SFP
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A.DATOS GENERALES

CÓDIGO DEL PUESTO : **16-115-1-CFNB001-0000046-E-C-F**

DENOMINACIÓN DEL PUESTO : SUBDIRECTOR DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR

CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL : De carrera

B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales

RAMA DE CARGO : Prestación de servicios

NOMBRAMIENTO : CONFIANZA TIPO DE FUNCIONES : ADMINISTRATIVA

PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO : DIRECTOR DE EDUCACIÓN AMBIENTAL

UNIDAD ADMINISTRATIVA : 115 Centro de Educación y Capacitación para el Desarrollo Sustentable

II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:

FORTALECER Y ARTICULAR LOS PLANES, ACCIONES Y CRITERIOS QUE LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR HAN EMPRENDIDO PARA CONSOLIDAR Y MULTIPLICAR LAS TAREAS HACIA LA SUSTENTABILIDAD CON JÓVENES, MAESTROS E INVESTIGADORES, CON EL FIN DE CONSOLIDAR LA EDUCACIÓN AMBIENTAL EN NUESTRO PAÍS.

III. FUNCIONES

1	ORGANIZAR Y COORDINAR EL TRABAJO INTERINSTITUCIONAL RELACIONADO CON LA EDUCACIÓN SUPERIOR EN MATERIA AMBIENTAL PARA PROMOVER ACUERDOS AMBIENTALES EN TORNO A LA EDUCACIÓN E INVESTIGACIÓN AMBIENTAL.
2	PROMOVER EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN AMBIENTAL DE PROFESORES, ALUMNOS Y AUTORIDADES EDUCATIVAS DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR PARA PROMOVER LA INCORPORACIÓN DEL ENFOQUE DEL DESARROLLO SUSTENTABLE EN LOS PROGRAMAS ACADÉMICO Y ACTIVIDADES QUE SE DESARROLLAN EN EL SECTOR DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR.
3	VINCULAR AL SECTOR DE EDUCACIÓN SUPERIOR CON LAS INSTANCIAS AMBIENTALES PARA JÓVENES, PARA FOMENTAR LA VINCULACIÓN DE LOS JÓVENES ENTRE SI, QUE PERMITA LA REFLEXIÓN Y ACCIÓN PARTICIPATIVA EN TEMAS SOCIO-AMBIENTALES.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS

Tipo de Relación : Ambas

Explicar la Relación Seleccionada : CON LA DIRECCIÓN DE CULTURA AMBIENTAL Y COMUNICACIÓN EDUCATIVA, DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN AMBIENTAL: PARA EL ANÁLISIS Y DESARROLLO DE ACCIONES DE CAPACITACIÓN PARA MAESTROS Y ALUMNOS DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR, ASÍ COMO CON EL GRUPO INTRASECTORI

Características de la Información : La información que se maneja repercute hacia el interior de la dependencia.

V. ASPECTOS RELEVANTES

Actos de autoridad específicos del puesto

Explicar brevemente la elección de los aspectos: PROMOVER Y FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE LA POBLACIÓN EN GENERAL, EN LA OBTENCIÓN DE UN MEDIO AMBIENTE QUE PERMITA MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA, MEDIANTE PROYECTOS Y ACCIONES DE EDUCACIÓN AMBIENTAL, CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE Y COMUNICACIÓN EDUCATIVA.

Debe declarar situación patrimonial : S

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA

CIENCIAS AGROPECUARIAS	BIOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	EDUCACION
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS SOCIALES
EDUCACION Y HUMANIDADES	EDUCACION

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA: 5 años

AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
ANTROPOLOGIA	ANTROPOLOGIA SOCIAL
PEDAGOGIA	ORGANIZACION Y PLANIFICACION DE LA EDUCACION
SOCIOLOGIA	CAMBIO Y DESARROLLO SOCIAL

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : X

FRECUENCIA : **A veces**

CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO : **Diurno**

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
DISEÑO DE PROYECTOS DE EDUCACIÓN AMBIENTAL PARA LA SUSTENTABILIDAD	3	SI
DIRECCION Y GERENCIA	2	SI
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	2	SI

Observaciones

Observaciones Especialista

SFP
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)	Jefe Inmediato : Nombre y Firma
Especialista : Nombre y Firma	DGRH o Equivalente : Nombre y Firma
Fecha de Aprobación: 31/07/2012 Día/ mes/ año	Fecha Consulta: 12/10/2016 Día/ mes/ año
Fecha del puesto inicio: 20/06/2016	Fecha del puesto fin: VIGENTE