



## DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A.DATOS GENERALES				
CÓDIGO DEL PUESTO : 16-138-1-E1C012P-0000062-E-C-D				
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	ENLACE DE VIDA SILVESTRE			
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera			
	B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO			
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL				
_	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales			
RAMA DE CARGO :A NOMBRAMIENTO :C	-			
<u>-</u>	ON IAVA			
SUPERIOR JERÁRQUICO : JEFE DE	E DEPARTAMENTO DE RECURSOS NATURALES Y VIDA SILVESTRE			
UNIDAD ADMINISTRATIVA: 138	Delegación Federal en el Estado de Nayarit			
	ANALIZAD ESTUDIOS DROVECTOS V DROCDAMAS DE ADDOVECHAMIENTOS DE VIDA			
II OBJETIVO GENERAL DEL PUEST	ANALIZAR ESTUDIOS, PROYECTOS Y PROGRAMAS DE APROVECHAMIENTOS DE VIDA  O: SILVESTRE, PARA PROPORCIONAR DICTAMENES TECNICOS, BAJO LOS LINEAMIENTOS DE			
	LA NORMATIVIDAD VIGENTE EN LA MATERIA.			
III. FUNCIONES				
1 REALIZAL	R VISITAS DE INSPECCION A SOLICITUDES DE APROVECHAMIENTO PARA EL OTORGAMIENTO DE			
	ACIONES DE APROVECHAMIENTO DE VIDA SILVESTRE.			
2 = 5\/\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\	NA DIOTAMINAD TRANSFER EN MATERIA DE VIDA CIL VECTRE, DADA LA DECULIADIZACION DEL			
LVALUAN	R Y DICTAMINAR TRAMITES EN MATERIA DE VIDA SILVESTRE, PARA LA REGULARIZACION DEL CHAMIENTO DE FLORA Y FAUNA SILVESTRE.			
_				
3 ASESORA SILVESTE	AR A USUARIOS, PARA SATISFACER LAS NECESIDADES DE DEMANDAS EN MATERIA DE VIDA			
SIEVEOTI				
	AR QUE LA INFORMACION CONTENIDA EN LOS EXPEDIENTES CORRESPONDAN A LAS			
ACTIVIDA	ADES REALIZADAS AL TRATO DIGNO Y RESPETUOSO DE LA FAUNA SILVESTRE.			
5 PROGRA	MAR Y EJECUTAR CURSOS DE CAPACITACION PARA ELEVAR EL CONOCIMIENTO TEORICO DE			
	DUCTORES EN CUANTO A LOS DIVERSOS TOPICOS DE LA LEGISLACION VIGENTE			
6 BROMOV	TER V OREDAN EL PROCEDAMA DE EMPLEO TEMPOS A TEM			
PROMOV SILVESTI	'ER Y OPERAR EL PROGRAMA DE EMPLEO TEMPORAL EN EL AMBITO FUNCIONAL DE VIDA RE.			
_				
	LAS SOLICITUDES DE CAPTURA Y RELOCACIONDE EJEMPLARES DE FAUNA SILVESTRE QUE ENTEN PELIGRO PARA LA POBLACION			
INLFINESI	ENTERT ELIGINOT AIRA ERT ODEROION			





## DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS					
Tipo de Relación	Ambas				
Explicar la Relación Seleccionada	CON LOS PROMOVENTES D	E APROVECHAMIENTOS DE VIDA SILVESTRE			
Características de la Información	La información que se maneja afecta a ciudadanos en su sector.				
V. ASPECTOS RELEVANTES					
Actos de autoridad específicos del puesto					
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	CONCIENTIZAR A LOS DUENOS Y POSEEDORES DE LOS RECURSOS NATURALES SOBRE EL USO Y APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE DE LOS MISMOS				
Debe declarar situación patrimonial					
	C. PERFI	L DEL PUESTO			
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CON					
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL GRADO DE AVANCE : TERMINADO O PASANTE					
ÁREA GENERAL		CARRERA GENERICA			
CIENCIAS DE LA SALUD		VETERINARIA Y ZOOTECNIA			
		ECOLOGIA			
CIENCIAS AGROPECUARIAS		EGOLOGIA			
CIENCIAS AGROPECUARIAS		BIOLOGIA			
CIENCIAS AGROPECUARIAS		AGRONOMIA			
CIENCIAS AGROPECUARIAS		VETERINARIA Y ZOOTECNIA			
INGENIERIA Y TECNOLOGIA		ECOLOGIA			
		AGRONOMIA			
INGENIERIA Y TECNOLOGIA AGRONOMIA					
CIENCIAS SOCIALES Y	'ADMINISTRATIVAS	AGRONOMIA			
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS		ECOLOGIA			
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS		BIOLOGIA			
II. EXPERIENCIA LABORAL	MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA	1 año			
AREA DE EXP	ERIENCIA	ÁREA GENERAL			
CIENCIAS DE LA VIDA		BIOLOGIA ANIMAL (ZOOLOGIA)			
CIENCIAS DE LA VIDA		BIOLOGIA VEGETAL (BOTANICA)			





## DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS		
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : X FRECUENCIA :	A veces	CAMBIO DE RESIDENCIA :
HORARIO DE TRABAJO : Diurno PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :	: 🗆	
CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :		
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION		
CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)		
CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
MANEJO DE RECURSOS NATURALES Y PLANEACIÓN AMBIENTAL	1	SI
ENFOQUE A RESULTADOS	1	SI
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	1	SI
Observaciones		
Se aprobó en la Décima Novena Sesión Ordinaria CTP/2013 del 23 de septiemb		
Observaciones Especialista		
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)	Jefe Inmediato : Nombre y Firma	
Especialista : Nombre y Firma	DGRH o E	Equivalente : Nombre y Firma
Fecha de Aprobación: 23/09/2013	Fecha Con	sulta: 27/11/2017
Día/ mes/ año		Día/ mes/ año
Fecha del puesto inicio: 18/10/2016	Fecha del pues	to fin: VIGENTE