

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-115-1-CFNB001-0000009-E-C-F
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	SUBDIRECTOR DE CULTURA AMBIENTAL
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Prestación de servicios
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	ADMINISTRATIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN EDUCATIVA
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	115 Centro de Educación y Capacitación para el Desarrollo Sustentable
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	FOMENTAR EL DESARROLLO DE UNA CULTURA AMBIENTAL IMPULSANDO PROCESOS QUE PROMUEVAN LA PARTICIPACIÓN RESPONSABLE DE LOS DISTINTOS SECTORES Y GRUPOS DE LA POBLACIÓN CON BASE EN EL PROGRAMA NACIONAL DE MEDIO AMBIENTE, PARA PRESERVAR Y RESTAURAR EL AMBIENTE Y ELEVAR LA CALIDAD DE VIDA.
III. FUNCIONES	
1	PROMOVER LA COORDINACIÓN INTERINSTITUCIONAL, PARA INCLUIR EL ENFOQUE DE SUSTENTABILIDAD EN LOS PROGRAMAS DE PROMOCIÓN E INTERVENCIÓN SOCIAL DESARROLLADOS POR INSTITUCIONES PUBLICAS.
2	COORDINAR EL DISEÑO Y OPERACIÓN DE PROYECTOS DE CULTURA AMBIENTAL CON ORGANISMOS PUBLICOS, PRIVADOS Y NO GUBERNAMENTALES, PARA PROMOVER LA PARTICIPACIÓN RESPONSABLE DE LOS DISTINTOS SECTORES Y GRUPOS DE LA POBLACIÓN EN EL MEJORAMIENTO Y PRESERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE.
3	PROMOVER EVENTOS CON ORGANISMOS PUBLICOS, PRIVADOS Y NO GUBERNAMENTALES, PARA INTERCAMBIAR CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIAS DE EDUCACIÓN AMBIENTAL NO FORMAL.
4	ASESORAR LA ELABORACIÓN DE MATERIALES Y PUBLICACIONES, PARA LA EDUCACIÓN AMBIENTAL NO FORMAL PARA CONTRIBUIR AL DESARROLLO DE UNA CULTURA AMBIENTAL.
5	FOMENTAR LA FORMACIÓN DE PROMOTORES Y EDUCADORES AMBIENTALES, PARA PROMOVER LA PARTICIPACIÓN DE LA SOCIEDAD EN LA PREVENCIÓN Y SOLUCIÓN DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL DE SU LOCALIDAD, ENTIDAD O REGIÓN.
6	COORDINAR EL PROGRAMA DE ESTÍMULOS Y RECONOCIMIENTOS, PARA PROMOVER LA PARTICIPACIÓN DE LA SOCIEDAD CIVIL EN MATERIA AMBIENTAL.
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.
V. ASPECTOS RELEVANTES	

Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto PROMOVER Y FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE LA POBLACIÓN EN GENERAL, EN LA OBTENCIÓN DE UN MEDIO AMBIENTE QUE PERMITA MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA, MEDIANTE PROYECTOS Y ACCIONES DE EDUCACIÓN AMBIENTAL, CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE Y COMUNICACIÓN EDUCATIVA
Debe declarar situación patrimonial S	
C. PERFIL DEL PUESTO	
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO	
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL GRADO DE AVANCE : TITULADO	
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	EDUCACION
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS SOCIALES
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	PSICOLOGIA
EDUCACION Y HUMANIDADES	EDUCACION
EDUCACION Y HUMANIDADES	HUMANIDADES
EDUCACION Y HUMANIDADES	PSICOLOGIA
II. EXPERIENCIA LABORAL	
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA 3 años	
AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
PEDAGOGIA	ORGANIZACION Y PLANIFICACION DE LA EDUCACION
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA
PSICOLOGIA	PSICOPEDAGOGIA
PSICOLOGIA	ASESORAMIENTO Y ORIENTACION
SOCIOLOGIA	GRUPOS SOCIALES
FILOSOFIA	FILOSOFIA SOCIAL
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS	
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : X FRECUENCIA : A veces CAMBIO DE RESIDENCIA : 	
HORARIO DE TRABAJO : Diurno PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO : 	
CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :	
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION	
CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)	
CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD

DIRECCION Y GERENCIA	2	SI								
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	2	SI								
DISEÑO DE PROYECTOS DE EDUCACIÓN AMBIENTAL PARA LA SUSTENTABILIDAD	2	SI								
Observaciones Perfil autorizado en la Décima Séptima Sesión Ordinaria CTP del 26 de agosto de 2013										
Observaciones Especialista 										
<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border-top: 1px solid black; border-bottom: 1px solid black; text-align: center; padding: 10px 0;"> Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento) </td> <td style="width: 50%; border-top: 1px solid black; border-bottom: 1px solid black; text-align: center; padding: 10px 0;"> Jefe Inmediato : Nombre y Firma </td> </tr> <tr> <td style="border-top: 1px solid black; border-bottom: 1px solid black; text-align: center; padding: 10px 0;"> Especialista : Nombre y Firma </td> <td style="border-top: 1px solid black; border-bottom: 1px solid black; text-align: center; padding: 10px 0;"> DGRH o Equivalente : Nombre y Firma </td> </tr> <tr> <td style="padding: 10px 0;"> Fecha de Aprobación: 26/08/2013 Día/ mes/ año </td> <td style="padding: 10px 0;"> Fecha Consulta: 12/10/2016 Día/ mes/ año </td> </tr> <tr> <td style="padding: 10px 0;"> Fecha del puesto inicio: 20/06/2016 </td> <td style="padding: 10px 0;"> Fecha del puesto fin: VIGENTE </td> </tr> </table>			Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)	Jefe Inmediato : Nombre y Firma	Especialista : Nombre y Firma	DGRH o Equivalente : Nombre y Firma	Fecha de Aprobación: 26/08/2013 Día/ mes/ año	Fecha Consulta: 12/10/2016 Día/ mes/ año	Fecha del puesto inicio: 20/06/2016	Fecha del puesto fin: VIGENTE
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)	Jefe Inmediato : Nombre y Firma									
Especialista : Nombre y Firma	DGRH o Equivalente : Nombre y Firma									
Fecha de Aprobación: 26/08/2013 Día/ mes/ año	Fecha Consulta: 12/10/2016 Día/ mes/ año									
Fecha del puesto inicio: 20/06/2016	Fecha del puesto fin: VIGENTE									