

<b>A.DATOS GENERALES</b>	
CÓDIGO DEL PUESTO :	<b>16-400-1-CFOC003-0000371-E-C-K</b>
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	<b>ESPECIALISTA "D" EN SISTEMAS</b>
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
<b>B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO</b>	
<b>I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO</b>	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Informática
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	ADMINISTRATIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	COORDINADOR DE GEOMÁTICA
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	400 Subsecretaría de Planeación y Política Ambiental
<b>II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:</b>	Coordinar las actividades para el análisis y diseño de soluciones bioinformáticas aplicables de acuerdo con los objetivos de la institución en los sectores académico, científico y gubernamental para contribuir con el acervo de la biodiversidad de México.
<b>III. FUNCIONES</b>	
1	Asegurar que se evalúen las necesidades de información para realizar el diagnóstico de las características que debe contemplar cada sistema bioinformático por desarrollar para contribuir con el acervo de la biodiversidad.
2	Asegurar que se elabore la documentación de los estándares y reglas de negocio propuestos que deberán cumplir los sistemas por desarrollar para sustentar el análisis de las necesidades de la comunidad científica y académica en materia de biodiversidad.
3	Revisar y analizar los estándares y reglas de negocio propuestos que deberán cumplir cada sistema bioinformático por desarrollar para contribuir con el acervo de la biodiversidad.
4	Revisar los requisitos documentados de facilidad de uso que deberán cumplir los sistemas a desarrollar, de manera conjunta con el usuario final y el diseñador para atender las necesidades de los sectores académico, científico y gubernamental.
5	Asegurar la determinación de los requisitos funcionales que deberá cumplir cada sistema bioinformático por desarrollar para satisfacer las necesidades de la comunidad científica y académica en materia de biodiversidad.
6	Verificar y supervisar las actividades para el diseño de la arquitectura que deberá cumplir el sistema Bioinformático a desarrollar para contribuir con el acervo de la biodiversidad.
7	Aprobar el diseño del repositorio que almacenará los datos de la biodiversidad para contribuir con su acervo.
8	Asegurar que los principales elementos de riesgo han sido abordados y resueltos para iniciar la fase de desarrollo del sistema bioinformático.

9

Asegurar que la arquitectura determinada es estable para iniciar la fase de desarrollo del sistema bioinformático.

**IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS**

**Tipo de Relación** Ambas

**Explicar la Relación Seleccionada** INTERNAS: REPORTA AL SUBDIRECTOR DE DESARROLLO DE SOFTWARE SOBRE BIODIVERSIDAD; USUARIOS DE TODAS LAS AREAS PARA RECOPILAR INFORMACION Y VALIDAR DISEÑOS EXTERNAS: COMUNIDAD CIENTIFICA Y ACADEMICA PARA RECOPILAR INFORMACION Y VALIDAR DISEÑOS

**Características de la Información** La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.

**V. ASPECTOS RELEVANTES**

**Explicar brevemente la elección de los aspectos:** Actos de autoridad específicos del puesto  
Determinar los estándares y reglas que deberá cumplir cada sistema bioinformático por desarrollar de acuerdo con las necesidades de la comunidad científica y académica en materia de biodiversidad bajo los requerimientos y tiempos establecidos.

**Debe declarar situación patrimonial**  S

**C. PERFIL DEL PUESTO**

**I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO**

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL  
GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	COMPUTACION E INFORMATICA
EDUCACION Y HUMANIDADES	COMPUTACION E INFORMATICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	COMPUTACION E INFORMATICA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	COMPUTACION E INFORMATICA

**II. EXPERIENCIA LABORAL**

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIAS TECNOLOGICAS	TECNOLOGIAS DE INFORMACION Y COMUNICACIONES
MATEMATICAS	CIENCIA DE LOS ORDENADORES

**III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS**

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :  FRECUENCIA :  CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :  PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

**CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)**

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD

INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	2	SI
ENFOQUE A RESULTADOS	2	SI
DIRECCION Y GERENCIA	2	SI

**Observaciones**

**Observaciones Especialista**

\_\_\_\_\_  
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma  
(Toma de conocimiento)

\_\_\_\_\_  
Jefe Inmediato : Nombre y Firma

\_\_\_\_\_  
Especialista : Nombre y Firma

\_\_\_\_\_  
DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 31/07/2012  
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 27/11/2017  
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 01/05/2012

Fecha del puesto fin: VIGENTE