

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-400-1-CFOA003-0000388-E-C-K
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	ESPECIALISTA "B" EN SISTEMAS
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales	
RAMA DE CARGO : Informática	
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	ADMINISTRATIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO : SUBCOORDINADOR DE SOPORTE INFORMÁTICO	
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	400 Subsecretaría de Planeación y Política Ambiental
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	Ejecutar las actividades para el análisis y diseño de soluciones bioinformáticas aplicables de acuerdo con los objetivos de la institución en los sectores académico, científico y gubernamental para contribuir con el acervo de la biodiversidad en México.
III. FUNCIONES	
1	Analizar las necesidades de información para realizar el diagnóstico de las características que debe contemplar cada sistema bioinformático por desarrollar para contribuir con el acervo de la biodiversidad.
2	Elaborar la documentación de los estándares y reglas de negocio que deberán cumplir los sistemas por desarrollar para sustentar el análisis de las necesidades de la comunidad científica y académica en materia de biodiversidad.
3	Obtener aprobación de los estándares y reglas de negocio que deberán cumplir cada sistema bioinformático por desarrollar para contribuir con el acervo de la biodiversidad.
4	Analizar los requisitos solicitados de facilidad de uso que deberán cumplir los sistemas a desarrollar para atender las necesidades de la comunidad científica y académica en materia de biodiversidad.
5	Especificar los requisitos funcionales que deberá cumplir cada sistema bioinformático por desarrollar para satisfacer las necesidades de la comunidad científica y académica en materia de biodiversidad.
6	Obtener aprobación del diseño de la interfaz y especificación de requisitos de facilidad de uso que deberán cumplir los sistemas a desarrollar para satisfacer las necesidades de la comunidad científica y académica en materia de biodiversidad.
7	Ejecutar las actividades para el diseño de la arquitectura que deberá cumplir el sistema Bioinformático a desarrollar para satisfacer las necesidades de la comunidad científica y académica en materia de biodiversidad.
8	Realizar el diseño del modelo de datos que almacenará los datos de la biodiversidad para contribuir con su acervo.

9

Obtener aprobación del diseño del repositorio que almacenará los datos de la biodiversidad para contribuir con su acervo.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS

Tipo de Relación Ambas

Explicar la Relación Seleccionada

INTERNAS: REPORTA A JEFE DE DEPTO. DE ANALISIS Y DISEÑO DE SISTEMAS BIOINFORMATICOS, USUARIOS DE TODAS LAS AREAS PARA RECOPILAR INFORMACION Y VALIDAR DISEÑOS EXTERNAS: COMUNIDAD CIENTIFICA Y ACADEMICA PARA RECOPILAR INFORMACION Y VALIDAR DISEÑOS

Características de la Información

La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.

V. ASPECTOS RELEVANTES

Explicar brevemente la elección de los aspectos:

Actos de autoridad específicos del puesto

Analizar los estándares y reglas que deberá cumplir cada sistema bioinformático por desarrollar de acuerdo con las necesidades de la comunidad científica y académica en materia de biodiversidad bajo los requerimientos y tiempos establecidos. Información a revisar por parte de la institución:

Debe declarar situación patrimonial

S

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL

CARRERA GENERICA

INGENIERIA Y TECNOLOGIA

COMPUTACION E INFORMATICA

EDUCACION Y HUMANIDADES

COMPUTACION E INFORMATICA

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

COMPUTACION E INFORMATICA

CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS

COMPUTACION E INFORMATICA

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

2 años

AREA DE EXPERIENCIA

ÁREA GENERAL

MATEMATICAS

CIENCIA DE LOS ORDENADORES

CIENCIAS TECNOLOGICAS

TECNOLOGIAS DE INFORMACION Y COMUNICACIONES

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

☒

FRECUENCIA :

A veces

CAMBIO DE RESIDENCIA :

☐

HORARIO DE TRABAJO :

Diurno

PERIODOS
ESPECIALES DE
TRABAJO :

☐

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO :
AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,
ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES

(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD

NIVEL DE DOMINIO

DESARROLLO ADMINISTRATIVO
Y CALIDAD

INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	2	SI
ENFOQUE A RESULTADOS	2	SI
DIRECCION Y GERENCIA	2	SI
Observaciones 		
Observaciones Especialista 		
_____ Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento) _____ Jefe Inmediato : Nombre y Firma _____ Especialista : Nombre y Firma _____ DGRH o Equivalente : Nombre y Firma Fecha de Aprobación: 31/07/2012 Día/ mes/ año Fecha Consulta: 27/11/2017 Día/ mes/ año Fecha del puesto inicio: 01/05/2012 Fecha del puesto fin: VIGENTE		