

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-115-1-CFOB001-000025-E-C-T
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	JEFE DE DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN CON ENLACES FEDERALES
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Coordinación y enlace intra e interinstitucional
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	ADMINISTRATIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	JEFE DE LA UNIDAD DE PROGRAMAS TRANSVERSALES
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	115 Centro de Educación y Capacitación para el Desarrollo Sustentable
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	IMPULSAR EL DESARROLLO DE ACCIONES TRANSVERSALES CON DIVERSAS INSTANCIAS PÚBLICAS, EN MATERIA DE EDUCACIÓN AMBIENTAL, CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE Y COMUNICACIÓN EDUCATIVA DE ACUERDO A LOS PLANES Y PROGRAMAS DE TRABAJO DEL CECADESU.
III. FUNCIONES	
1	DISEÑAR ESTRATEGIAS Y PROPONER MECANISMOS DE VINCULACIÓN INTRA E INTERSECTORIALES PARA LA EJECUCIÓN DE PROGRAMAS TRANSVERSALES EN MATERIA DE EDUCACIÓN AMBIENTAL, CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE Y COMUNICACIÓN EDUCATIVA.
2	COMPILAR Y ANALIZAR LA INFORMACIÓN EN MATERIA DE DESARROLLO SUSTENTABLE, PARA INTEGRAR PROPUESTAS DE CONTENIDO SOBRE LAS ESTRUCTURAS TEMÁTICAS A UTILIZAR EN LOS PROGRAMAS TRANSVERSALES, EN COORDINACIÓN CON LA UNIDAD DE COORDINACIÓN DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN DEL CECADESU, PARA EL EMPLEO DE MEDIOS DIGITALES.
3	PROPONER CRITERIOS E INDICADORES PARA EVALUAR LOS PROGRAMAS DE TRANSVERSALIDAD QUE SE DESARROLLEN CON DIVERSAS INSTANCIAS FEDERALES EN MATERIA DE EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN.
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	CON LA DIRECCIÓN DE CULTURA AMBIENTAL Y COMUNICACIÓN EDUCATIVA, DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN AMBIENTAL, DIRECCIÓN DE CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE: PARA EL ANÁLISIS Y DESARROLLO DE ACCIONES DE CAPACITACIÓN PARA MAESTROS Y ALUMNOS DE EDUCACIÓN MED
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior de la dependencia.
V. ASPECTOS RELEVANTES	
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto CONTRIBUIR EN EL DESARROLLO DE ESTRUCTURAS TEMATICAS, CONTENIDOS Y ESTRATEGIAS EN MATERIA DE EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN AMBIENTAL PARA LA INSTRUMENTACIÓN DE PROGRAMAS TRANSVERSALES QUE PERMITAN ESTABLECER LA VINCULACIÓN ENTRE EL CECADESU Y LOS INTEGRANTES DE LA AGENDA DE TRANSVERSALIDAD.
Debe declarar situación patrimonial	<input type="checkbox"/> S <input type="checkbox"/> N
C. PERFIL DEL PUESTO	
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO	
NIVEL DE ESTUDIOS :	LICENCIATURA O PROFESIONAL
GRADO DE AVANCE :	TITULADO
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA

CIENCIAS AGROPECUARIAS
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS
EDUCACION Y HUMANIDADES

BIOLOGIA
BIOLOGIA
EDUCACION
CIENCIAS SOCIALES
EDUCACION

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

AREA DE EXPERIENCIA
LOGICA
CIENCIAS TECNOLOGICAS
PEDAGOGIA
PSICOLOGIA

ÁREA GENERAL
METODOLOGIA
PROCESOS TECNOLOGICOS
ORGANIZACION Y PLANIFICACION DE LA EDUCACION
ASESORAMIENTO Y ORIENTACION

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : FRECUENCIA : CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO : PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
DISEÑO DE PROYECTOS DE EDUCACIÓN AMBIENTAL PARA LA SUSTENTABILIDAD	2	SI
ENFOQUE A RESULTADOS	1	SI
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	1	SI

Observaciones

Observaciones Especialista

<hr/>		<hr/>	
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)		Jefe Inmediato : Nombre y Firma	
<hr/>		<hr/>	
Especialista : Nombre y Firma		DGRH o Equivalente : Nombre y Firma	
Fecha de Aprobación:	31/07/2012	Fecha Consulta:	12/10/2016
	Día/ mes/ año		Día/ mes/ año
Fecha del puesto inicio:	20/06/2016	Fecha del puesto fin:	VIGENTE