

| A.DATOS GENERALES                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CÓDIGO DEL PUESTO :                                                                  | <b>16-135-1-CFOB001-0000030-E-C-G</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| DENOMINACIÓN DEL PUESTO :                                                            | JEFE DE DEPARTAMENTO DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL Y POLÍTICA RE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL                                                           | De carrera                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| RAMA DE CARGO :Planeación                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| NOMBRAMIENTO :CONFIANZA                                                              | TIPO DE FUNCIONES :                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :JEFE DE LA UNIDAD DE PLANEACIÓN Y POLÍTICA AMBIENTAL |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| UNIDAD ADMINISTRATIVA :                                                              | 135 Delegación en México                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:</b>                                               | VINCULAR LAS POLÍTICAS E INSTRUMENTOS AMBIENTALES DEL SECTOR CON LOS TRES NIVELES DE GOBIERNO Y CON LOS SECTORES SOCIAL Y PRIVADO DE LA ENTIDAD FEDERATIVA, PARA LOGRAR SU INTEGRACIÓN A NIVEL NACIONAL Y LOCAL Y ESTABLECER LAS CONDICIONES PARA EL DESARROLLO REGIONAL SUSTENTABLE, QUE PERMITA EL ORDENAMIENTO ECOLÓGICO DEL TERRITORIO DEL ESTADO Y QUE INCIDA EN LA TOMA DE DECISIONES DE LOS SECTORES PRODUCTIVOS. |
| III. FUNCIONES                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 1                                                                                    | DISEÑAR Y APLICAR, EN EL ÁMBITO ESTATAL, LAS POLÍTICAS E INSTRUMENTOS AMBIENTALES Y LOS MODELOS REGIONALES DE PLANEACIÓN PARTICIPATIVA PARA PROPICIAR EL DESARROLLO SUSTENTABLE.                                                                                                                                                                                                                                         |
| 2                                                                                    | EJECUTAR ACCIONES CONDUCENTES A LA FORMULACIÓN Y FOMENTO DE LOS PROGRAMAS DE ORDENAMIENTO ECOLÓGICO DEL TERRITORIO, MARINO, REGIONAL Y LOCAL EN LOS QUE PARTICIPE LA FEDERACIÓN, E INSTRUMENTAR SU SEGUIMIENTO EN LA ENTIDAD.                                                                                                                                                                                            |
| 3                                                                                    | EJECUTAR LOS PROGRAMAS DE ORDENAMIENTO ECOLÓGICO LOCAL, CON EL APOYO TÉCNICO DEL INSTITUTO NACIONAL DE ECOLOGÍA Y LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS CENTRALES COMPETENTES DE LA SECRETARÍA.                                                                                                                                                                                                                                   |
| 4                                                                                    | PROPONER Y OPERAR ACUERDOS O CONVENIOS DE COORDINACIÓN CON LAS DISTINTAS INSTANCIAS Y UNIDADES RESPONSABLES QUE CONFORMAN EL SECTOR Y LOS TRES NIVELES DE GOBIERNO, PARA ELABORAR, APLICAR, DAR SEGUIMIENTO Y EVALUAR LAS POLÍTICAS AMBIENTALES DE RECURSOS NATURALES.                                                                                                                                                   |
| 5                                                                                    | DESARROLLAR Y ACTUALIZAR BASES DE DATOS CON INFORMACIÓN ESTATAL DEL SECTOR, PARA APOYAR LOS PROCESOS DE PLANEACIÓN Y LA TOMA DE DECISIONES EN EL ÁMBITO DELEGACIONAL.                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 6                                                                                    | PARTICIPAR EN LA CREACIÓN DE CONSEJOS REGIONALES Y ORGANISMOS SIMILARES DE PLANEACIÓN PARTICIPATIVA PARA LA INSTRUMENTACIÓN E INTEGRACIÓN DE LA POLÍTICA AMBIENTAL Y DE RECURSOS NATURALES EN SU ÁMBITO DE COMPETENCIA.                                                                                                                                                                                                  |
| 7                                                                                    | REALIZAR GESTIONES ANTE LAS INSTANCIAS QUE INCIDEN EN EL SECTOR, PARA PROPICIAR LAS INVERSIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS QUE CONTRIBUYAN AL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE LA DELEGACIÓN.                                                                                                                                                                                                                                   |

**IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS**

|                                          |                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tipo de Relación</b>                  | Ambas                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Explicar la Relación Seleccionada</b> | CON LAS ÁREAS TÉCNICAS DE LA DELEGACIÓN, PARA PROMOVER LA APLICACIÓN DE INSTRUMENTOS DE POLÍTICA Y DE GESTIÓN AMBIENTAL. EXTERNAS: GOBIERNO ESTATAL, MUNICIPAL, PARA CONCERTACIÓN EN LA DEFINICIÓN DE POLÍTICAS PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE |
| <b>Características de la Información</b> | La información que se maneja no repercute en el interior del área de adscripción ni en el exterior de la dependencia.                                                                                                                          |

**C. PERFIL DEL PUESTO**

**I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO**

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL  
GRADO DE AVANCE : TITULADO

| ÁREA GENERAL                        | CARRERA GENERICA |
|-------------------------------------|------------------|
| CIENCIAS AGROPECUARIAS              | AGRONOMIA        |
| CIENCIAS AGROPECUARIAS              | ECOLOGIA         |
| CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS        | ECOLOGIA         |
| CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS | AGRONOMIA        |
| CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS | GEOGRAFIA        |
| INGENIERIA Y TECNOLOGIA             | AGRONOMIA        |
| INGENIERIA Y TECNOLOGIA             | ECOLOGIA         |
| INGENIERIA Y TECNOLOGIA             | GEOGRAFIA        |

**II. EXPERIENCIA LABORAL**

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

2 años

| AREA DE EXPERIENCIA                 | ÁREA GENERAL               |
|-------------------------------------|----------------------------|
| CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO | GEODESIA                   |
| CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO | GEOGRAFIA                  |
| CIENCIAS ECONOMICAS                 | ECONOMIA SECTORIAL         |
| CIENCIA POLITICA                    | ADMINISTRACION PUBLICA     |
| CIENCIA POLITICA                    | CIENCIAS POLITICAS         |
| SOCIOLOGIA                          | CAMBIO Y DESARROLLO SOCIAL |

**III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS**

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

☒

FRECUENCIA :

A veces

CAMBIO DE RESIDENCIA :

☐

HORARIO DE TRABAJO :

Diurno

PERIODOS  
ESPECIALES DE  
TRABAJO :

☐

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO :  
AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,  
ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS  
DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN  
DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD  
DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF**  
**UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**  
**DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES**  
**DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

| CAPACIDADES PROFESIONALES<br>(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                  |                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------------------------|
| CAPACIDAD                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | NIVEL DE DOMINIO | DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD |
| TRABAJO EN EQUIPO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 2                | SI                                  |
| ORIENTACIÓN A RESULTADOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 2                | SI                                  |
| PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 1                | SI                                  |
| <b>Observaciones</b><br>SIN OBSERVACIONESInformación a revisar por parte de la institución:  1 AMPLIAR LA COBERTURA DE LOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN Y POLÍTICA AMBIENTAL Y MEJORAR EL ORDENAMIENTO ECOLÓGICO DEL TERRITORIO EN EL ÁMBITO ESTATAL, MEDIANTE LA CONCERTACIÓN CON LOS TRES NIVELES DE GOBIERNO Y EL ESTABLECIMIENTO DE CONDICIONES PARA EL DESARROLLO REGIONAL SUSTENTABLE.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                  |                                     |
| <b>Observaciones Especialista</b><br><div style="border: 1px solid black; height: 100px; width: 100%;"></div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                  |                                     |
| <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: flex-end; padding: 10px;"> <div style="width: 45%;"> <div style="border-top: 1px solid black; margin-bottom: 10px; text-align: center;">           Ocupante del Puesto: Nombre y Firma<br/>           (Toma de conocimiento)         </div> <div style="border-top: 1px solid black; margin-bottom: 10px; text-align: center;">           Especialista : Nombre y Firma         </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div>           Fecha de Aprobación:       //<br/>                                               Día/ mes/ año         </div> <div>           Fecha del puesto inicio:   20/06/2016         </div> </div> </div> <div style="width: 45%;"> <div style="border-top: 1px solid black; margin-bottom: 10px; text-align: center;">           Jefe Inmediato : Nombre y Firma         </div> <div style="border-top: 1px solid black; margin-bottom: 10px; text-align: center;">           DGRH o Equivalente : Nombre y Firma         </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div>           Fecha Consulta:       12/10/2016<br/>                                               Día/ mes/ año         </div> <div>           Fecha del puesto fin:       VIGENTE         </div> </div> </div> </div> |                  |                                     |