

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	<b>16-115-1-CFOB001-0000028-E-C-F</b>
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	JEFE DE DEPARTAMENTO DE PROMOCIÓN AMBIENTAL
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Prestación de servicios
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	SUBDIRECTOR DE CULTURA AMBIENTAL
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	115 Centro de Educación y Capacitación para el Desarrollo Sustentable
<b>II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:</b>	DISEÑAR Y EJECUTAR PROYECTOS Y ACCIONES DE PROMOCIÓN AMBIENTAL SUSTENTADAS EN LOS PLANES ESTATALES DE EDUCACIÓN, CAPACITACIÓN Y COMUNICACIÓN EDUCATIVA, LA PARTICIPACIÓN DE LOS DIFERENTES GRUPOS DE LA SOCIEDAD EN LA PREVENCIÓN Y OPCIONES DE SOLUCIONES DE LOS PROBLEMAS AMBIENTALES EN MÉXICO.
III. FUNCIONES	
1	DISEÑAR Y COORDINAR CONCURSOS Y CERTAMENES AMBIENTALES, PARA RECONOCER LA SOCIEDAD CIVIL LAS ACCIONES QUE REALIZAN EN BENEFICIO DEL AMBIENTE.
2	COORDINAR EVENTOS AMBIENTALES CON ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES, PARA PROMOVER LA PARTICIPACIÓN DE LA SOCIEDAD EN LOS PROBLEMAS AMBIENTALES.
3	ANALIZAR PROYECTOS AMBIENTALES DE LAS DELEGACIONES FEDERALES DE LA SEMARNAT EN LOS ESTADOS, CON EL FIN DE SELECCIONAR LOS PROYECTOS CON MAYOR IMPACTO, PARA SU FINANCIAMIENTO.
4	ORGANIZAR EVENTOS CON EDUCADORES AMBIENTALES, PARA CONSOLIDAR LAS REDES REGIONALES DE EDUCADORES AMBIENTALES A FIN DE IMPULSAR LA EDUCACIÓN AMBIENTAL EN MÉXICO.
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	..
Características de la Información	La información que se maneja no repercute en el interior del área de adscripción ni en el exterior de la dependencia.
V. ASPECTOS RELEVANTES	
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto PROMOVER Y FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE LA POBLACION EN GENERAL, EN LA OBTENCIÓN DE UN MEDIO AMBIENTE QUE PERMITA MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA, MEDIANTE PROYECTOS Y ACCIONES DE EDUCACIÓN AMBIENTAL, CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE Y COMUNICACIÓN EDUCATIVA
Debe declarar situación patrimonial	<input type="checkbox"/> S <input type="checkbox"/> N

C. PERFIL DEL PUESTO		
<b>I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO</b>		
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL		
GRADO DE AVANCE : TITULADO		
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA	
CIENCIAS AGROPECUARIAS	BIOLOGIA	
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGIA	
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA	
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	EDUCACION	
EDUCACION Y HUMANIDADES	EDUCACION	
EDUCACION Y HUMANIDADES	HUMANIDADES	
<b>II. EXPERIENCIA LABORAL</b>		
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA	2 años	
AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL	
ANTROPOLOGIA	ANTROPOLOGIA CULTURAL	
PEDAGOGIA	ORGANIZACION Y PLANIFICACION DE LA EDUCACION	
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA	
PSICOLOGIA	ASESORAMIENTO Y ORIENTACION	
SOCIOLOGIA	CAMBIO Y DESARROLLO SOCIAL	
<b>III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS</b>		
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : <input checked="" type="checkbox"/>	FRECUENCIA : <input type="checkbox"/> A veces	CAMBIO DE RESIDENCIA : <input type="checkbox"/>
HORARIO DE TRABAJO : <input type="checkbox"/> Diurno	PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO : <input type="checkbox"/>	
CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO : <input style="width: 100%;" type="text"/>		
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION <input style="width: 100%;" type="text"/>		
<b>CAPACIDADES PROFESIONALES</b> (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)		
<b>CAPACIDAD</b>	<b>NIVEL DE DOMINIO</b>	<b>DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD</b>
ENFOQUE A RESULTADOS	1	SI
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	1	SI
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	1	SI

**Observaciones**

**Observaciones Especialista**

\_\_\_\_\_  
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma  
(Toma de conocimiento)

\_\_\_\_\_  
Jefe Inmediato : Nombre y Firma

\_\_\_\_\_  
Especialista : Nombre y Firma

\_\_\_\_\_  
DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 31/07/2012  
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 12/10/2016  
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 20/06/2016

Fecha del puesto fin: VIGENTE