

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-100-1-E1C012P-0000393-E-C-D
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	CHOFER
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales	
RAMA DE CARGO : Apoyo técnico	
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	ADMINISTRATIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	COORDINADOR DE ASESORES
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	100 Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	TRANSPORTAR A FUNCIONARIOS DE ACUERDO A LAS INSTRUCCIONES DE SU JEFE INMEDIATO CON EL OBJETO DE TRASLADARLOS A LOS ASUNTOS DE TRABAJO CON TODA OPORTUNIDAD
III. FUNCIONES	
1	OPERAR EL VEHICULO ASIGNADO PARA EL TRASLADO DEL FUNCIONARIO A LOS LUGARES QUE SE LE INDIQUEN
2	MANTENER LIMPIO Y EN BUEN ESTADO LOS VEHICULOS QUE SE LE ASIGNEN Y SALVAGUARDAR LOS EQUIPOS Y HERRAMIENTAS DE LOS MISMOS
3	DAR APOYO A LA GESTION DE LOS PROGRAMAS DEL SECTOR AMBIENTAL QUE REQUIERA LA COORDINACION DE ASESORES
4	REVISAR Y MANTENER ADECUADAMENTE LOS NIVELES DEL VEHICULO DE USO COMO EL AGUA, ACEITE, COMBUSTIBLE, AIRE DE LOS NEUMATICOS
5	DAR SEGUIMIENTO AL REGISTRO DE LA BITACORA PARA SU CONTROL DE COMISIONES Y MANTENIMIENTO MECANICO PREVENTIVO
6	TRASLADAR CORRESPONDENCIA, MATERIALES Y EQUIPOS A LOS LUGARES QUE SE LE INSTRUYA POR EL FUNCIONARIO
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Internas
Explicar la Relación Seleccionada	CON PERSONAL ADSCRITO A LA OFICINA DEL C. SECRETARIO
Características de la Información	La información que se maneja no repercute en el interior del área de adscripción ni en el exterior de la dependencia.
V. ASPECTOS RELEVANTES	

Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto
Debe declarar situación patrimonial	N
C. PERFIL DEL PUESTO	
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO	
NIVEL DE ESTUDIOS : PREPARATORIA O BACHILLERATO GRADO DE AVANCE : TERMINADO O PASANTE	
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
NO APLICA	NO APLICA
II. EXPERIENCIA LABORAL	
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA	3 años
AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIAS ECONOMICAS	APOYO EJECUTIVO Y/O ADMINISTRATIVO
FISICA	MECANICA
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS	
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : ☐	FRECUENCIA : A veces
HORARIO DE TRABAJO : Diurno	CAMBIO DE RESIDENCIA : ☐
PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO : ☐	
CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :	
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION	
CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)	
CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO
DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD	
ENFOQUE A RESULTADOS	1
SI	
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	1
SI	
LENGUAJE CIUDADANO: LENGUAJE CLARO.	1
SI	

Observaciones

Observaciones Especialista

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 31/07/2012
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 23/11/2017
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 18/10/2016

Fecha del puesto fin: VIGENTE