

<b>A.DATOS GENERALES</b>	
CÓDIGO DEL PUESTO :	<b>16-135-1-CFNB001-0000021-E-C-G</b>
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	JEFE DE LA UNIDAD DE PLANEACIÓN Y POLÍTICA AMBIENTAL
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
<b>B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO</b>	
<b>I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO</b>	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Planeación
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	SUBDELEGADO DE PLANEACIÓN Y FOMENTO SECTORIAL
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	135 Delegación en México
<b>II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:</b>	VINCULAR LAS POLITICAS E INSTRUMENTOS AMBIENTALES CON LOS TRES NIVELES DE GOBIERNO Y CON LOS SECTORES SOCIAL Y PRIVADO DE LA ENTIDAD, Y ESTABLECER LAS CONDICIONES PARA EL DESARROLLO REGIONAL SUSTENTABLE DEL TERRITORIO
<b>III. FUNCIONES</b>	
1	ELABORAR Y APLICAR EN EL ESTADO LAS POLITICAS E INSTRUMENTOS AMBIENTALES Y LOS MODELOS REGIONALES DE PLANEACION PARTICIPATIVA PARA PROPICIAR EL DESARROLLO SUSTENTABLE EN LA ENTIDAD
2	PARTICIPAR Y COLABORAR CON LAS DISTINTAS INSTANCIAS Y UNIDADES RESPONSABLES QUE CONFORMAN EL SECTOR MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES EN EL ESTADO, EN EL SISTEMA NACIONAL DE PLANEACION, ASI COMO PARA LA FORMULACION E INTEGRACION DEL PROGRAMA SECTORIAL Y OTROS INSTRUMENTOS DE POLITICA PÚBLICA PROPIOS DEL SECTOR.
3	APLICAR LOS CRITERIOS E INDICADORES PARA EVALUAR Y DAR SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA DE MEDIO AMBIENTE Y DEMAS PROGRAMAS DE LA SECRETARÍA EN LA ENTIDAD FEDERATIVA DE SU COMPETENCIA.
4	PROPONER Y OPERAR ACUERDOS Y CONVENIOS DE COORDINACION CON LAS DISTINTAS UNIDADES RESPONSABLES, PARA SU APLICACIÓN Y SU SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE LA POLITICA AMBIENTAL.
5	APLICAR CON LAS INSTANCIAS COMPETENTES LAS ACCIONES PARA LA DESCENTRALIZACION Y EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LA GESTION AMBIENTAL.
6	DESARROLLAR BASES DE DATOS CON INFORMACION ESTATAL Y REGIONAL DEL SECTOR PARA APOYAR LOS PROCESOS DE PLANEACION Y LA TOMA DE DECISIONES EN EL AMBITO DEL ESTADO.
7	APOYAR LA CREACION DE CONSEJOS REGIONALES Y ORGANISMOS SIMILARES DE PLANEACION PARTICIPATIVA PARA LA INSTRUMENTACION E INTEGRACION DE LA POLITICA AMBIENTAL.
8	REALIZAR GESTIONES ANTES LAS INSTANCIAS QUE INCIDAN EN EL SECTOR PARA PROPICIAR LAS INVERSIONES PUBLICAS Y PRIVADAS QUE CONTRIBUYAN AL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS Y PROYECTOS DE LA DELEGACION.

