

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	<b>16-400-1-M1C015P-0000475-E-C-D</b>
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	<b>EPECIALISTA "C" EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA</b>
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Apoyo técnico
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	COORDINADOR DE GEOMÁTICA
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	400 Subsecretaría de Planeación y Política Ambiental
<b>II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:</b>	Proporcionar información y conocimiento generado del análisis de los datos de sensores remotos conforme a los objetivos propuestos por la Dirección para el monitoreo de la biodiversidad como parte del Sistema de Información sobre biodiversidad (SNIB)
III. FUNCIONES	
1	Evaluar los algoritmos necesarios para obtener información a partir de las imágenes de satélite para seleccionar los más adecuados conforme a los objetivos de los proyectos
2	Analizar las técnicas de percepción remota a utilizar en el análisis de datos a fin de obtener resultados esperados
3	Revisar los insumos, método y productos de los proyectos externos desarrollados con información de sensores remotos para asegurar que los resultados sean conforme a los términos de referencia establecidos
4	Elaborar el informe de evaluación del proyecto para la aprobación del proyecto por parte de la Dirección General Adjunta de evaluación de Proyectos
5	Elaborar proyectos con técnicas de percepción remota que den respuesta a las necesidades de conocimiento sobre biodiversidad
6	Supervisar que los resultados de los proyectos sean acorde con los lineamientos y objetivos establecidos para garantizar la calidad de la información resultado de los proyectos.
7	Interpretar los resultados obtenidos del análisis de imágenes de satélite para la generación de información sobre biodiversidad
8	Analizar los resultados generados a partir del análisis de imágenes de satélite para producir información sobre biodiversidad

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
<b>Tipo de Relación</b>	Ambas
<b>Explicar la Relación Seleccionada</b>	CON LAS DIFERENTES ÁREAS DE LA CONABIO Y EXTENAS PROPORCIONANDO INFORMACIÓN GENERADA A PARTIE DE LA S IMÁGENES DE SATÉLITE
<b>Características de la Información</b>	La información que se maneja y su difusión puede tener efecto en la opinión pública.
V. ASPECTOS RELEVANTES	
<b>Explicar brevemente la elección de los aspectos:</b>	Actos de autoridad específicos del puesto Supervisar el análisis de datos de sensores remotos para generar información referente a las condiciones de la biodiversidad, en los tiempos establecidos de cada proyecto
<b>Debe declarar situación patrimonial</b>	<input type="checkbox"/> S <input type="checkbox"/>
C. PERFIL DEL PUESTO	
I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO	
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL	
GRADO DE AVANCE : TITULADO	
<b>ÁREA GENERAL</b>	<b>CARRERA GENERICA</b>
CIENCIAS AGROPECUARIAS	BIOLOGIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	ECOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	MECANICA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	GEOGRAFIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ECOLOGIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	GEOGRAFIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	ECOLOGIA
II. EXPERIENCIA LABORAL	
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA	3 años
<b>AREA DE EXPERIENCIA</b>	<b>ÁREA GENERAL</b>
CIENCIA POLITICA	SOCIOLOGIA POLITICA
CIENCIAS AGRARIAS	SOCIOLOGIA POLITICA
ECOLOGIA	MEDIO AMBIENTE

**III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS**

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :       FRECUENCIA :       CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :       PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

**CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)**

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
ENFOQUE A RESULTADOS	1	SI
DIRECCION Y GERENCIA	1	SI
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	1	SI

Observaciones

Observaciones Especialista

<hr/> Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)	<hr/> Jefe Inmediato : Nombre y Firma
<hr/> Especialista : Nombre y Firma	<hr/> DGRH o Equivalente : Nombre y Firma
Fecha de Aprobación: 31/07/2012 Día/ mes/ año	Fecha Consulta: 27/11/2017 Día/ mes/ año
Fecha del puesto inicio: 18/10/2016	Fecha del puesto fin: VIGENTE