



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A.DATOS GENERALES				
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-128-1-CF21864-0000031-E-C-D			
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	ENLACE DE DICTAMINACIÓN FORESTAL			
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera			
,	B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO			
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL F NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Se	PUESTO ecretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales			
RAMA DE CARGO :Apoyo técnico				
NOMBRAMIENTO :CONFIANZA TIPO DE FUNCIONES : SUSTANTIVA				
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO : JEFE DE LA UNIDAD DE APROVECHAMIENTO Y RESTAURACIÓN DE RECURSO				
UNIDAD ADMINISTRATIVA: 128	Delegación en Chihuahua			
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO	REVISAR EXPEDIENTES TECNICOS DE ACUERDO A LA NORMATIVIDAD ESTABLECIDA, PARA LA DICTAMINACION DEL APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE DE LOS RECURSOS FORESTALES EN EL ESTADO			
III. FUNCIONES				
	Y REGISTRAR PROGRAMAS DE MANEJO FORESTAL, PARA EL CONTROL DE INFORMACION DE LA INSTITUCION			
2 DICTAMIN APROVEC	IAR TECNICAMENTE LOS PROGRAMAS DE MANEJO FORESTAL, PARA PROCURAR EL CHAMIENTO SUSTENTABLE DE LOS RECURSOS NATURALES			
3 TURNAR L JURIDICO	LOS PROGRAMAS DE MANEJO FORESTAL A LA UNIDAD JURIDICA, PARA REVISIÓN Y DICTAMEN			
	ER LA CULTURA FORESTAL, PARA LOGRAR LA PARTICIPACION CIUDADANA EN ACTIVIDADES DE ION CONSERVACION Y FOMENTO DE LOS RECURSOS NATURALES			
5 CONCERT NO GUBE NATURAL	TAR CON OTRAS INSTITUCIONES DE LOS GOBIERNOS ESTATAL Y MUNICIPAL, ORGANIZACIONES RNAMENTALES PARA LA CONSERVACION, RESTAURACION Y FOMENTO DE LOS RECURSOS ES			
PRODUCT	E INSCRIBIR LOS PROGRAMAS EN EL REGISTRO NACIONAL FORESTAL, PARA QUE LOS ORES CUMPLAN CON LA LEY CONTRIBUYENDO A UN MEJOR APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE ECURSOS			
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS				
Tipo de Relación	Ambas			
Explicar la Relación Seleccionada	INTERNAS: CON EL AREA JURIDICA, PARA VERIFICAR Y ACREDITAR LA PROPIEDAD DE TERRENOS FORESTALES: EXTERNAS: CON LOS PROMOVENTES DE APROVECHAMIENTOS FORESTALES			
Características de la Información	La información que se maneja no repercute en el interior del área de adscripción ni en el exterior de la dependencia.			
V. ASPECTOS RELEVANTES				





DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

	Actos de autoridad espec	cíficos del puesto				
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	DICTAMINAR LOS PROGRAMAS DE MANEJO DE ACUERDO A LA LEY FORESTAL PARA EL APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE DE LOS RECURSOS					
Debe declarar situación patrimoni	al S					
C. PERFIL DEL PUESTO						
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO						
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL GRADO DE AVANCE : TITULADO						
ÁREA GENERAL			CARRER	A GENERICA		
CIENCIAS AGROPECUARIAS			AGF	RONOMIA		
CIENCIAS AGROPECUARIAS			BIOLOGIA			
CIENCIAS AGROPECUARIAS			CIENCIAS FORESTALES			
CIENCIAS AGROPECUARIAS			ECOLOGIA			
II. EXPERIENCIA LABORAL MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA 2 años						
AREA DE EXPERIENCIA			ÁREA GENERAL			
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO			CIENCIAS DEL SUELO (EDAFOLOGIA)			
CIENCIAS AGRARIAS			AGRONOMIA			
CIENCIAS AGRARIAS			CIENCIA	A FORESTAL		
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIO	NES ESPECÍFICAS					
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : X		FRECUENCIA:	A veces	CAMBIO DE RESIDENCIA :		
HORARIO DE TRABAJO : Di	urno	PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :				
CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :						
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABA DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AL DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O L	JO O UNA COMBINACIÓN					
CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)						
CAPACIDAD		NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD			
MANEJO DE RECURSOS NATURALES Y PLANEACIÓN AMBIENTAL		1	SI			
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO			1	SI		
ENFOQUE A RESULTADOS			1	SI		





DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

Observaciones Información a revisar por parte de la institución: 15890 DICTAMINAR LOS PROGRAMAS DE MANEJO DE ACUERDO A LA LEY FORESTAL PARA EL APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE DE LOS RECURSOS Observaciones Especialista Occupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento) Especialista : Nombre y Firma DGRH o Equivalente : Nombre y Firma Fecha del puesto inicio: 20/06/2016 Fecha del puesto inicio: 20/06/2016 Fecha del puesto inicio: VIGENTE					
Observaciones Especialista Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento) Especialista: Nombre y Firma DGRH o Equivalente: Nombre y Firma Fecha de Aprobación: 31/07/2012 Día/ mes/ año Especialista: 11/10/2016 Día/ mes/ año					
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento) Especialista: Nombre y Firma DGRH o Equivalente: Nombre y Firma Fecha de Aprobación: 31/07/2012 Fecha de Aprobación: 11/10/2016 Día/ mes/ año Fecha del puesto fir: WIGENTE					
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento) Especialista: Nombre y Firma DGRH o Equivalente: Nombre y Firma Fecha de Aprobación: 31/07/2012 Fecha de Aprobación: 11/10/2016 Día/ mes/ año Fecha del puesto fir: WIGENTE					
(Toma de conocimiento) Especialista : Nombre y Firma DGRH o Equivalente : Nombre y Firma Fecha de Aprobación: 31/07/2012 Fecha Consulta: 11/10/2016 Día/ mes/ año Fecha del puesto fir: VIGENTE	Observaciones Especialista				
(Toma de conocimiento) Especialista : Nombre y Firma DGRH o Equivalente : Nombre y Firma Fecha de Aprobación: 31/07/2012 Fecha Consulta: 11/10/2016 Día/ mes/ año Fecha del puesto fir: VIGENTE					
(Toma de conocimiento) Especialista : Nombre y Firma DGRH o Equivalente : Nombre y Firma Fecha de Aprobación: 31/07/2012 Fecha Consulta: 11/10/2016 Día/ mes/ año Fecha del puesto fir: VIGENTE					
(Toma de conocimiento) Especialista : Nombre y Firma DGRH o Equivalente : Nombre y Firma Fecha de Aprobación: 31/07/2012 Fecha Consulta: 11/10/2016 Día/ mes/ año Fecha del puesto fir: VIGENTE					
(Toma de conocimiento) Especialista : Nombre y Firma DGRH o Equivalente : Nombre y Firma Fecha de Aprobación: 31/07/2012 Fecha Consulta: 11/10/2016 Día/ mes/ año Fecha del puesto fir: VIGENTE					
(Toma de conocimiento) Especialista : Nombre y Firma DGRH o Equivalente : Nombre y Firma Fecha de Aprobación: 31/07/2012 Fecha Consulta: 11/10/2016 Día/ mes/ año Fecha del puesto fir: VIGENTE					
(Toma de conocimiento) Especialista : Nombre y Firma DGRH o Equivalente : Nombre y Firma Fecha de Aprobación: 31/07/2012 Fecha Consulta: 11/10/2016 Día/ mes/ año Fecha del puesto fir: VIGENTE					
(Toma de conocimiento) Especialista : Nombre y Firma DGRH o Equivalente : Nombre y Firma Fecha de Aprobación: 31/07/2012 Fecha Consulta: 11/10/2016 Día/ mes/ año Fecha del puesto fir: VIGENTE					
(Toma de conocimiento) Especialista : Nombre y Firma DGRH o Equivalente : Nombre y Firma Fecha de Aprobación: 31/07/2012 Fecha Consulta: 11/10/2016 Día/ mes/ año Fecha del puesto fir: VIGENTE					
Especialista : Nombre y Firma DGRH o Equivalente : Nombre y Firma Fecha de Aprobación: 31/07/2012 Fecha de Aprobación: 11/10/2016 Día/ mes/ año Día/ mes/ año	Ocupante del Puesto: Nombre y Firma	Jefe Inmediato : Nombre y Firma			
Fecha de Aprobación: 31/07/2012 Fecha Consulta: 11/10/2016 Día/ mes/ año Día/ mes/ año Fecha del puesto fir: VIGENTE	(Toma de conocimiento)				
Fecha de Aprobación: 31/07/2012 Fecha Consulta: 11/10/2016 Día/ mes/ año Día/ mes/ año Fecha del puesto fir: VIGENTE					
Fecha de Aprobación: 31/07/2012 Fecha Consulta: 11/10/2016 Día/ mes/ año Día/ mes/ año Fecha del puesto fir: VIGENTE					
Día/ mes/ año Día/ mes/ año Fecha del puesto fir: VIGENTE	Especialista : Nombre y Firma	DGRH o Equivalente : Nombre y Firma			
Día/ mes/ año Día/ mes/ año Fecha del puesto fir: VIGENTE					
Fecha del puesto fin: VIGENTE	Fecha de Aprobación: 31/07/2012	Fecha Consulta: 11/10/2016			
Fecha del puesto inicio: 20/06/2016 Fecha del puesto fin: VIGENTE	Día/ mes/ año	Día/ mes/ año			
Fecha del puesto inicio: 20/06/2016 Fecha del puesto fin: VIGENTE					
	Fecha del puesto inicio: 20/06/2016	Fecha del puesto fin: VIGENTE			