



A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO : 16-133-1-CFOB001-0000030-E-C-G	
DENOMINACIÓN DEL PUESTO : JEFE DE DEPARTAMENTO DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL Y POLÍTICA RE	
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL De carrera	
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales	
RAMA DE CARGO :	Planeación
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO : SUBDELEGADO DE PLANEACIÓN Y FOMENTO SECTORIAL	
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	133 Delegación en Hidalgo
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO: VINCULAR LAS POLÍTICAS E INSTRUMENTOS AMBIENTALES DEL SECTOR CON LOS TRES NIVELES DE GOBIERNO Y CON LOS SECTORES SOCIAL Y PRIVADO DE LA ENTIDAD FEDERATIVA, PARA LOGRAR SU INTEGRACIÓN A NIVEL NACIONAL Y LOCAL Y ESTABLECER LAS CONDICIONES PARA EL DESARROLLO REGIONAL SUSTENTABLE, QUE PERMITA EL ORDENAMIENTO ECOLÓGICO DEL TERRITORIO DEL ESTADO Y QUE INCIDA EN LA TOMA DE DECISIONES DE LOS SECTORES PRODUCTIVOS.	
III. FUNCIONES	
1	DISEÑAR Y APLICAR, EN EL ÁMBITO ESTATAL, LAS POLÍTICAS E INSTRUMENTOS AMBIENTALES Y LOS MODELOS REGIONALES DE PLANEACIÓN PARTICIPATIVA PARA PROPICIAR EL DESARROLLO SUSTENTABLE.
2	EJECUTAR ACCIONES CONDUCENTES A LA FORMULACIÓN Y FOMENTO DE LOS PROGRAMAS DE ORDENAMIENTO ECOLÓGICO DEL TERRITORIO, MARINO, REGIONAL Y LOCAL EN LOS QUE PARTICIPE LA FEDERACIÓN, E INSTRUMENTAR SU SEGUIMIENTO EN LA ENTIDAD.
3	EJECUTAR LOS PROGRAMAS DE ORDENAMIENTO ECOLÓGICO LOCAL, CON EL APOYO TÉCNICO DEL INSTITUTO NACIONAL DE ECOLOGÍA Y LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS CENTRALES COMPETENTES DE LA SECRETARÍA.
4	PROPONER Y OPERAR ACUERDOS O CONVENIOS DE COORDINACIÓN CON LAS DISTINTAS INSTANCIAS Y UNIDADES RESPONSABLES QUE CONFORMAN EL SECTOR Y LOS TRES NIVELES DE GOBIERNO, PARA ELABORAR, APLICAR, DAR SEGUIMIENTO Y EVALUAR LAS POLÍTICAS AMBIENTALES DE RECURSOS NATURALES.
5	DESARROLLAR Y ACTUALIZAR BASES DE DATOS CON INFORMACIÓN ESTATAL DEL SECTOR, PARA APOYAR LOS PROCESOS DE PLANEACIÓN Y LA TOMA DE DECISIONES EN EL ÁMBITO DELEGACIONAL.
6	PARTICIPAR EN LA CREACIÓN DE CONSEJOS REGIONALES Y ORGANISMOS SIMILARES DE PLANEACIÓN PARTICIPATIVA PARA LA INSTRUMENTACIÓN E INTEGRACIÓN DE LA POLÍTICA AMBIENTAL Y DE RECURSOS NATURALES EN SU ÁMBITO DE COMPETENCIA.
7	REALIZAR GESTIONES ANTE LAS INSTANCIAS QUE INCIDEN EN EL SECTOR, PARA PROPICIAR LAS INVERSIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS QUE CONTRIBUYAN AL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE LA DELEGACIÓN.



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	CON LAS AREAS TECNICAS DE LA DELEGACIÓN, PARA PROMOVER LA APLICACION DE INSTRUMENTOS DE POLÍTICA Y DE GESTIÓN AMBIENTAL EXTERNAS: GOBIERNO ESTATAL, MUNICIPAL, PARA CONCERTACION EN LA DEFINICIÓN DE POLÍTICAS PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.
V. ASPECTOS RELEVANTES	
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto AMPLIAR LA COBERTURA DE LOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN Y POLÍTICA AMBIENTAL Y MEJORAR EL ORDENAMIENTO ECOLÓGICO DEL TERRITORIO EN EL ÁMBITO ESTATAL, MEDIANTE LA CONCERTACIÓN CON LOS TRES NIVELES DE GOBIERNO Y EL ESTABLECIMIENTO DE CONDICIONES PARA EL DESARROLLO REGIONAL SUSTENTABLE.
Debe declarar situación patrimonial	<input type="checkbox"/> S
C. PERFIL DEL PUESTO	
I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO	
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL	
GRADO DE AVANCE : TITULADO	
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	AGRONOMIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	BIOLOGIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	CIENCIAS FORESTALES
CIENCIAS AGROPECUARIAS	ECOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	ECOLOGIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ADMINISTRACION
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	AGRONOMIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS SOCIALES
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	GEOGRAFIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	MERCADOTECNIA Y COMERCIO
EDUCACION Y HUMANIDADES	MERCADOTECNIA Y COMERCIO
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ADMINISTRACION
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	AGRONOMIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ECOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	GEOGRAFIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA AMBIENTAL



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

II. EXPERIENCIA LABORAL		MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA	<input type="text" value="2 años"/>			
AREA DE EXPERIENCIA		ÁREA GENERAL				
CIENCIAS DE LA VIDA		BIOLOGIA VEGETAL (BOTANICA)				
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO		GEODESIA				
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO		GEOGRAFIA				
CIENCIAS TECNOLOGICAS		INGENIERIA Y TECNOLOGIA DEL MEDIO AMBIENTE				
CIENCIAS ECONOMICAS		ECONOMIA SECTORIAL				
CIENCIA POLITICA		ADMINISTRACION PUBLICA				
CIENCIA POLITICA		CIENCIAS POLITICAS				
SOCIOLOGIA		CAMBIO Y DESARROLLO SOCIAL				
CIENCIAS DE LA VIDA		BIOLOGIA ANIMAL (ZOOLOGIA)				
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS						
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :		<input checked="" type="checkbox"/>	FRECUENCIA :	<input type="checkbox" value="A veces"/>	CAMBIO DE RESIDENCIA :	<input type="checkbox"/>
HORARIO DE TRABAJO :		<input type="checkbox" value="Diurno"/>	PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :		<input type="checkbox"/>	
CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :						
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN						
CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)						
CAPACIDAD		NIVEL DE DOMINIO		DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD		
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO		1		SI		
ENFOQUE A RESULTADOS		1		SI		
PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE		1		SI		
Observaciones						
Observaciones Especialista						



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 31/07/2012
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 12/10/2016
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 20/06/2016

Fecha del puesto fin: VIGENTE