

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-115-1-CFMB001-0000005-E-C-F
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	DIRECTOR DE EDUCACIÓN AMBIENTAL
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Prestación de servicios
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	COORDINADOR GENERAL DEL CECADESU
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	115 Centro de Educación y Capacitación para el Desarrollo Sustentable
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	QUE LAS ESTRATEGIAS, PROGRAMAS Y PROYECTOS DE EDUCACIÓN AMBIENTAL DIRIGIDOS A ALUMNOS Y MAESTROS DE LOS NIVELES DE EDUCACIÓN BÁSICA, NORMAL Y SUPERIOR, SE DEFINAN A PARTIR DE LOS OBJETIVOS Y PRIORIDADES ESTABLECIDOS EN EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO Y EL PROGRAMA DE MEDIO AMBIENTE, CON EL PROPOSITO DE INCLUIR LA DIMENSIÓN AMBIENTAL Y EL CONCEPTO DE SUSTENTABILIDAD EN LOS PLANES DE ESTUDIO.
III. FUNCIONES	
1	Estructurar los lineamientos para la detección de necesidades de educación y formación ambiental que conduzcan hacia el desarrollo sustentable.
2	Promover lineamientos y criterios en materia de educación ambiental y desarrollo sustentable, que requieran las distintas áreas de la Secretaría y sus órganos desconcentrados y coordinados.
3	Definir criterios y recomendaciones para promover la incorporación de la dimensión ambiental y en materia de desarrollo sustentable en los planes y programas de estudio del Sistema Educativo Nacional.
4	Establecer estrategias para el fortalecimiento de los programas educativos existentes en materia ambiental y del desarrollo sustentable, en los diversos niveles y modalidades del Sistema Educativo Nacional.
5	Definir lineamientos para reforzar y actualizar ambientalmente los materiales didácticos y los programas de formación y actualización del magisterio.
6	Coordinar acciones en materia de educación ambiental con los sectores público, social y privado del país, que conduzcan a elevar la conciencia ambiental y la participación ciudadana.
7	Fortalecer los procesos educativos formales a través del empleo de medios masivos, en coordinación con las áreas correspondientes del CECADESU.
8	Planear acciones, con la participación de la sociedad, dirigidas a la búsqueda de soluciones y a la prevención de los problemas ambientales, a través de procesos educativos.

9	Promover con centros de educación superior y media superior proyectos que conduzcan hacia el fortalecimiento de la educación ambiental y el manejo sustentable de los recursos naturales
10	Promover la cooperación y el intercambio de experiencias en educación ambiental entre organizaciones de redes, individuos e instituciones que conduzcan hacia el desarrollo sustentable.
11	Asesorar proyectos de publicaciones y materiales diversos tendentes a difundir la educación ambiental y el desarrollo sustentable, dirigidos a diferentes sectores de la población.
12	Convocar reuniones nacionales, entre diversas instituciones educativas y dependencias del Sector para definir y aplicar el concepto de educación ambiental

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS

Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	COORDINACIÓN CON DISTINTAS INSTANCIAS DE LA SEMARNAT, ASI COMO CON ORGANIZACIONES GUBERNAMENTALES Y NO GUBERNAMENTALES VINCULADAS AL SECTOR EDUCATIVO PARA EL DESARROLLO DE PROGRAMAS
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.

V. ASPECTOS RELEVANTES

Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto PROMOVER Y FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE LA POBLACION EN GENERAL, EN LA OBTENCIÓN DE UN MEDIO AMBIENTE QUE PERMITA MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA, MEDIANTE PROYECTOS Y ACCIONES DE EDUCACIÓN AMBIENTAL, CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE Y COMUNICACIÓN EDUCATIVA.
Debe declarar situación patrimonial	<input type="checkbox"/> S <input type="checkbox"/>

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO	
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL	
GRADO DE AVANCE : TITULADO	
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	BIOLOGIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	ECOLOGIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	QUIMICA
CIENCIAS DE LA SALUD	QUIMICA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	ECOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	GEOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	OCEANOGRAFIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	QUIMICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ADMINISTRACION

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS
EDUCACION Y HUMANIDADES
EDUCACION Y HUMANIDADES
EDUCACION Y HUMANIDADES
INGENIERIA Y TECNOLOGIA

EDUCACION
RELACIONES INDUSTRIALES
CIENCIAS SOCIALES
GEOGRAFIA
HUMANIDADES
PSICOLOGIA
EDUCACION
HUMANIDADES
PSICOLOGIA
ADMINISTRACION
BIOQUIMICA
ECOLOGIA
GEOGRAFIA
GEOLOGIA
OCEANOGRAFIA
PESCA
QUIMICA

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

6 años

AREA DE EXPERIENCIA
PEDAGOGIA
CIENCIA POLITICA
SOCIOLOGIA
SOCIOLOGIA

ÁREA GENERAL
ORGANIZACION Y PLANIFICACION DE LA EDUCACION
ADMINISTRACION PUBLICA
CAMBIO Y DESARROLLO SOCIAL
CAMBIO Y DESARROLLO SOCIAL

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

FRECUENCIA :

A veces

CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :

Diurno

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO :
AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,
ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)		
CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
DISEÑO DE PROYECTOS DE EDUCACIÓN AMBIENTAL PARA LA SUSTENTABILIDAD	3	SI
ENFOQUE A RESULTADOS	2	SI
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	2	SI
Observaciones		
Observaciones Especialista		
<hr/> <p align="center">Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)</p>		<hr/> <p align="center">Jefe Inmediato : Nombre y Firma</p>
<hr/> <p align="center">Especialista : Nombre y Firma</p>		<hr/> <p align="center">DGRH o Equivalente : Nombre y Firma</p>
Fecha de Aprobación: 31/07/2012		Fecha Consulta: 12/10/2016
Día/ mes/ año		Día/ mes/ año
Fecha del puesto inicio: 20/06/2016		Fecha del puesto fin: VIGENTE