

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-400-1-M1C015P-0000465-E-C-D
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	ESPECIALISTA "C" EN RIESGO Y BIOSEGURIDAD
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Apoyo técnico
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	SUBCOORDINADOR DE LA AUTORIDAD CIENTIFICA CITES
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	400 Subsecretaría de Planeación y Política Ambiental
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	<p>Compile y estudie información referente a los aspectos moleculares, biotecnológicos y regulatorios de los organismos vivos modificados de acuerdo a los lineamientos establecidos en la Subdirección de Análisis de Riesgo y Bioseguridad para su incorporación en un sistema de información de recursos genéticos.</p>
III. FUNCIONES	
1	Recabar la información molecular, biotecnológica y regulatoria de organismos vivos modificados y recursos genéticos siguiendo el plan de actualización que el Jefe de Departamento de Información Biotecnológica y de Regulación de Recursos Genéticos y Organismos Vivos Modificados le indique, para la actualización y mantenimiento de los datos del Sistema de Información de Recursos Genéticos.
2	Estudiar la información molecular, biotecnológica y regulatoria de los organismos vivos modificados recabada con el fin de generar documentos para cada especie.
3	Compile la información analizada en documentos prediseñados para su posterior aprobación por el Jefe de Departamento de Información Biotecnológica y de Regulación de Recursos Genéticos y Organismos Vivos Modificados, que una vez aprobado en su calidad y suficiencia lo capture en el Sistema de Información de Recursos Genéticos.
4	Apoyar en las estrategias de monitoreo de recursos genéticos por la liberación de Organismos Vivos Modificados al ambiente para optimizar los recursos disponibles.
5	Informar a su jefe inmediato las acciones de mejora hacia el Sistema de Información de Recursos Genéticos para su aprobación, en particular en lo concerniente a información molecular y de biotecnología
6	Proporcionar a su jefe inmediato cuando se le solicite información molecular y regulatoria de organismos vivos modificados que se pretendan liberar y se estén evaluando en la Subdirección.
7	Informar a su jefe inmediato cuando existan nuevos datos moleculares, biotecnológicos y regulatorios de organismos vivos modificados y cuya información influya o puedan influir en resultados de los análisis de riesgo

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS

Tipo de Relación Ambas

Explicar la Relación Seleccionada CON PERSONAL DE LA UNIDAD Y CON PNUD-CIBIOGEM

Características de la Información La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.

V. ASPECTOS RELEVANTES

Explicar brevemente la elección de los aspectos: Actos de autoridad específicos del puesto
Recabar información molecular, biotecnológica y regulatoria relacionadas con los organismos vivos modificados con la finalidad de actualizar el Sistema de Información de Recursos Genéticos en los tiempos establecidos por la Subdirección de Análisis de Riesgo y Bioseguridad

Debe declarar situación patrimonial S

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL
GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS DE LA SALUD	QUIMICA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	QUIMICA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	BIOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	BIOQUIMICA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	QUIMICA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	QUIMICA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGIA

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIAS DE LA VIDA	BIOLOGIA MOLECULAR
CIENCIAS DE LA VIDA	GENETICA
CIENCIAS DE LA VIDA	BIOLOGIA VEGETAL (BOTANICA)

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : FRECUENCIA : CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO : PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)		
CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
ENFOQUE A RESULTADOS	1	SI
DIRECCION Y GERENCIA	1	SI
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	1	SI
Observaciones		
Observaciones Especialista		
<hr/> <p align="center">Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)</p>		<hr/> <p align="center">Jefe Inmediato : Nombre y Firma</p>
<hr/> <p align="center">Especialista : Nombre y Firma</p>		<hr/> <p align="center">DGRH o Equivalente : Nombre y Firma</p>
<p>Fecha de Aprobación: 31/07/2012</p> <p align="center">Día/ mes/ año</p>	<p>Fecha Consulta: 27/11/2017</p> <p align="center">Día/ mes/ año</p>	
<p>Fecha del puesto inicio: 18/10/2016</p>	<p>Fecha del puesto fin: VIGENTE</p>	