

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-400-1-CFOA003-0000380-E-C-K
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	ESPECIALISTA "B" EN INVENTARIOS BIÓTICOS
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales	
RAMA DE CARGO : Informática	
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	ADMINISTRATIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO : SUBCOORDINADOR DE INVENTARIOS BIÓTICOS	
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	400 Subsecretaría de Planeación y Política Ambiental
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	Realizar las actividades para el aseguramiento de la calidad de los sistemas bioinformáticos desarrollados por la CONABIO de acuerdo con los estándares y reglas de negocio establecidos en el diseño para contribuir con el acervo de la biodiversidad de México.
III. FUNCIONES	
1	Analizar el plan de pruebas para verificar si existe alguna implantación necesaria de realizar para comenzar la ejecución de las pruebas.
2	Realizar las implantaciones necesarias para llevar a cabo el plan de pruebas.
3	Recabar la información necesaria para diseñar los casos de prueba que se deberán aplicar para realizar el control de calidad de los sistemas Bioinformáticos.
4	Realizar el diseño de los casos de prueba que se deberán aplicar para realizar el control de la calidad de los sistemas Bioinformáticos desarrollados.
5	Realizar las actividades de preparación de las pruebas que se deberán aplicar para asegurar la calidad de los sistemas Bioinformáticos desarrollados.
6	Obtener aprobación del diseño realizado para asegurar la calidad de los sistemas Bioinformáticos desarrollados.
7	Realizar la documentación de todos los incidentes ocurridos durante la ejecución de las pruebas para asegurar la calidad de los sistemas Bioinformáticos desarrollados.
8	Realizar la documentación de todos los defectos, fallos y errores ocurridos durante la ejecución de las pruebas para asegurar la calidad de los sistemas Bioinformáticos desarrollados.

9	Presentar el resultado obtenido en las pruebas aplicadas para asegurar la calidad de los sistemas Bioinformáticos desarrollados.
10	Analizar los supuestos defectos encontrados en las pruebas aplicadas para determinar su causa.
11	Realizar la corrección de los defectos encontrados en las pruebas aplicadas para asegurar la calidad de los sistemas Bioinformáticos desarrollados.
12	Realizar la documentación de las correcciones aplicadas para asegurar la calidad de los sistemas Bioinformáticos desarrollados.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS

Tipo de Relación	Internas
Explicar la Relación Seleccionada	SOLO AL INTERIOR DE LA DEPENDENCIA
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.

V. ASPECTOS RELEVANTES

Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto egurar que se realicen las implantaciones necesarias para ejecutar el plan de las pruebas de los sistemas bioinformáticos desarrollados por la CONABIO en los tiempos y bajo los planes establecidos. Información a revisar por parte de la institución:
Debe declarar situación patrimonial	S

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL	
GRADO DE AVANCE : TITULADO	
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	COMPUTACION E INFORMATICA
EDUCACION Y HUMANIDADES	COMPUTACION E INFORMATICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	COMPUTACION E INFORMATICA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	COMPUTACION E INFORMATICA

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA	1 año
AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
MATEMATICAS	CIENCIA DE LOS ORDENADORES
CIENCIAS TECNOLOGICAS	TECNOLOGIAS DE INFORMACION Y COMUNICACIONES

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : ☒

FRECUENCIA :

CAMBIO DE RESIDENCIA : ☐

HORARIO DE TRABAJO :

PERIODOS
ESPECIALES DE
TRABAJO : ☐

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO :
AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,
ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS
DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN
DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD
DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	2	SI
ENFOQUE A RESULTADOS	2	SI
DIRECCION Y GERENCIA	2	SI

Observaciones

Observaciones Especialista

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 31/07/2012
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 27/11/2017
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 01/05/2012

Fecha del puesto fin: VIGENTE