

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	<b>16-400-1-CFOC003-0000379-E-C-K</b>
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	<b>EPECIALISTA "D" EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA</b>
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Informática
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	ADMINISTRATIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	SUBCOORDINADOR DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	400 Subsecretaría de Planeación y Política Ambiental
<b>II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:</b>	Desarrollar programas para la integración y análisis de proyectos biológicos y geográficos, de acuerdo con las necesidades de la dirección, a fin de contribuir en la operación eficiente de su personal.
III. FUNCIONES	
1	Planear con base en las necesidades de la dirección aquellos procesos que requieren su automatización, a fin de eficientizar y agilizar procesos que requiere el personal del área.
2	Coordinar la entrega periódica de las bases de datos del programa de Georreferenciación de sitios de colecta de ejemplares biológicos, para completar aquella información geoespacial aun carente dentro las bases del SNIB.
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	INTERNAS: CON TODAS LAS AREAS DE LA INSTITUCION; COORDINACION, APOYO TECNICO, ANALISIS CARTOGRAFICO Y EDICION CARTOGRAFICA EXTERNAS: INSTITUCIONES ACADEMICAS Y SECTOR MEDIOAMBIENTAL
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.
V. ASPECTOS RELEVANTES	
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto Proporcionar programas que automaticen procesos en Sistemas de Información Geográfica y bases de datos, en los tiempos y bajo los requerimientos establecidos.
Debe declarar situación patrimonial	<input type="checkbox"/> S <input type="checkbox"/>
C. PERFIL DEL PUESTO	
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO	
NIVEL DE ESTUDIOS :	LICENCIATURA O PROFESIONAL
GRADO DE AVANCE :	TITULADO
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	COMPUTACION E INFORMATICA
EDUCACION Y HUMANIDADES	COMPUTACION E INFORMATICA

<input style="width:90%;" type="text" value="CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS"/>	<input style="width:90%;" type="text" value="COMPUTACION E INFORMATICA"/>	
<input style="width:90%;" type="text" value="CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS"/>	<input style="width:90%;" type="text" value="COMPUTACION E INFORMATICA"/>	
<b>II. EXPERIENCIA LABORAL</b>		
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA	<input style="width:80%;" type="text" value="2 años"/>	
<input style="width:90%;" type="text" value="AREA DE EXPERIENCIA"/>	<input style="width:90%;" type="text" value="ÁREA GENERAL"/>	
<input style="width:90%;" type="text" value="CIENCIAS TECNOLOGICAS"/>	<input style="width:90%;" type="text" value="TECNOLOGIAS DE INFORMACION Y COMUNICACIONES"/>	
<input style="width:90%;" type="text" value="CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO"/>	<input style="width:90%;" type="text" value="GEOGRAFIA"/>	
<b>III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS</b>		
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : <input checked="" type="checkbox"/>	FRECUCENCIA : <input style="width:80%;" type="text" value="A veces"/>	
HORARIO DE TRABAJO : <input style="width:80%;" type="text" value="Diurno"/>	CAMBIO DE RESIDENCIA : <input type="checkbox"/>	
PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO : <input type="checkbox"/>		
CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO : <input style="width:95%;" type="text"/>		
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION <input style="width:95%;" type="text"/>		
<b>CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)</b>		
<b>CAPACIDAD</b>	<b>NIVEL DE DOMINIO</b>	<b>DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD</b>
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	2	SI
ENFOQUE A RESULTADOS	2	SI
DIRECCION Y GERENCIA	2	SI
<b>Observaciones</b>		
<input style="width:98%; height: 60px;" type="text"/>		
<b>Observaciones Especialista</b>		
<input style="width:98%; height: 60px;" type="text"/>		

<hr/>		<hr/>	
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)		Jefe Inmediato : Nombre y Firma	
<hr/>		<hr/>	
Especialista : Nombre y Firma		DGRH o Equivalente : Nombre y Firma	
Fecha de Aprobación:	31/07/2012	Fecha Consulta:	27/11/2017
	Día/ mes/ año		Día/ mes/ año
Fecha del puesto inicio:	01/05/2012	Fecha del puesto fin:	VIGENTE