

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	<b>16-116-1-CFOB001-0000067-E-C-T</b>
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	JEFE DE DEPARTAMENTO DE LA GESTIÓN DE LA DEMANDA INDÍGENA
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Coordinación y enlace intra e interinstitucional
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	ADMINISTRATIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECTOR DE PUEBLOS INDÍGENAS
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	116 Unidad Coordinadora de Participación Social y Transparencia
<b>II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:</b>	ATENDER, GESTIONAR Y PROMOVER LA PARTICIPACIÓN EFECTIVA DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS EN EL DISEÑO, EJECUCIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LOS PROGRAMAS Y PROYECTOS EN MATERIA DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES PARA UN DESARROLLO SUSTENTABLE E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES.
III. FUNCIONES	
1	ATENDER, RECIBIR Y CANALIZAR A LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS LOS REQUERIMIENTOS Y PROPUESTAS QUE DIRIJAN LAS PERSONAS, LAS ORGANIZACIONES Y PUEBLOS INDÍGENAS, ASÍ COMO VERIFICAR EL SEGUIMIENTO DADO POR ÉSTAS.
2	SOLICITAR INFORMACIÓN Y PREPARAR INFORMES RESPECTO A LA PARTICIPACIÓN DE LAS COMUNIDADES INDÍGENAS EN LOS PROGRAMAS Y PROYECTOS DE LA SECRETARÍA.
3	ANALIZAR Y APOYAR LOS PROCESOS DE PLANEACIÓN EN LOS QUE SE PROMUEVA LA PARTICIPACIÓN EFECTIVA DE LOS PUEBLOS Y COMUNIDADES INDÍGENAS.
4	ELABORAR Y APOYAR LA REALIZACIÓN DE TALLERES, CURSOS, SEMINARIOS DE CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN EN TEMAS AFINES, FOMENTANDO LA PARTICIPACIÓN DE LAS COMUNIDADES Y PUEBLOS INDÍGENAS EN EL DESARROLLO SUSTENTABLE DE LOS RECURSOS NATURALES.
5	PROPORCIONAR LA ASESORÍA Y APOYO A ORGANIZACIONES COMUNITARIAS, PUEBLOS Y COMUNIDADES INDÍGENAS EN MATERIA DE GESTIÓN Y MANEJO DE RECURSOS NATURALES.
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	
Características de la Información	La información que se maneja no repercute en el interior del área de adscripción ni en el exterior de la dependencia.
V. ASPECTOS RELEVANTES	
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto INCREMENTAR Y MEJORAR LA ATENCIÓN CIUDADANA MEDIANTE LA GESTIÓN DE SOLICITUDES Y DEMANDAS DE LOS DIFERENTES SECTORES DE LA POBLACIÓN.

## C. PERFIL DEL PUESTO

## I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE : TITULADO

## ÁREA GENERAL

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

## CARRERA GENERICA

CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA

CIENCIAS SOCIALES

COMUNICACION

DERECHO

## II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

2 años

## AREA DE EXPERIENCIA

CIENCIA POLITICA

CIENCIA POLITICA

CIENCIA POLITICA

## ÁREA GENERAL

OPINION PUBLICA

ADMINISTRACION PUBLICA

CIENCIAS POLITICAS

## III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : 

FRECUENCIA : A veces

CAMBIO DE RESIDENCIA : 

HORARIO DE TRABAJO : Diurno

PERIODOS  
ESPECIALES DE  
TRABAJO : CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO :  
AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,  
ESPACIO :ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS  
DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN  
DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD  
DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

## CAPACIDADES PROFESIONALES

(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
ENFOQUE A RESULTADOS	1	SI
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	1	SI
MANEJO DE RECURSOS NATURALES Y PLANEACIÓN AMBIENTAL	1	SI

**Observaciones**

**Observaciones Especialista**

\_\_\_\_\_  
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma  
(Toma de conocimiento)

\_\_\_\_\_  
Jefe Inmediato : Nombre y Firma

\_\_\_\_\_  
Especialista : Nombre y Firma

\_\_\_\_\_  
DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 31/07/2012  
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 12/10/2016  
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 01/12/2008

Fecha del puesto fin: VIGENTE