SFP
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A.DATOS GENERALES

CÓDIGO DEL PUESTO : **16-116-1-CFMB001-0000062-E-C-T**

DENOMINACIÓN DEL PUESTO : DIRECTOR DE PUEBLOS INDÍGENAS

CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL : De carrera

B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales

RAMA DE CARGO : Coordinación y enlace intra e interinstitucional

NOMBRAMIENTO : CONFIANZA TIPO DE FUNCIONES : ADMINISTRATIVA

PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO : DIRECTOR GENERAL ADJUNTO DE IGUALDAD Y DERECHOS HUMANOS

UNIDAD ADMINISTRATIVA : 116 Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia

II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:

QUE AL INTERIOR DEL SECTOR AMBIENTAL SE INCORPORE LA PERSPECTIVA DE LA ATENCIÓN DIFERENCIADA A PUEBLOS INDÍGENAS, MEDIANTE LA INSTRUMENTACIÓN DE ACCIONES ORIENTADAS AL CUMPLIMIENTO DEL MARCO JURÍDICO NACIONAL E INTERNACIONAL, AFÍN DE PROMOVER EL DESARROLLO SUSTENTABLE DE LOS INDÍGENAS MEXICANOS.

III. FUNCIONES

1	PLANEAR, PRESUPUESTAR Y DIRIGIR LAS ACCIONES, NECESARIAS PARA INSTRUMENTAR EL ¿PROGRAMA DE PUEBLOS INDÍGENAS Y MEDIO AMBIENTE¿, ASÍ COMO SU SEGUIMIENTOS Y EVALUACIÓN, DE METAS Y RESULTADOS.
2	DISEÑAR Y DIFUNDIR EN EL SECTOR AMBIENTAL Y SUS ÓRGANOS SECTORIZADOS, MECANISMOS QUE PROMUEVAN EL DESARROLLO Y APROVECHAMIENTO EQUITATIVO Y SUSTENTABLE DE LOS RECURSOS NATURALES Y LA BIODIVERSIDAD EXISTENTE EN TIERRAS Y TERRITORIOS HABITADOS POR GRUPOS INDÍGENAS, ASÍ COMO SU EVALUACIÓN Y DAR SEGUIMIENTO A LOS MISMOS.
3	DISEÑAR EN COORDINACIÓN CON OTRAS UNIDADES RESPONSABLES DEL SECTOR AMBIENTAL, Y OTROS SECTORES, INSTRUMENTOS Y MECANISMOS DE CARÁCTER TÉCNICO, JURÍDICO Y ADMINISTRATIVO QUE GENEREN CONDICIONES DE EQUIDAD Y SUSTENTABILIDAD EN LA ATENCIÓN DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS, EN LA FORMULACIÓN, APLICACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA POLÍTICA AMBIENTAL.
4	PROMOVER LA SUSCRIPCIÓN DE CONVENIOS DE CONCERTACIÓN Y COLABORACIÓN QUE FOMENTEN LA PARTICIPACIÓN DE LOS INDÍGENAS EN LA POLÍTICA AMBIENTAL, ASÍ COMO SU FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN EN DESARROLLO SUSTENTABLE Y APROVECHAMIENTO EQUITATIVO DE LOS RECURSOS NATURALES CON, ORGANIZACIONES SOCIALES, INDÍGENAS, INSTITUCIONES EDUCATIVAS, DELEGACIONES FEDERALES DE SEMARNAT, ÓRGANOS SECTORIZADOS, U OTRAS ORGANIZACIONES PÚBLICAS O PRIVADAS DE CARÁCTER NACIONALES E INTERNACIONALES.
5	DAR SEGUIMIENTO A LOS CONVENIOS DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL, FIRMADOS POR EL TITULAR DE LA SEMARNAT, EN MATERIA DE ATENCIÓN A PUEBLOS INDÍGENAS, Y MANTENER INFORMADO AL SUPERIOR INMEDIATO, SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE LOS MISMOS.
6	DIRIGIR ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN ORIENTADAS A LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL SECTOR AMBIENTAL QUE PLANEAN, OPERAN Y EVALÚAN LOS PROGRAMAS Y PROYECTOS QUE PUEDAN BENEFICIAR A LA POBLACIÓN INDÍGENA DE NUESTRO PAÍS.
7	DISEÑAR Y PROPONER MECANISMOS DE APOYO FINANCIERO A GRUPOS DE INDÍGENAS QUE PRESENTEN A CONSIDERACIÓN DE LA UNIDAD COORDINADORA PROYECTOS DE MANEJO, CONSERVACIÓN Y APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE DE LOS RECURSOS Y LA BIODIVERSIDAD BIOLÓGICA.
8	FACILITAR LA PARTICIPACIÓN DE LOS INDÍGENAS EN EL DISEÑO DE POLÍTICAS, PROGRAMAS Y PROYECTOS DEL SECTOR AMBIENTAL