9	CONOCER LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL PARA PROPONER ALTERNATIVAS DE SOLUCION CON LAS INSTANCIAS INVOLUCRADAS DE LOS TRES SECTORES DE GOBIERNO Y ONG'S AMBIENTALISTAS.
10	INTERVENIR CONJUNTAMENTE CON LA COMISIÒN NACIONAL DE ÀREAS NATURALES PROTEGIDAS, EN LOS PROYECTOS Y PROGRAMAS DE APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE DE LOS RECURSOS NATURALES APLICABLES A ZONAS DE ALTA MARGINACIÓN SITUADAS EN REGIONES PRIORITARIAS PARA LA CONSERVACIÓN Y/O AREAS NATURALES PROTEGIDAS DE LA FEDERACIÓN
11	INVOLUCRAR A LAS ORGANIZACIONES SOCIALES, ENTIDADES PRIVADAS, ORGANISMOS NO GUBERNAMENTALES Y DE LA COMUNIDAD CIENTÍFICA DEL ESTADO QUE CORRESPONDA, EN EL DISEÑO, EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DE POLITICAS Y ACCIONES PARA EL MEJOR APROVECHAMIENTO DE LOS RECURSOS NATURALES DE LA ENTIDAD
12	DESARROLLAR LAS ACCIONES DE PLANEACIÓN, ORGANIZACIÓN, PRESUPUESTACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL SECTOR MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES DEL ÁMBITO DELEGACIONAL DE SU COMPETENCIA, CON LA INCORPORACIÓN DE LA VARIABLE AMBIENTAL EN LAS POLIITICAS Y TOMA DE DECISIONES DE LOS SECTORES PRODUCTIVOS DE LA ENTIDAD FEDERATIVA.
13	DOCUMENTAR LAS POLITICAS Y MODELOS DE DESARROLLO MUNICIPAL, ESTATAL Y REGIONAL SUSTENTABLE Y DAR SEGUIMIENTO A LOS PROYECTOS ESPECIFICOS SUSCEPTIBLES DE DESARROLLARSE EN LA ENTIDAD.
14	OPINAR Y DAR SEGUIMIENTO A LOS CONVENIOS ESTABLECIDOS PARA EL FONDO FORESTAL MEXICANO POR EL DEPOSITO FINANCIERO QUE REALICEN LOS PROMOVENTES QUE SOLICITEN AUTORIZACIÓN DE CAMBIO DE UTILIZACIÓN DE SUELO FORESTAL

**IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS**

<b>Tipo de Relación</b>	Ambas
<b>Explicar la Relación Seleccionada</b>	TODAS LAS AREAS DE LA DELEGACIÓN, PARA IMPLEMENTAR LAS POLITICAS, PROGRAMAS, OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN GUBERNAMENTAL EN MATERIA DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES. EXTERNAS: GOBIERNO FEDERAL, ESTATAL Y MUNICIPAL, ONG'S Y SOC
<b>Características de la Información</b>	La información que se maneja no repercute en el interior del área de adscripción ni en el exterior de la dependencia.

**C. PERFIL DEL PUESTO**

**I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO**

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL  
GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	AGRONOMIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	ECOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	ECOLOGIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	AGRONOMIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ECONOMIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	AGRONOMIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ECOLOGIA

**II. EXPERIENCIA LABORAL**

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

5 años

AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
---------------------	--------------

CIENCIAS ECONOMICAS

ECONOMIA GENERAL

CIENCIA POLITICA

ADMINISTRACION PUBLICA

CIENCIA POLITICA

IDEOLOGIAS POLITICAS

**III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS**

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

FRECUENCIA :

CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN

**CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)**

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
VISION ESTRATÉGICA	3	SI
ORIENTACIÓN A RESULTADOS	3	SI
MANEJO DE RECURSOS NATURALES Y PLANEACIÓN AMBIENTAL	1	SI

**Observaciones**

SIN OBSERVACIONES Información a revisar por parte de la institución: [6087]ANALIZAR LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL PARTICIPAR, PROPONER Y COLABORAR CON LAS DISTINTAS INSTANCIAS Y UNIDADES RESPONSABLES QUE CONFORMAN EL SECTOR MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES, ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN CONGRUENTES MEDIANTE REUNIONES DE TRABAJO CON LOS INVOLUCRADOS. Información a revisar por parte de la institución: [6088]FORMULAR LE INTEGRAR EL PROGRAMA SECTORIAL Y DE INSTRUMENTOS DE POLÍTICA PÚBLICA

**Observaciones Especialista**

\_\_\_\_\_  
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma  
(Toma de conocimiento)

\_\_\_\_\_  
Jefe Inmediato : Nombre y Firma

\_\_\_\_\_  
Especialista : Nombre y Firma

\_\_\_\_\_  
DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: //  
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 12/10/2016  
Día/ mes/ año



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF**  
**UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**  
**DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES**  
**DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

Fecha del puesto inicio: 20/06/2016

Fecha del puesto fin: VIGENTE