SFP
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A.DATOS GENERALES

CÓDIGO DEL PUESTO : **16-115-1-M1C012P-0000065-E-C-F**

DENOMINACIÓN DEL PUESTO : SUBDIRECTOR DE CULTURA AMBIENTAL

CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL : De carrera

B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales

RAMA DE CARGO : Prestación de servicios

NOMBRAMIENTO : CONFIANZA TIPO DE FUNCIONES : ADMINISTRATIVA

PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO : DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN EDUCATIVAA

UNIDAD ADMINISTRATIVA : 115 Centro de Educación y Capacitación para el Desarrollo Sustentable

II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:

FOMENTAR EL DESARROLLO DE UNA CULTURA AMBIENTAL IMPULSANDO PROCESOS QUE PROMUEVAN LA PARTICIPACIÓN RESPONSABLE DE LOS DISTINTOS SECTORES Y GRUPOS DE LA POBLACIÓN CON BASE EN EL PROGRAMA NACIONAL DE MEDIO AMBIENTE, PARA PRESERVAR Y RESTAURAR EL AMBIENTE Y ELEVAR LA CALIDAD DE VIDA.

III. FUNCIONES

1	PROMOVER LA COORDINACIÓN INTERINSTITUCIONAL, PARA INCLUIR EL ENFOQUE DE SUSTENTABILIDAD EN LOS PROGRAMAS DE PROMOCIÓN E INTERVENCIÓN SOCIAL DESARROLLADOS POR INSTITUCIONES PUBLICAS.
2	COORDINAR EL DISEÑO Y OPERACIÓN DE PROYECTOS DE CULTURA AMBIENTAL CON ORGANISMOS PUBLICOS, PRIVADOS Y NO GUBERNAMENTALES, PARA PROMOVER LA PARTICIPACIÓN RESPONSABLE DE LOS DISTINTOS SECTORES Y GRUPOS DE LA POBLACIÓN EN EL MEJORAMIENTO Y PRESERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE.
3	PROMOVER EVENTOS CON ORGANISMOS PUBLICOS, PRIVADOS Y NO GUBERNAMENTALES, PARA INTERCAMBIAR CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIAS DE EDUCACIÓN AMBIENTAL NO FORMAL.
4	ASESORAR LA ELABOARACIÓN DE MATERIALES Y PUBLICACIONES, PARA LA EDUCACIÓN AMBIENTAL NO FORMAL PARA CONTRIBUIR AL DESARROLLO DE UNA CULTURA AMBIENTAL.
5	FOMENTAR LA FORMACIÓN DE PROMOTORES Y EDUCADORES AMBIENTALES, PARA PROMOVER LA PARTICIPACIÓN DE LA SOCIEDAD EN LA PREVENCIÓN Y SOLUCIÓN DE LA PROBLEMATICA AMBIENTAL DE SU LOCALIDAD, ENTIDAD O REGION.
6	COORDINAR EL PROGRAMA DE ESTIMULOS Y RECONOCIMIENTOS, PARA PROMOVER LA PARTICIPACIÓN DE LA SOCIEDAD CIVIL EN MATERIA AMBIENTAL.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS

Tipo de Relación : Ambas

Explicar la Relación Seleccionada : .

Características de la Información : La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.

V. ASPECTOS RELEVANTES

Actos de autoridad específicos del puesto

Explicar brevemente la elección de los aspectos:

PROMOVER Y FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE LA POBLACIÓN EN GENERAL, EN LA OBTENCIÓN DE UN MEDIO AMBIENTE QUE PERMITA MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA, MEDIANTE PROYECTOS Y ACCIONES DE EDUCACIÓN AMBIENTAL, CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE Y COMUNICACIÓN EDUCATIVA

Debe declarar situación patrimonial S

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL
GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
EDUCACION Y HUMANIDADES	PSICOLOGIA
EDUCACION Y HUMANIDADES	HUMANIDADES
EDUCACION Y HUMANIDADES	EDUCACION
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	EDUCACION
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	PSICOLOGIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS SOCIALES
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGIA

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA: 3 años

AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA
SOCIOLOGIA	GRUPOS SOCIALES
PEDAGOGIA	ORGANIZACION Y PLANIFICACION DE LA EDUCACION
PSICOLOGIA	PSICOPEDAGOGIA
PSICOLOGIA	ASESORAMIENTO Y ORIENTACION
FILOSOFIA	FILOSOFIA SOCIAL

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : X
FRECUENCIA : A veces
CAMBIO DE RESIDENCIA :
HORARIO DE TRABAJO : Diurno
PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD

DIRECCION Y GERENCIA	2	SI
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	2	SI
DISEÑO DE PROYECTOS DE EDUCACIÓN AMBIENTAL PARA LA SUSTENTABILIDAD	2	SI

Observaciones

Perfil autorizado en la Décima Séptima Sesión Ordinaria CTP del 26 de agosto de 2013

Observaciones Especialista

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 26/08/2013
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 27/11/2017
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 18/10/2016

Fecha del puesto fin: VIGENTE