

<b>A.DATOS GENERALES</b>	
CÓDIGO DEL PUESTO :	<b>16-115-1-CFNB001-0000010-E-C-F</b>
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	SUBDIRECTOR DE CAPACITACIÓN RURAL SUSTENTABLE
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
<b>B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO</b>	
<b>I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO</b>	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Prestación de servicios
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	ADMINISTRATIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECTOR DE CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	115 Centro de Educación y Capacitación para el Desarrollo Sustentable
<b>II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:</b>	FORMULAR Y ORGANIZAR EL DESARROLLO DE PROGRAMAS Y PROYECTOS DE CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE EN EL SECTOR RURAL, CON BASE EN LOS OBJETIVOS Y PRIORIDADES DE LOS PLANES ESTATALES DE EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN, A FIN DE FOMENTAR PROCESOS DE EDUCACIÓN Y TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTOS Y TECNOLOGIAS RELACIONADOS CON LA PRESERVACIÓN, LA RESTAURACIÓN Y EL MEJORAMIENTO DEL AMBIENTE.
<b>III. FUNCIONES</b>	
1	COORDINAR EVENTOS DE CAPACITACIÓN CON LAS DELEGACIONES FEDERALES, PARA FORTALECER Y PROMOVER EL DESARROLLO RURAL SUSTENTABLE.
2	CONTRIBUIR EN EL DESARROLLO DE PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN RURAL, PARA LA GESTIÓN Y PROTECCIÓN AMBIENTAL EN EL MEDIO RURAL.
3	SUPERVISAR Y EVALUAR, EL DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS Y PROYECTOS DE CAPACITACIÓN, PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE EN EL SECTOR RURAL.
4	IMPULSAR PROYECTOS DE CAPACITACIÓN, PARA PROMOVER ENTRE LOS PRODUCTORES PRIMARIOS LA PRESERVACIÓN, LA RESTAURACIÓN Y EL MEJORAMIENTO DEL AMBIENTE.
5	FOMENTAR PROCESOS DE ADECUACIÓN Y TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTOS Y TECNOLOGIAS, PARA SER APLICADOS POR OTROS GRUPOS DE PRODUCTORES PRIMARIOS.
6	DISEÑAR, ELABORAR E IDENTIFICAR CONTENIDOS DE APOYO DIDACTICO, PARA LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN RURAL RELATIVAS A LA PRESERVACIÓN, RESTAURACIÓN Y EL MEJORAMIENTO DEL AMBIENTE.
7	FORTALECER LA FORMULACIÓN DE PROYECTOS DE CAPACITACIÓN, PARA GRUPOS DE PRODUCTORES ORGANIZADOS QUE CONTRIBUYAN A LA SOLUCIÓN DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL DEL AGRO MEXICANO.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
<b>Tipo de Relación</b>	Ambas
<b>Explicar la Relación Seleccionada</b>	<div style="border: 1px solid black; height: 40px;"></div>
<b>Características de la Información</b>	La información que se maneja afecta a ciudadanos en su sector.
V. ASPECTOS RELEVANTES	
<b>Explicar brevemente la elección de los aspectos:</b>	Actos de autoridad específicos del puesto <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">PROMOVER Y FOMENTAR LA PARTICIPACION DE LA POBLACION EN GENERAL, EN LA OBTENCIÓN DE UN MEDIO AMBIENTE QUE PERMITA MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA, MEDIANTE PROYECTOS Y ACCIONES DE EDUCACIÓN AMBIENTAL, CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE Y COMUNICACIÓN EDUCATIVA</div>
<b>Debe declarar situación patrimonial</b>	<input type="checkbox"/> S <input type="checkbox"/>
C. PERFIL DEL PUESTO	
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO	
NIVEL DE ESTUDIOS : MAESTRIA _____ GRADO DE AVANCE : TITULADO _____	
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
<input type="checkbox"/> CIENCIAS AGROPECUARIAS	<input type="checkbox"/> BIOLOGIA
<input type="checkbox"/> CIENCIAS AGROPECUARIAS	<input type="checkbox"/> ECOLOGIA
<input type="checkbox"/> CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	<input type="checkbox"/> BIOLOGIA
<input type="checkbox"/> CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	<input type="checkbox"/> ECOLOGIA
<input type="checkbox"/> CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	<input type="checkbox"/> CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA
<input type="checkbox"/> CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	<input type="checkbox"/> EDUCACION
<input type="checkbox"/> CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	<input type="checkbox"/> CIENCIAS SOCIALES
<input type="checkbox"/> CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	<input type="checkbox"/> COMUNICACION
<input type="checkbox"/> CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	<input type="checkbox"/> RELACIONES INTERNACIONALES
<input type="checkbox"/> EDUCACION Y HUMANIDADES	<input type="checkbox"/> EDUCACION
<input type="checkbox"/> EDUCACION Y HUMANIDADES	<input type="checkbox"/> RELACIONES INTERNACIONALES
<input type="checkbox"/> INGENIERIA Y TECNOLOGIA	<input type="checkbox"/> ECOLOGIA
II. EXPERIENCIA LABORAL	
<b>MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA</b>	<input type="text" value="3 años"/>
AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
<input type="checkbox"/> ANTROPOLOGIA	<input type="checkbox"/> ANTROPOLOGIA CULTURAL
<input type="checkbox"/> ANTROPOLOGIA	<input type="checkbox"/> ANTROPOLOGIA SOCIAL
<input type="checkbox"/> DEMOGRAFIA	<input type="checkbox"/> CARACTERISTICAS DE LA POBLACION
<input type="checkbox"/> PSICOLOGIA	<input type="checkbox"/> ASESORAMIENTO Y ORIENTACION

SOCIOLOGIA

CAMBIO Y DESARROLLO SOCIAL

SOCIOLOGIA

GRUPOS SOCIALES

SOCIOLOGIA

SOCIOLOGIA DE LOS ASENTAMIENTOS HUMANOS

SOCIOLOGIA

PROBLEMAS SOCIALES

SOCIOLOGIA

COMUNICACIONES SOCIALES

**III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS**

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

FRECUENCIA :

CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO :  
AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,  
ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS  
DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN  
DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD  
DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

**CAPACIDADES PROFESIONALES**  
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
ENFOQUE A RESULTADOS	2	SI
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	2	SI
DISEÑO DE PROYECTOS DE EDUCACIÓN AMBIENTAL PARA LA SUSTENTABILIDAD	2	SI

**Observaciones**

**Observaciones Especialista**

<hr/>		<hr/>	
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)		Jefe Inmediato : Nombre y Firma	
<hr/>		<hr/>	
Especialista : Nombre y Firma		DGRH o Equivalente : Nombre y Firma	
Fecha de Aprobación:	31/07/2012	Fecha Consulta:	12/10/2016
	Día/ mes/ año		Día/ mes/ año
Fecha del puesto inicio:	20/06/2016	Fecha del puesto fin:	VIGENTE