8)	Mes	Año	Días a descontar (9)	Monto \$ (10)
Faltas					
Retardos					
Omisiones					
Total					

Recibi

(11)

Firma y fecha de notificación

Elaboró Titular del Área de Recursos Humanos (12)	Autorizó Subdelegado de Administración e Innovación (13)
<hr/> NOMBRE Y FIRMA	<hr/> NOMBRE Y FIRMA

REGISTRO DE ASISTENCIA 140-SAI.04-0 28-SEP-07	
--	---

INSTRUCTIVO DE LLENADO
ANEXO No. 5
NOMBRE: AVISO DE DESCUENTO POR FALTAS Y RETARDOS

ESPACIO	No.	DESCRIPCIÓN (debe anotarse)
Unidad Responsable	1	Clave de la Unidad asignada a la Delegación Federal.
Fecha de elaboración	2	Día, mes y año en que se elabora el documento.
RFC	3	Registro Federal de Contribuyentes del trabajador.
Nombre	4	Nombre del trabajador.
CURP	5	Clave de la CURP del trabajador.
Clave de pago	6	Clave de pago del trabajador (se encuentra en el comprobante de pago).
Concepto	7	Señalar con una "x" el concepto por el que se aplica el descuento.
Fecha de incidencia	8	Día, mes y año en que se dio la incidencia.
Días a descontar	9	Número de días a descontar.
Monto	10	Importe total del descuento que se aplicará.
Recibí	11	Firma el trabajador, anotando la fecha (día, mes año) de notificación.
Titular del Área de Recursos Humanos	12	Nombre y firma autógrafa del Titular de la Subdelegación de Administración e Innovación de la Delegación Federal.
Subdelegación de Administración e Innovación	13	Nombre y firma autógrafa del Titular de la Subdelegación de Administración e Innovación.

ANEXO No. 6

NOMBRE: FORMATO ÚNICO DE JUSTIFICACIÓN DE INCIDENCIAS DE PERSONAL



DELEGACION FEDERAL OAXACA

FORMATO UNICO DE JUSTIFICACION DE INCIDENCIAS DE PERSONAL

NOMBRE: (1)	FECHA: / / (2)
ADSCRIPCIÓN:	BASE: (3) CONFIANZA: (4)

CLAVE	DESCRIPCIÓN	DEL	AL	FECHA
(5)	(6)	(7)	AL	
			AL	
			AL	
			AL	

MOTIVO DE JUSTIFICACIÓN

POR DISTRACCIÓN OLVIDE REGISTRAR LA SALIDA DE MIS LABORES EN MI TARJETA DE CONTROL DE ASISTENCIA.

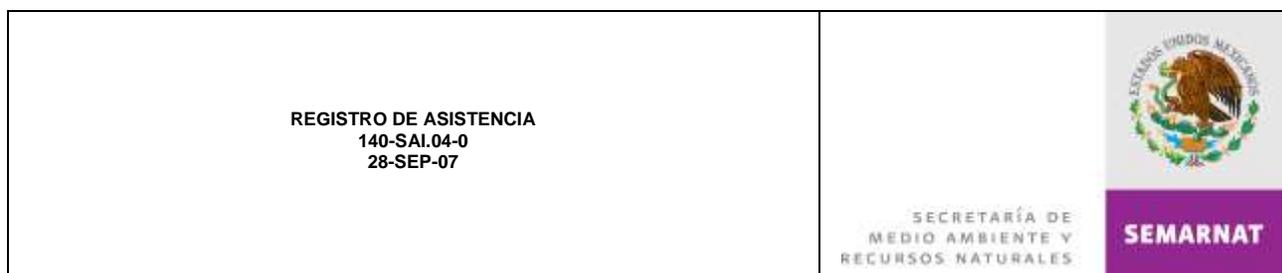
<p style="text-align: center; font-size: x-small;">JEFE INMEDIATO</p> <p style="text-align: center;">(8)</p>	<p style="text-align: center; font-size: x-small;">AUTORIZACIÓN TITULAR DEL AREA</p> <p style="text-align: center;">(10)</p>	<p style="text-align: center; font-size: x-small;">SUBDELEGADO DE ADMINISTRACIÓN E INNOVACIÓN</p> <p style="text-align: center;">(11)</p>
--	--	---

CLAVES AL REVERSO

NOTA: ESTE FORMATO DEBERA SER ENTREGADO DENTRO DE LAS 48 HORAS SIGUIENTES DE OCURRIR LA INCIDENCIA.

REVERSO DEL FORMATO

- | CLAVE | DESCRIPCIÓN |
|-------|---------------------------------|
| 1 | OMISION DE ENTRADA |
| 2 | OMISION DE SALIDA |
| 3 | RETARDO 1 (DEL MINUTO 21 AL 30) |
| 4 | RETARDO 2 (DEL MINUTO 31 AL 50) |
| 5 | RETARDO 3 (DEL MINUTO 51 AL 60) |
| 6 | DÍA (S) ECONOMICO (S) |
| 7 | LICENCIA MEDICA |
| 8 | VACACIONES |
| 9 | CUIDADOS MATERNOS |
| 10 | COMISIÓN OFICIAL |
| 10-1 | INTERNA |
| 10-2 | EXTERNA |
| 11 | OTROS |


INSTRUCTIVO DE LLENADO
ANEXO No. 6
NOMBRE: FORMATO ÚNICO DE JUSTIFICACIÓN DE INCIDENCIAS DE PERSONAL

ESPACIO	No.	DESCRIPCIÓN (debe anotarse)
Nombre	1	Nombre completo del trabajador.
Fecha	2	Día, mes y año en que se elabora el formato.
Base	3	Señalar con una "x" si se trata de trabajador de base.
Confianza	4	Indicar con una "x" si se trata de trabajador de confianza.
Clave	5	Clave correspondiente al tipo de incidencia de que se trata (se encuentran indicadas al reverso de este formato).
Descripción	6	Especificación el término respectivo a la clave que se señaló en el No. 5 (se enumeran en la relación al calce).
Del	7	Día, mes y año que inicia la incidencia.
Al	8	Día, mes y año que termina la incidencia.
Jefe Inmediato	9	Nombre y firma autógrafa del Jefe Inmediato del trabajador.
Titular del Área	10	Nombre y firma autógrafa del Titular del Área en que labora el trabajador.
Titular de la Subdelegación de Administración e Innovación	11	Nombre y firma autógrafa del Titular de la Subdelegación de Administración e Innovación.

REGISTRO DE ASISTENCIA
140-SAI.04-0
28-SEP-07

SECRETARÍA DE
MEDIO AMBIENTE Y
RECURSOS NATURALES



SEMARNAT

REGISTRO DE REVISIONES

NÚMERO DE REVISIÓN: 0
FECHA: Oaxaca, Oaxaca. a 19 de Octubre de 2007
DESCRIPCIÓN: Procedimiento de nueva creación.

ELABORÓ

Firma:
Nombre: Fátima Estela Casas Reyes
Cargo: Jefa de Departamento de Recursos Humanos, Materiales y Servicios

REVISÓ

Firma:
Nombre: Josefina Esquivel Carballo
Cargo: Subdelegada de Administración e Innovación

APROBÓ

Firma:
Nombre: Esteban Ortiz Rodea
Cargo: Delegado Federal en el Estado de Oaxaca