

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-115-1-M1C012P-0000068-E-C-F
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	SUBDIRECTOR DE CAPACITACIÓN RURAL SUSTENTABLE
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales	
RAMA DE CARGO : Prestación de servicios	
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	COORDINADOR GENERAL DEL CECADESU
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	115 Centro de Educación y Capacitación para el Desarrollo Sustentable
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	FORMULAR Y ORGANIZAR EL DESARROLLO DE PROGRAMAS Y PROYECTOS DE CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE EN EL SECTOR RURAL, CON BASE EN LOS OBJETIVOS Y PRIORIDADES DE LOS PLANES ESTATALES DE EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN, A FIN DE FOMENTAR PROCESOS DE EDUCACIÓN Y TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTOS Y TECNOLOGÍAS RELACIONADOS CON LA PRESERVACIÓN, LA RESTAURACIÓN Y EL MEJORAMIENTO DEL AMBIENTE.
III. FUNCIONES	
1	COORDINAR EVENTOS DE CAPACITACIÓN CON LAS DELEGACIONES FEDERALES, PARA FORTALECER Y PROMOVER EL DESARROLLO RURAL SUSTENTABLE.
2	CONTRIBUIR EN EL DESARROLLO DE PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN RURAL, PARA LA GESTIÓN Y PROTECCIÓN AMBIENTAL EN EL MEDIO RURAL.
3	SUPERVISAR Y EVALUAR, EL DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS Y PROYECTOS DE CAPACITACIÓN, PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE EN EL SECTOR RURAL.
4	IMPULSAR PROYECTOS DE CAPACITACIÓN, PARA PROMOVER ENTRE LOS PRODUCTORES PRIMARIOS LA PRESERVACIÓN, LA RESTAURACIÓN Y EL MEJORAMIENTO DEL AMBIENTE.
5	FOMENTAR PROCESOS DE ADECUACIÓN Y TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTOS Y TECNOLOGÍAS, PARA SER APLICADOS POR OTROS GRUPOS DE PRODUCTORES PRIMARIOS.
6	DISEÑAR, ELABORAR E IDENTIFICAR CONTENIDOS DE APOYO DIDÁCTICO, PARA LAS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN RURAL RELATIVAS A LA PRESERVACIÓN, RESTAURACIÓN Y EL MEJORAMIENTO DEL AMBIENTE.
7	FORTALECER LA FORMULACIÓN DE PROYECTOS DE CAPACITACIÓN, PARA GRUPOS DE PRODUCTORES ORGANIZADOS QUE CONTRIBUYAN A LA SOLUCIÓN DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL DEL AGRO MEXICANO.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS																											
Tipo de Relación	Ambas																										
Explicar la Relación Seleccionada																											
Características de la Información	La información que se maneja afecta a ciudadanos en su sector.																										
V. ASPECTOS RELEVANTES																											
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto PROMOVER Y FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE LA POBLACIÓN EN GENERAL, EN LA OBTENCIÓN DE UN MEDIO AMBIENTE QUE PERMITA MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA, MEDIANTE PROYECTOS Y ACCIONES DE EDUCACIÓN AMBIENTAL, CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE Y COMUNICACIÓN EDUCATIVA																										
Debe declarar situación patrimonial	☒ S ☐ N																										
C. PERFIL DEL PUESTO																											
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO																											
NIVEL DE ESTUDIOS : MAESTRIA GRADO DE AVANCE : TITULADO																											
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr><th style="background-color: #cccccc;">ÁREA GENERAL</th></tr> <tr><td>CIENCIAS AGROPECUARIAS</td></tr> <tr><td>CIENCIAS AGROPECUARIAS</td></tr> <tr><td>INGENIERIA Y TECNOLOGIA</td></tr> <tr><td>EDUCACION Y HUMANIDADES</td></tr> <tr><td>EDUCACION Y HUMANIDADES</td></tr> <tr><td>CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS</td></tr> <tr><td>CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS</td></tr> <tr><td>CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS</td></tr> <tr><td>CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS</td></tr> <tr><td>CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS</td></tr> <tr><td>CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS</td></tr> <tr><td>CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS</td></tr> </table>	ÁREA GENERAL	CIENCIAS AGROPECUARIAS	CIENCIAS AGROPECUARIAS	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	EDUCACION Y HUMANIDADES	EDUCACION Y HUMANIDADES	CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr><th style="background-color: #cccccc;">CARRERA GENERICA</th></tr> <tr><td>BIOLOGIA</td></tr> <tr><td>ECOLOGIA</td></tr> <tr><td>ECOLOGIA</td></tr> <tr><td>RELACIONES INTERNACIONALES</td></tr> <tr><td>EDUCACION</td></tr> <tr><td>CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA</td></tr> <tr><td>RELACIONES INTERNACIONALES</td></tr> <tr><td>EDUCACION</td></tr> <tr><td>COMUNICACION</td></tr> <tr><td>CIENCIAS SOCIALES</td></tr> <tr><td>ECOLOGIA</td></tr> <tr><td>BIOLOGIA</td></tr> </table>	CARRERA GENERICA	BIOLOGIA	ECOLOGIA	ECOLOGIA	RELACIONES INTERNACIONALES	EDUCACION	CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA	RELACIONES INTERNACIONALES	EDUCACION	COMUNICACION	CIENCIAS SOCIALES	ECOLOGIA	BIOLOGIA
