



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A.DATOS GENERALES				
CÓDIGO DEL PUESTO :	CÓDIGO DEL PUESTO : 16-136-1-CFPA001-0000066-E-C-D			
DENOMINACIÓN DEL PUESTO : ENLACE DE APROVECHAMIENTOS FORESTALES				
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL De carrera				
	B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO			
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL P				
_	ecretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales			
RAMA DE CARGO :Apoyo técnico NOMBRAMIENTO :CONFIANZA TIPO DE FUNCIONES : SUSTANTIVA				
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO <u>:</u> JEFE DE LA UNIDAD DE APROVECHAMIENTO Y RESTAURACIÓN DE RECURSO				
UNIDAD ADMINISTRATIVA: 136	Delegación en Michoacán			
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO	REVISAR EXPEDIENTES TECNICOS DE ACUERDO A LA NORMATIVIDAD ESTAB LA DICTAMINACION DEL APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE DE LOS RECURS FORESTALES EN EL ESTADO			
III. FUNCIONES				
FORESTAL	LAS SOLICITUDES DE APROVECHAMIENTOS FORESTAL MADERABLE (PROGRAM L) Y MODIFICACIONES DE PROGRAMAS AUTORIZADOS CONFORME A LA NORMA L VIGENTE.			
DICTAMINAR TECNICAMENTE LOS PROGRAMAS DE MANEJO FORESTAL, PARA PROCURAR EL APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE DE LOS RECURSOS NATURALES				
3 ELABORAR OFICIOS DE REQUERIMIENTOS DE INFORMACION COMPLEMENTARIA Y FORMULAR RESOLUCIONES SOBRE LAS SOLICITUDES DE APROVECHAMIENTOS FORESTAL MADERABLE (PROGRAMAS DE MANEJO FORESTAL Y SUS MODIFICACIONES)				
	IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS			
Tipo de Relación	Ambas			
Explicar la Relación Seleccionada	NTERNAS: CON EL ARÉA JURÍDICA, PARA VERIFICAR Y ACREDITAR LA PROPIED TERRENOS FORESTALES: EXTERNAS: CON LOS PROMOVENTES DE APROVECHA FORESTALES			
	La información que se maneja no repercute en el interior del área de adscripción ni en el dependencia.	exterior de la		
V. ASPECTOS RELEVANTES				
A	Actos de autoridad específicos del puesto			
	DICTAMINAR LOS PROGRAMAS DE MANEJO DE ACUERDO A LA LEY FORESTAL F APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE DE LOS RECURSOS	PARA EL		
Debe declarar situación patrimonial N				
C. PERFIL DEL PUESTO I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO				
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL				
GRADO DE AVANCE : TITULADO				
ÁREA GENERAL CARRERA GENERICA				





DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

CIENCIAS AGROPECUARIAS	AGRONOMIA			
CIENCIAS AGROPECUARIAS	CIENCIAS	FORESTALES		
CIENCIAS AGROPECUARIAS	ECC	DLOGIA		
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	ECC	DLOGIA		
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	AGR	ONOMIA		
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	AGR	ONOMIA		
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ECC	DLOGIA		
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGE	ENIERIA		
II. EXPERIENCIA LABORAL MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA 2 años				
AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA G	GENERAL		
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO	CIENCIAS DEL SU	JELO (EDAFOLOGIA)		
CIENCIAS AGRARIAS	AGRO	ONOMIA		
CIENCIAS AGRARIAS	CIENCIA	FORESTAL		
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS				
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : X FRECUENCIA :	A veces	CAMBIO DE RESIDENCIA :		
HORARIO DE TRABAJO : Diurno PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :	: 🗆			
CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :				
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION				
CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)				
CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD		
ENFOQUE A RESULTADOS	1	SI		
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	1	SI		
MANEJO DE RECURSOS NATURALES Y PLANEACIÓN AMBIENTAL	1	SI		





DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

Observaciones		
Observaciones Especialista		
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)	Jefe Inmediato : Nombre y Firma	
(Total de obliosimono)		
Especialista : Nombre y Firma	DGRH o Equivalente : Nombre y Firma	
Fecha de Aprobación: 31/07/2012	Fecha Consulta: 12/10/2016	
Día/ mes/ año	Día/ mes/ año	
Forth and county in the County	Fecha del puesto fin: VIGENTE	
Fecha del puesto inicio: 01/10/2006	•	