9	ESTABLECER PROYECTOS Y ACCIONES QUE TENGAN POR OBJETIVO PROMOVER EL DESARROLLO DE HABILIDADES DE GESTIÓN, ORGANIZACIÓN Y EMPODERAMIENTO DE LOS GRUPOS INDÍGENAS INTERESADOS EN EL MANEJO, CONSERVACIÓN Y APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE DE LOS RECURSOS NATURALES Y LA DIVERSIDAD BIOLÓGICA.
10	PLANEAR Y DIRIGIR LA REALIZACIÓN DE ESTUDIOS SOBRE LA SITUACIÓN DE LOS INDÍGENAS CON RESPECTO AL USO, MANEJO Y CONSERVACIÓN DE LOS RECURSOS NATURALES CON EL FIN DE CONTAR CON ELEMENTOS TEÓRICOS PARA INCORPORAR LA PERSPECTIVA DE ATENCIÓN DIFERENCIADA A LOS PUEBLOS INDÍGENAS EN LA POLÍTICA AMBIENTAL.
11	PARTICIPAR EN LA REALIZACIÓN DE FOROS NACIONALES E INTERNACIONALES EN LOS QUE SE TRATE EL TEMA DE PUEBLOS INDÍGENAS, RECURSOS NATURALES Y MEDIO AMBIENTE
12	ESTABLECER LOS MECANISMOS Y PROCEDIMIENTOS OPERATIVOS Y TÉCNICOS QUE PERMITAN ANALIZAR, DAR SEGUIMIENTO Y SISTEMATIZAR LOS CASOS DE RIESGO SOCIO AMBIENTAL EN REGIONES INDÍGENAS QUE REQUIERAN DE ATENCIÓN PRIORITARIA.
13	FORTALECER LA PARTICIPACIÓN DEL SECTOR INDÍGENA EN LOS ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA COMO LOS CONSEJOS CONSULTIVOS PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE, ASÍ COMO VINCULAR A ESTE SECTOR CON OTROS ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS

Tipo de Relación: Ambas

Explicar la Relación Seleccionada: CON EL SECTOR AMBIENTAL, CON DEPENDENCIAS AFINES EN TEMAD DE GÉNERO Y MEDIO AMBIENTE

Características de la Información: La información que se maneja afecta a otras dependencias / órganos desconcentrados / entidades paraestatal.

V. ASPECTOS RELEVANTES

Actos de autoridad específicos del puesto

Explicar brevemente la elección de los aspectos: COORDINAR LA INSTITUCIONALIZACIÓN Y TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE ATENCIÓN DIFERENCIADA A LA POBLACIÓN INDÍGENA EN LAS ÁREAS NORMATIVAS, OPERATIVAS Y ADMINISTRATIVAS DE LA SEMARNAT Y DE SUS ÓRGANOS SECTORIZADOS CON EL FIN DE GARANTIZAR LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE LA POBLACIÓN INDÍGENA EN EL ACCESO A LOS BENEFICIOS QUE OFRECE EL SECTOR MEDIO AMBIENTE. Información a revisar por parte de la institución: |2|DIRIGIR ACCIONES QUE PROMUEVEN EL DESARROLLO DE GRUPOS DE INDÍGENAS INTERESADOS EN EL MANEJO, CONSERVACIÓN Y APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE DE LOS RECURSOS NATURALES EXISTENTES EN SUS TIERRAS Y TERRITORIOS, A FIN DE QUE SE VEAN BENEFICIADOS POR LOS RECURSOS QUE OFRECE EL SECTOR.

Debe declarar situación patrimonial: S

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL
GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	AGRONOMIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	ECOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	ECOLOGIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	AGRONOMIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ANTROPOLOGIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	EDUCACION
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS SOCIALES
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	HUMANIDADES
EDUCACION Y HUMANIDADES	ANTROPOLOGIA
EDUCACION Y HUMANIDADES	EDUCACION
EDUCACION Y HUMANIDADES	HUMANIDADES
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	AGRONOMIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ECOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	SOCIOLOGIA

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA: 5 años

AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
ANTROPOLOGIA	ANTROPOLOGIA CULTURAL
ANTROPOLOGIA	ETNOGRAFIA Y ETNOLOGIA
CIENCIAS ECONOMICAS	ECONOMIA AMBIENTAL Y DE LOS RECURSOS NATURALES
CIENCIAS ECONOMICAS	ECONOMIA GENERAL
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA
SOCIOLOGIA	SOCIOLOGIA CULTURAL
SOCIOLOGIA	CAMBIO Y DESARROLLO SOCIAL
SOCIOLOGIA	SOCIOLOGIA GENERAL

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : X

FRECUENCIA : **Siempre**

CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO : **Diurno**

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
ADMINISTRACIÓN DE PROGRAMAS DE SUBSIDIO EN LA SEMARNAT (SECTOR CENTRAL)	3	SI

SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGOCIACIÓN	2	SI
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	2	SI

Observaciones

Se agregan carreras y área de experiencia en el CTP de la Cuarta Sesión Ordinaria del 2014 (24feb14)

Observaciones Especialista

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 31/07/2012
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 12/10/2016
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 01/12/2008

Fecha del puesto fin: VIGENTE