ÁREA GENERAL																											
CIENCIAS AGROPECUARIAS																											
CIENCIAS AGROPECUARIAS																											
INGENIERIA Y TECNOLOGIA																											
EDUCACION Y HUMANIDADES																											
EDUCACION Y HUMANIDADES																											
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS																											
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS																											
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS																											
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS																											
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS																											
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS																											
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS																											
CARRERA GENERICA																											
BIOLOGIA																											
ECOLOGIA																											
ECOLOGIA																											
RELACIONES INTERNACIONALES																											
EDUCACION																											
CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA																											
RELACIONES INTERNACIONALES																											
EDUCACION																											
COMUNICACION																											
CIENCIAS SOCIALES																											
ECOLOGIA																											
BIOLOGIA																											
II. EXPERIENCIA LABORAL																											
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA 3 años																											
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr><th style="background-color: #cccccc;">AREA DE EXPERIENCIA</th></tr> <tr><td>DEMOGRAFIA</td></tr> <tr><td>SOCIOLOGIA</td></tr> <tr><td>ANTROPOLOGIA</td></tr> <tr><td>SOCIOLOGIA</td></tr> </table>	AREA DE EXPERIENCIA	DEMOGRAFIA	SOCIOLOGIA	ANTROPOLOGIA	SOCIOLOGIA	<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr><th style="background-color: #cccccc;">ÁREA GENERAL</th></tr> <tr><td>CARACTERISTICAS DE LA POBLACION</td></tr> <tr><td>COMUNICACIONES SOCIALES</td></tr> <tr><td>ANTROPOLOGIA SOCIAL</td></tr> <tr><td>SOCIOLOGIA DE LOS ASENTAMIENTOS HUMANOS</td></tr> </table>	ÁREA GENERAL	CARACTERISTICAS DE LA POBLACION	COMUNICACIONES SOCIALES	ANTROPOLOGIA SOCIAL	SOCIOLOGIA DE LOS ASENTAMIENTOS HUMANOS																
AREA DE EXPERIENCIA																											
DEMOGRAFIA																											
SOCIOLOGIA																											
ANTROPOLOGIA																											
SOCIOLOGIA																											
ÁREA GENERAL																											
CARACTERISTICAS DE LA POBLACION																											
COMUNICACIONES SOCIALES																											
ANTROPOLOGIA SOCIAL																											
SOCIOLOGIA DE LOS ASENTAMIENTOS HUMANOS																											

SOCIOLOGIA
ANTROPOLOGIA
SOCIOLOGIA
PSICOLOGIA
SOCIOLOGIA

CAMBIO Y DESARROLLO SOCIAL
ANTROPOLOGIA CULTURAL
PROBLEMAS SOCIALES
ASESORAMIENTO Y ORIENTACION
GRUPOS SOCIALES

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : ☒

FRECUENCIA :

CAMBIO DE RESIDENCIA : ☐

HORARIO DE TRABAJO :

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO : ☐

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO :
AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,
ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS
DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN
DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD
DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
ENFOQUE A RESULTADOS	2	SI
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	2	SI
DISEÑO DE PROYECTOS DE EDUCACIÓN AMBIENTAL PARA LA SUSTENTABILIDAD	2	SI

Observaciones

Observaciones Especialista

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)		Jefe Inmediato : Nombre y Firma	
Especialista : Nombre y Firma		DGRH o Equivalente : Nombre y Firma	
Fecha de Aprobación:	31/07/2012	Fecha Consulta:	27/11/2017
	Día/ mes/ año		Día/ mes/ año
Fecha del puesto inicio:	18/10/2016	Fecha del puesto fin:	VIGENTE