



## DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A.DATOS GENERALES							
CÓDIGO DEL PUESTO : 16-138-1-CFPA003-0000030-E-C-D							
DENOMINACIÓN DEL	PUESTO: EI	NLACE DE VIDA SILVESTRE					
CARACTERÍSTICA OCU	CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL De carrera						
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO							
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO							
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales							
RAMA DE CARGO :Apoyo técnico							
NOMBRAMIENTO : CONFIANZA TIPO DE FUNCIONES : SUSTANTIVA							
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO : JEFE DE DEPARTAMENTO DE RECURSOS NATURALES Y VIDA SILVESTRE							
UNIDAD ADMINISTRAT		Delegación en Nayarit					
		<u> </u>					
			/=0=00 \/ DD				
II OBJETIVO GENERAL D	EL PUESTO:	SILVESTRE, PARA PROPOR	CIONAR DICTAMENES TECN	APROVECHAMIENTOS DE VIDA ICOS, BAJO LOS LINEAMIENTOS DE			
		LA NORMATIVIDAD VIGENT	E EN LA MATERIA.				
III. FUNCIONES							
III. I GNOIGINES							
1		ICITAC DE INICIDECCIONI A CO	NUCLTUDES DE ADDOVECUA	MIENTO DADA EL OTODO AMIENTO DE			
·		IONES DE APROVECHAMIEN		MIENTO PARA EL OTORGAMIENTO DE			
2		DICTAMINAR TRAMITES EN AMIENTO DE FLORA Y FAUN		E, PARA LA REGULARIZACION DEL			
	/						
3	ASESORAR	A USUARIOS, PARA SATISFA	ACER LAS NECESIDADES DE	DEMANDAS EN MATERIA DE VIDA			
	SILVESTRE						
4	VERIFICAR	QUE LA INFORMACION CONT	TENIDA EN LOS EXPEDIENTE	S CORRESPONDAN A LAS			
			IGNO Y RESPETUOSO DE LA				
5	DD 00 0 1 1 1 1	D.V.E.IEGUITAD OUDOOC SE	CADACITACION DADA ELEVA	D EL CONOCIMIENTO TEODICO DE			
			DIVERSOS TOPICOS DE LA L	AR EL CONOCIMIENTO TEORICO DE LEGISLACION VIGENTE			
6	PROMOVER SILVESTRE.		DE EMPLEO TEMPORAL EN E	L AMBITO FUNCIONAL DE VIDA			
	J , _ O I I I.						
7				ARES DE FAUNA SILVESTRE QUE			
	KEPKESEN	TEN PELIGRO PARA LA POBL	ACION				





## DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS							
Tipo de Relación	Ambas						
Explicar la Relación Seleccionada	CON LOS PROMOVENTES DE APROVECHAMIENTOS DE VIDA SILVESTRE						
Características de la Información	La información que se maneja afecta a ciudadanos en su sector.						
V. ASPECTOS RELEVANTES							
Explicar brevemente la elección	Actos de autoridad específicos del puesto  CONCIENTIZAR A LOS DUENOS Y POSEEDORES DE LOS RECURSOS NATURALES SOBRE EL						
de los aspectos:	USO Y APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE DE LOS MISMOS						
Debe declarar situación patrimonial S							
C. PERFIL DEL PUESTO							
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE COM							
GRADO DE AVANCE : TET	ENCIATURA O PROFESIONA RMINADO O PASANTE						
ÁREA GEI	NERAL	CARRERA GENERICA					
CIENCIAS AGR	AGRONOMIA						
CIENCIAS AGROPECUARIAS		BIOLOGIA					
CIENCIAS AGR	OPECUARIAS	ECOLOGIA					
CIENCIAS AGROPECUARIAS		VETERINARIA Y ZOOTECNIA					
		VETERINARIA VI TOOTEOVIII					
CIENCIAS DE LA SALUD		VETERINARIA Y ZOOTECNIA					
CIENCIAS NATURA	LES Y EXACTAS	BIOLOGIA					
CIENCIAS NATURA	LES Y EXACTAS	ECOLOGIA					
CIENCIAS SOCIALES Y	' ADMINISTRATIVAS	AGRONOMIA					
OLEMONO GOOMEES TABAMATON AND A CONTROL OF THE CONT							
INGENIERIA Y	TECNOLOGIA	AGRONOMIA					
INGENIERIA Y TECNOLOGIA		ECOLOGIA					
II EVDEDIENCIA I ARODALI							
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA 1 año							
AREA DE EXPERIENCIA		ÁREA GENERAL					
OIENO! A O DI	- LA VIDA	BIOLOGIA VEGETAL (BOTANICA)					
CIENCIAS DE LA VIDA BIOLOGIA VEGETAL (BOTANICA)							
CIENCIAS DE LA VIDA		BIOLOGIA ANIMAL (ZOOLOGIA)					





## DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS		
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : X FRECUENCIA :	A veces	CAMBIO DE RESIDENCIA :
HORARIO DE TRABAJO : Diurno PERIODOS ESPECIALES DI TRABAJO :	<b>□</b>	
CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :		
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION		
CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)		
CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
MANEJO DE RECURSOS NATURALES Y PLANEACIÓN AMBIENTAL	1	SI
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	1	SI
ENFOQUE A RESULTADOS	1	SI
Se aprobó en la Décima Novena Sesión Ordinaria CTP/2013 del 23 de septiemb	ore de 2013	
Observaciones Especialista		
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)	Jefe In	nmediato : Nombre y Firma
Especialista : Nombre y Firma	DGRH o E	Equivalente : Nombre y Firma
Fecha de Aprobación: 23/09/2013	Fecha Con	sulta: 12/10/2016
Día/ mes/ año		Día/ mes/ año
Fecha del puesto inicio: 01/10/2006	Fecha del pues	to fin: VIGENTE