

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-400-1-M1C015P-0000487-E-C-K
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	ESPECIALISTA "D" EN PERCEPCIÓN REMOTA
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales	
RAMA DE CARGO : Informática	
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	ADMINISTRATIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	SUBCOORDINADOR DE INVENTARIOS BIÓTICOS
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	400 Subsecretaría de Planeación y Política Ambiental
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	Evaluar la consistencia de la información de bases de datos taxonómicas-biogeográficas de vertebrados de acuerdo con el Protocolo de Control de Calidad a fin de que se integran al Sistema Nacional de Información sobre Biodiversidad (SNIB)
III. FUNCIONES	
1	Analizar la información de bases de datos taxonómicas-biogeográficas de vertebrados de acuerdo con el protocolo de control de calidad para emitir un documento sobre el resultado del análisis de datos
2	Elaborar el documento sobre el resultado del análisis de la calidad de los datos taxonómico-biogeográficos de vertebrados en tiempo, forma y claridad requeridos de acuerdo con el formato de evaluación para que sea entregado al responsable
3	Asesorar a los usuarios sobre los criterios de captura y corrección en las bases de datos taxonómicas-biogeográficas de vertebrados para atender las dudas que surjan durante el ingreso de información a la base de datos
4	Controlar el respaldo y almacenamiento de las bases de datos taxonómicas-biogeográficas de vertebrados para garantizar su resguardo en el Sistema Nacional de Información sobre Biodiversidad
5	Coordinar conjuntamente con la Subdirección de Desarrollo de Software sobre Biodiversidad los cursos del sistema de información Biótica que se imparten con el fin de ingresar correctamente la información taxonómica-biogeográfica de vertebrados
6	Supervisar las acciones que competen al departamento para verificar la efectividad de las mismas
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	INTERNAS: CON AREAS DE LA CONABIO. EXTERNAS: ASESORIAS A USUARIOS SOBRE BASES DE DATOS DE VERTEBRADOS (MANEJO Y CAPTURA) RESOLUCIONDE DUDAS A USUARIOS SOBRE CRITERIOS DE CAPTURA Y COMO REALIZAR LAS CORRECCIONES EN BASE DE DATOS DE VERTEBRADOS
Características de la Información	La información que se maneja y su difusión puede tener efecto en la opinión pública.
V. ASPECTOS RELEVANTES	

Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto Evaluar la consistencia de la información de bases de datos taxonómicas-biogeográficas de vertebrados de acuerdo con el protocolo de control de calidad en los tiempos y requerimientos establecidos
Debe declarar situación patrimonial S	
C. PERFIL DEL PUESTO	
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO	
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL GRADO DE AVANCE : TITULADO	
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	ECOLOGIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	BIOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ECOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	ECOLOGIA
II. EXPERIENCIA LABORAL	
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA 2 años	
AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
MATEMATICAS	ESTADISTICA
ECOLOGIA	MEDIO AMBIENTE
MATEMATICAS	CIENCIA DE LOS ORDENADORES
CIENCIAS DE LA VIDA	BIOLOGIA ANIMAL (ZOOLOGIA)
CIENCIAS AGRARIAS	PECES Y FAUNA SILVESTRE
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS	
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : X	
FRECUENCIA : A veces	
CAMBIO DE RESIDENCIA : 	
HORARIO DE TRABAJO : Diurno	
PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO : 	
CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :	
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION	
CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)	
CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO
DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD	
ENFOQUE A RESULTADOS	2
DIRECCION Y GERENCIA	2

INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	2	SI						
Observaciones 								
Observaciones Especialista 								
<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border-top: 1px solid black; border-bottom: 1px solid black; text-align: center; padding: 10px 0;"> Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento) </td> <td style="width: 50%; border-top: 1px solid black; border-bottom: 1px solid black; text-align: center; padding: 10px 0;"> Jefe Inmediato : Nombre y Firma </td> </tr> <tr> <td style="border-top: 1px solid black; border-bottom: 1px solid black; text-align: center; padding: 10px 0;"> Especialista : Nombre y Firma </td> <td style="border-top: 1px solid black; border-bottom: 1px solid black; text-align: center; padding: 10px 0;"> DGRH o Equivalente : Nombre y Firma </td> </tr> <tr> <td style="padding: 10px 0;"> Fecha de Aprobación: 31/07/2012 Día/ mes/ año Fecha Consulta: 27/11/2017 Día/ mes/ año </td> <td style="padding: 10px 0;"> Fecha del puesto inicio: 18/10/2016 Fecha del puesto fin: VIGENTE </td> </tr> </table>			Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)	Jefe Inmediato : Nombre y Firma	Especialista : Nombre y Firma	DGRH o Equivalente : Nombre y Firma	Fecha de Aprobación: 31/07/2012 Día/ mes/ año Fecha Consulta: 27/11/2017 Día/ mes/ año	Fecha del puesto inicio: 18/10/2016 Fecha del puesto fin: VIGENTE
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)	Jefe Inmediato : Nombre y Firma							
Especialista : Nombre y Firma	DGRH o Equivalente : Nombre y Firma							
Fecha de Aprobación: 31/07/2012 Día/ mes/ año Fecha Consulta: 27/11/2017 Día/ mes/ año	Fecha del puesto inicio: 18/10/2016 Fecha del puesto fin: VIGENTE							