



UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A.DATOS GENERALES									
CÓDIGO DEL PUESTO: 16-113-1-M1C014P-0000299-E-C-U									
DENOMINACIÓN DEL PUESTO : AUDITOR									
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL De carrera									
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO									
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO									
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales									
RAMA DE CARGO : Auditoría, responsabilidades, quejas e inconformid									
NOMBRAMIENTO : CONFIANZA TIPO DE FUNCIONES : OIC									
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUIC	O : AUDITOR								
UNIDAD ADMINISTRAT		Órgano Interno de Control							
		Analizar el cumplimiento de las normas de control y fiscalización dentro de la Institución, conforme							
II OBJETIVO GENERAL I	DEL PUESTO:	a los lineamientos emitidos por la SFP, a través de la planeación y ejecución de auditorías y/o investigaciones; así como dar seguimiento a las medidas correctivas y preventivas, dando cumplimento a las normas de auditoría pública, con el propósito de combatir la corrupción, fortalecer el desempeño y consolidar la transparencia de la Institución.							
III. FUNCIONES									
Participar en la planeación del Programa Anual de Auditoría y Control que se aplica a las unidades adminis de la Institución, estableciendo metas y objetivos; verificando las coberturas, determinando y solicitando lo requerimientos informativos necesarios; determinando fechas y tiempos, así como definiendo el recurso hu apropiado, con el propósito de lograr los objetivos de fiscalización establecidos de manera oportuna y efica									
Coordinar y supervisar en conjunto con las unidades administrativas de la Secrtaría o con aquellas instancias externas de fiscalización que se determine, las auditorias y revisiones que se requieran, así como las contempladas en el Programa Anual de Trabajo, para verificar la eficacia, economía y eficiencia de las operaciones, la contabilidad de la información financiera y operacional y el debido cumplimiento de las leyes, reglamentos y políticas aplicables.									
Requerir a las unidades administrativas de la institución, la información, documentación y su colaboración para cumplimiento de sus funciones y atribuciones.									
4 Aprobar la emisión de informes que resulten de la aplicación de las auditorias, de acuerdo a las normas y procedimientos establecidos, para obtener resultados válidos, significativos y debidamente fundamentados.									
Integrar las Auditorías adicionales, necesarias en los casos que se haya detectado alguna irregularidad o afectación del patrimonio federal por parte de algún servidor público, llevando a cabo la fiscalización necesari con el propósito de otorgar mayor información útil para la conformación del expediente que analizará detalladamente el área de responsabilidades para determinar si procede la aplicación de sanciones administrativas.									
6	Vigilar el manejo de los recursos, técnicos, materiales y financieros a su cargo, para asegurar el cumplimiento y apego a los programas de racionalidad, austeridad, disciplica presupuestal y normatividad aplicable.								
7	ular en los requerimientos de información para la atención de cualquier asunto que tenga que ver con s, así como con del cumplimento de las normas de control, con la finalidad de mantenerlo informado e cada auditoría o investigación y así tomar las decisiones correspondientes para un desarrollo y adecuado de la Institución.								





UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS										
Tipo de Relación Ambas										
Explicar la Relación Seleccionada CON LAS	DISTINTAS AREAS D	E LA SECRETARIA								
Características de la Información La informa	parquita basis al interior del éras de adecripción									
Caracteristicas de la información La informa	acion que se maneja re	repercute hacia el interior del área de adscripción.								
	V. ASPECTOS	S RELEVANTES								
Actos de autoridad específicos del puesto										
Explicar brevemente la elección sin observ	ación									
de los aspectos:										
Debe declarar situación patrimonial S										
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENT		DEL PUESTO								
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATUR										
GRADO DE AVANCE : TITULADO										
ÁREA GENERAL		CARRERA GENERICA								
CIENCIAS AGROPECUARI	AS	BIOLOGIA								
CIENCIAS AGROPECUARI	AS	CIENCIAS FORESTALES								
CIENCIAS AGROPECUARI	AS	ECOLOGIA								
CIENCIAS AGROPECUARI	AS	QUIMICA								
CIENCIAS DE LA SALUD		QUIMICA								
CIENCIAS NATURALES Y EXA	CTAS	BIOLOGIA								
CIENCIAS NATURALES TEXA	CTAS									
CIENCIAS NATURALES Y EXA	CTAS	CONTADURIA								
CIENCIAS NATURALES Y EXA	CTAS	ECOLOGIA								
CIENCIAS NATURALES Y EXA	CTAS	QUIMICA								
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINIST	RATIVAS	CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA								
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINIST	RATIVAS	CONTADURIA								
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINIST	RATIVAS	DERECHO								
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINIST	RATIVAS	ECONOMIA								
INGENIERIA Y TECNOLOG	ilA	ECOLOGIA								
INGENIERIA Y TECNOLOG	ilA	QUIMICA								
INGENIERIA Y TECNOLOG	ilA	INGENIERIA AMBIENTAL								
II. EXPERIENCIA LABORAL MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA 3 años										
AREA DE EXPERIENCIA		ÁREA GENERAL								





UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

	CIENCIAS ECONOMICAS		AUDITORIA GUBERNAMENTAL						
	CIENCIA POLITICA		ADMINISTRACION PUBLICA						
	ECOLOGIA	٦	MEDIO AMBIENTE						
III.	REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS	_							
	DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :	FRECUE	OS	A v	reces	CAMBIO	D DE RESIDENCIA :		
	HORARIO DE TRABAJO : Diurno	ESPECI/ TRABAJ	ALES DE	Ш					
CON AME ESP	IDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : BIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ACIO :								
DE I	ECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION								
	PACIDADES PROFESIONALES bilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)								
	CAPACIDAD			NIVEL	DE DOMINIO	DESARR	OLLO ADMINISTRAT Y CALIDAD	IVO	
	SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGOCIA	ACIÓN			1		SI		
	ENFOQUE A RESULTADOS				1		SI		
	INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO				1		SI		
Ob	servaciones								
Ot	oservaciones Especialista								
L									
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)				Jefe Inmediato : Nombre y Firma					
_	Especialista : Nombre y Firma				DGRH o Equivalente : Nombre y Firma				
	Fecha de Aprobación: 31/07/2012				Fecha Cor	nsulta: 24	4/11/2017		
	Día/ mes/ año					С	Día/ mes/ año		





UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

Fecha del puesto inicio: 18/10/2016 Fecha del puesto fin: VIGENTE