

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-400-1-M1C016P-0000448-E-C-D
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	SUBCOORDINADOR DE PERCEPCIÓN REMOTA
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Apoyo técnico
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	COORDINADOR DE GEOMÁTICA
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	400 Subsecretaría de Planeación y Política Ambiental
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	Proporcionar modelos matemáticos, estadísticos y de percepción remota de procesamiento de datos de sensores remotos para obtener información de acuerdo con los proyectos y programas de la Dirección para el monitoreo de la biodiversidad como parte del Sistema de Información sobre biodiversidad (SNIB)
III. FUNCIONES	
1	Evaluar las herramientas de percepción remota para generar modelos matemáticos, estadísticos y de percepción remota de procesamiento de datos de sensores remotos que den respuesta a las necesidades de cada proyecto de la Dirección
2	Programar los modelos matemáticos, estadísticos y de percepción remota enfocados al procesamiento de datos de sensores remotos que den respuesta a las necesidades de los proyectos de la Dirección
3	Supervisar la ejecución de los modelos matemáticos, estadísticos y de percepción remota de procesamiento de sensores remotos para que el resultado (como ejemplo: extracción de tipos de vegetación, monitoreo de la vegetación, cambio de uso del suelo), cumpla con los lineamientos establecidos
4	Coordinar las actividades de aplicación de modelos de procesamiento para asegurar la calidad de resultados (por ejemplo: formato de imagen y tipo de dato correcto, rango de valores válidos, etcétera)
5	Interpretar los resultados obtenidos de la ejecución de los modelos matemáticos, estadísticos y de percepción remota de procesamiento de datos de sensores remotos para la generación de información sobre biodiversidad
6	Analizar los resultados generados a partir de la ejecución de los modelos matemáticos, estadísticos y de percepción remota de procesamiento de datos de sensores remotos para producir información sobre biodiversidad
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	INTERCAMBIA INFORMACIÓN Y PROPORCIONA LOS MODELOS A OTRAS INSTITUCIONES DE GOBIERNO O DE INVESTIGACIÓN
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior de la dependencia.
V. ASPECTOS RELEVANTES	

Actos de autoridad específicos del puesto

Explicar brevemente la elección de los aspectos:

Elaborar modelos matemáticos, estadísticos y de percepción remota enfocados al procesamiento de datos de sensores remotos para obtener información conforme a los tiempos definidos por los proyectos de la Dirección

Debe declarar situación patrimonial

S

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	BIOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	FISICA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	GEOGRAFIA
EDUCACION Y HUMANIDADES	MATEMATICAS
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	GEOGRAFIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	FISICA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGIA

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
MATEMATICAS	ESTADISTICA
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO	GEOGRAFIA

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

FRECUENCIA :

CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
ENFOQUE A RESULTADOS	2	SI
DIRECCION Y GERENCIA	2	SI
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	2	SI

Observaciones

Observaciones Especialista

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 31/07/2012
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 27/11/2017
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 18/10/2016

Fecha del puesto fin: VIGENTE