



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO : 16-115-1-CFNB001-0000012-E-C-F	
DENOMINACIÓN DEL PUESTO : SUBDIRECTOR DE EDUCACIÓN BÁSICA Y NORMAL	
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL De carrera	
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales	
RAMA DE CARGO :Prestación de servicios	
NOMBRAMIENTO :CONFIANZA	TIPO DE FUNCIONES : ADMINISTRATIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO : DIRECTOR DE EDUCACIÓN AMBIENTAL	
UNIDAD ADMINISTRATIVA : 115	Centro de Educación y Capacitación para el Desarrollo Sustentable
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	DESARROLLAR Y COORDINAR PROGRAMAS Y PROYECTOS DE EDUCACIÓN AMBIENTAL PARA LOS NIVELES DE BASICA Y NORMAL, CON BASE EN LAS ESTRATEGIAS Y OBJETIVOS DEL PROGRAMA NACIONAL DE MEDIO AMBIENTE, CON EL PROPOSITO DE FORTALECER LA DIMENCIÓN AMBIENTAL Y LA INCORPORACIÓN DE CRITERIOS, ENFOQUES Y CONTENIDOS DE SUSTENTABILIDAD EN LOS PROCESOS EDUCATIVOS.
III. FUNCIONES	
1	DISEÑAR ESTRATEGIAS DE EDUCACIÓN, QUE PERMITA LA INSERCIÓN DE LA DIMENCIÓN AMBIENTAL EN LOS NIVELES DE BASICA Y NORMAL.
2	DESARROLLAR PROGRAMAS DE EDUCACIÓN AMBIENTAL, QUE PERMITA LA PARTICIPACIÓN CORRESPONSABLE EN LA PREVENCIÓN Y SOLUCIÓN DE PROBLEMAS AMBIENTALES.
3	COORDINAR ACCIONES INTERINSTITUCIONALES DE EDUCACIÓN AMBIENTAL BASICA, CON SECTORES AFINES EN OBJETIVOS ESTRATEGICOS, PARA IMPULSAR LA EDUCACIÓN AMBIENTAL EN LOS NIVELES DE BASICA Y NORMAL
4	ASESORAR A LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE LOS NIVELES DE BASICA Y NORMALES LA INSTRUMENTACIÓN DE PROGRAMAS QUE PROMUEVAN EL USO SUSTENTABLE DE LOS RECURSOS NATURALES.
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	
Características de la Información	La información que se maneja no repercute en el interior del área de adscripción ni en el exterior de la dependencia.
V. ASPECTOS RELEVANTES	
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto PROMOVER Y FOMENTAR LA PARTICIPACION DE LA POBLACION EN GENERAL, EN LA OBTENCIÓN DE UN MEDIO AMBIENTE QUE PERMITA MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA, MEDIANTE PROYECTOS Y ACCIONES DE EDUCACION AMBIENTAL, CAPACITACION PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE Y COMUNICACIÓN EDUCATIVA
Debe declarar situación patrimonial	S



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

C. PERFIL DEL PUESTO		
I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO		
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL GRADO DE AVANCE : TITULADO		
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA	
CIENCIAS AGROPECUARIAS	BIOLOGIA	
CIENCIAS AGROPECUARIAS	ECOLOGIA	
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGIA	
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	ECOLOGIA	
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	EDUCACION	
EDUCACION Y HUMANIDADES	EDUCACION	
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ECOLOGIA	
II. EXPERIENCIA LABORAL		
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA	3 años	
AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL	
PEDAGOGIA	ORGANIZACION Y PLANIFICACION DE LA EDUCACION	
PSICOLOGIA	PSICOLOGIA DEL NIÑO Y DEL ADOLESCENTE	
SOCIOLOGIA	PROBLEMAS SOCIALES	
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS		
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :	<input checked="" type="checkbox"/>	
FRECUENCIA :	<input type="checkbox"/> A veces	
CAMBIO DE RESIDENCIA :	<input type="checkbox"/>	
HORARIO DE TRABAJO :	<input type="checkbox"/> Diurno	
CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :	<input type="checkbox"/>	
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN	<input type="checkbox"/>	
CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)		
CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
DIRECCION Y GERENCIA	2	SI
DISEÑO DE PROYECTOS DE EDUCACIÓN AMBIENTAL PARA LA SUSTENTABILIDAD	2	SI
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	2	SI



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

Observaciones	
Observaciones Especialista	
<hr/>	
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)	Jefe Inmediato : Nombre y Firma
<hr/>	
Especialista : Nombre y Firma	DGRH o Equivalente : Nombre y Firma
<hr/>	
Fecha de Aprobación: 31/07/2012 Día/ mes/ año	Fecha Consulta: 12/10/2016 Día/ mes/ año
<hr/>	
Fecha del puesto inicio: 20/06/2016	Fecha del puesto fin: VIGENTE