

| A.DATOS GENERALES | |
|--|---|
| CÓDIGO DEL PUESTO : | 16-115-1-CFOB001-000035-E-C-F |
| DENOMINACIÓN DEL PUESTO : | JEFE DE DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR |
| CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL | De carrera |
| B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO | |
| I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO | |
| NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : | Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales |
| RAMA DE CARGO : | Prestación de servicios |
| NOMBRAMIENTO : | CONFIANZA |
| TIPO DE FUNCIONES : | SUSTANTIVA |
| PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO : | SUBDIRECTOR DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR |
| UNIDAD ADMINISTRATIVA : | 115 Centro de Educación y Capacitación para el Desarrollo Sustentable |
| II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO: | FOMENTAR LA INCORPORACIÓN DE LA DIMENSIÓN AMBIENTAL EN LOS PROGRAMAS ACADEMICOS DE FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL EN LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR CON BASE EN EL PROGRAMA DE EDUCACIÓN AMBIENTAL DEL CECADESU PARA FAVORECER EL TRANSITO HACIA EL DESARROLLO SUSTENTABLE. |
| III. FUNCIONES | |
| 1 | DESARROLLAR CONTENIDOS AMBIENTALES EN LA CURRICULA DEL NIVEL SUPERIOR, PARA PROMOVER UNA NUEVA CULTURA AMBIENTAL EN EL MARCO DEL DESARROLLO SUSTENTABLE. |
| 2 | PROMOVER LA FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE PROFESORES DEL NIVEL SUPERIOR EN TEMAS AMBIENTALES Y DEL DESARROLLO SUSTENTABLE, PARA INCORPORAR CRITERIOS DE SUSTENTABILIDAD EN EL PROCESO DE INFORMACIÓN DE SUS ALUMNOS. |
| 3 | DIAGNOSTICAR Y ANALIZAR NECESIDADES Y TENDENCIAS POTENCIALES DE FORMACIÓN AMBIENTAL EN LAS DIFERENTES REGIONES DEL PAIS, PARA CONTRIBUIR EN EL ESTABLECIMIENTO DE PLANOS INSTITUCIONALES EDUCATIVOS EN MATERIA AMBIENTAL. |
| IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS | |
| Tipo de Relación | Ambas |
| Explicar la Relación Seleccionada | |
| Características de la Información | La información que se maneja no repercute en el interior del área de adscripción ni en el exterior de la dependencia. |
| V. ASPECTOS RELEVANTES | |
| Explicar brevemente la elección de los aspectos: | Actos de autoridad específicos del puesto PROMOVER Y FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE LA POBLACION EN GENERAL, EN LA OBTENCIÓN DE UN MEDIO AMBIENTE QUE PERMITA MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA, MEDIANTE PROYECTOS Y ACCIONES DE EDUCACIÓN AMBIENTAL, CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE Y COMUNICACIÓN EDUCATIVA |
| Debe declarar situación patrimonial | <input type="checkbox"/> S <input type="checkbox"/> |
| C. PERFIL DEL PUESTO | |
| I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO | |
| NIVEL DE ESTUDIOS : | LICENCIATURA O PROFESIONAL |
| GRADO DE AVANCE : | TITULADO |
| ÁREA GENERAL | CARRERA GENERICA |

| | |
|-------------------------------------|---|
| CIENCIAS AGROPECUARIAS | BIOLOGIA |
| CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS | BIOLOGIA |
| CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS | CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA |
| CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS | EDUCACION |
| CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS | CIENCIAS SOCIALES |
| CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS | HUMANIDADES |
| EDUCACION Y HUMANIDADES | EDUCACION |
| EDUCACION Y HUMANIDADES | HUMANIDADES |

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

2 años

| | |
|---------------------|--|
| AREA DE EXPERIENCIA | ÁREA GENERAL |
| ANTROPOLOGIA | ANTROPOLOGIA SOCIAL |
| PEDAGOGIA | ORGANIZACION Y PLANIFICACION DE LA EDUCACION |
| CIENCIA POLITICA | ADMINISTRACION PUBLICA |
| PSICOLOGIA | PSICOPEDAGOGIA |
| SOCIOLOGIA | CAMBIO Y DESARROLLO SOCIAL |

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

FRECUENCIA :

A veces

CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :

Diurno

PERIODOS
ESPECIALES DE
TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO :
AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,
ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS
DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN
DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD
DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES

(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

| CAPACIDAD | NIVEL DE DOMINIO | DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD |
|--|------------------|-------------------------------------|
| ENFOQUE A RESULTADOS | 1 | SI |
| DISEÑO DE PROYECTOS DE EDUCACIÓN AMBIENTAL PARA LA SUSTENTABILIDAD | 2 | SI |
| INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO | 1 | SI |

Observaciones

Observaciones Especialista

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 31/07/2012
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 12/10/2016
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 20/06/2016

Fecha del puesto fin: VIGENTE