

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	<b>16-115-1-CFOB001-000034-E-C-F</b>
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	JEFE DE DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN PRIMARIA Y SECUNDARIA
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Prestación de servicios
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	ADMINISTRATIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	SUBDIRECTOR DE EDUCACIÓN BÁSICA Y NORMAL
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	115 Centro de Educación y Capacitación para el Desarrollo Sustentable
<b>II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:</b>	EJECUTAR Y EVALUAR PROYECTOS DE EDUCACIÓN AMBIENTAL PARA LOS NIVELES DE PRIMARIA Y SECUNDARIA DE ACUERDO A LO ESTABLECIDO EN EL PROGRAMA NACIONAL DE MEDIO AMBIENTE, CON EL PROPOSITO DE FORTALECER LA INCORPORACIÓN DE LA DIMENSIÓN AMBIENTAL EN LOS PLANES DE ESTUDIO DEL MAGISTERIO NACIONAL.
III. FUNCIONES	
1	PROPONER PROYECTOS DE EDUCACIÓN BÁSICA, PARA LA ACTUALIZACIÓN DE LOS CONTENIDOS Y ENFOQUES DE LOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA PERSONAL DOCENTE, DIRECTIVO Y DE EDUCACIÓN BÁSICA.
2	REVISAR Y AMPLIAR LOS CONTENIDOS DE MATERIALES DIDÁCTICOS RELACIONADOS CON EL DESARROLLO SUSTENTABLE Y LA PROTECCIÓN AL AMBIENTE, PARA APOYAR LOS PROCESOS EDUCATIVOS DE LOS NIVELES DE PRIMARIA Y SECUNDARIA.
3	INTEGRAR PROGRAMAS DE EDUCACIÓN AMBIENTAL, PARA APOYAR LOS PROCESOS EDUCATIVOS ESCOLARIZADOS, DIRIGIDOS A INSTITUCIONES Y ORGANISMOS PÚBLICOS Y PRIVADOS Y NO GUBERNAMENTALES DE CARÁTER RECREATIVO Y CULTURAL.
4	ELABORAR PROPUESTAS DE MATERIALES DIDÁCTICOS, PARA FORTALECER LA INCLUSIÓN DE LA EDUCACIÓN AMBIENTAL EN LOS NIVELES EDUCATIVOS DE PRIMARIA Y SECUNDARIA.
5	DESARROLLAR ESTRATEGIAS DE EDUCACIÓN AMBIENTAL, PARA FORTALECER LA LABOR DOCENTE EN LOS NIVELES DE PRIMARIA Y SECUNDARIA.
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	
Características de la Información	La información que se maneja no repercute en el interior del área de adscripción ni en el exterior de la dependencia.
V. ASPECTOS RELEVANTES	
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto PROMOVER Y FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE LA POBLACION EN GENERAL, EN LA OBTENCIÓN DE UN MEDIO AMBIENTE QUE PERMITA MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA, MEDIANTE PROYECTOS Y ACCIONES DE EDUCACIÓN AMBIENTAL, CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE Y COMUNICACIÓN EDUCATIVA

## C. PERFIL DEL PUESTO

## I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE : TITULADO

## ÁREA GENERAL

CIENCIAS AGROPECUARIAS

CIENCIAS AGROPECUARIAS

CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS

CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

EDUCACION Y HUMANIDADES

INGENIERIA Y TECNOLOGIA

## CARRERA GENERICA

BIOLOGIA

ECOLOGIA

BIOLOGIA

ECOLOGIA

EDUCACION

EDUCACION

ECOLOGIA

## II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

2 años

## AREA DE EXPERIENCIA

PEDAGOGIA

CIENCIA POLITICA

PSICOLOGIA

## ÁREA GENERAL

ORGANIZACION Y PLANIFICACION DE LA EDUCACION

ADMINISTRACION PUBLICA

PSICOLOGIA DEL NIÑO Y DEL ADOLESCENTE

## III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

FRECUENCIA :

A veces

CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :

Diurno

PERIODOS  
ESPECIALES DE  
TRABAJO :CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO :  
AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,  
ESPACIO :ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS  
DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN  
DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD  
DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

## CAPACIDADES PROFESIONALES

(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
ENFOQUE A RESULTADOS	1	SI
DISEÑO DE PROYECTOS DE EDUCACIÓN AMBIENTAL PARA LA SUSTENTABILIDAD	2	SI
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	1	SI

**Observaciones**

--

**Observaciones Especialista**

--

\_\_\_\_\_  
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma  
(Toma de conocimiento)

\_\_\_\_\_  
Jefe Inmediato : Nombre y Firma

\_\_\_\_\_  
Especialista : Nombre y Firma

\_\_\_\_\_  
DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 31/07/2012  
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 12/10/2016  
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 20/06/2016

Fecha del puesto fin: VIGENTE