

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-400-1-M1C018P-0000429-E-C-T
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	DIRECTOR DE INTEGRACIÓN REGIONAL
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Coordinación y enlace intra e interinstitucional
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	SUBSECRETARIO DE PLANEACIÓN Y POLÍTICA AMBIENTAL
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	400 Subsecretaría de Planeación y Política Ambiental
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	QUE FORTALEZCA LA INTEGRACIÓN DE INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN PARTICIPATIVA Y LA COORDINACIÓN DE PROGRAMAS AMBIENTALES DE LOS TRES ÓRDENES E GOBIERNO PARA LOGRAR UNA GESTIÓN AMBIENTAL QUE PROMUEVA EL DESARROLLO SUSTENTABLE EN LAS DIFERENTES REGIONES DEL PAÍS.
III. FUNCIONES	
1	APOYAR EN EL DISEÑO DE SISTEMAS REGIONALES DE INFORMACIÓN AMBIENTAL PARA DAR APOYO TECNICO A LAS ENTIDADES FEDERATIVAS Y MUNICIPIOS QUE LO REQUIERAN.
2	PROPONER, EN COORDINACIÓN CON OTRAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS DE LA SEMARNAT, EL DISEÑO DE LOS INDICADORES PARA DETERMINAR LA SUSTENTABILIDAD DE LOS ECOSISTEMAS.
3	APOYAR EN LA FORMULACIÓN, INTEGRACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROGRAMAS REGIONALES Y ESPECIALES EN LOS QUE INTERVIENE LA SEMARNAT
4	EMITIR OPINIONES SOBRE PROYECTOS DE APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE DE RECURSOS NATURALES APLICABLES A ZONAS DE ALTA MARGINACIÓN EN QUE SE UBIQUEN AREAS NATURALES PROTEGIDAS.
5	PROMOVER LA IMPLANTACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS Y MODELOS REGIONALES DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN PARTICIPATIVA PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE EN REGIONES HIDROGEOGRÁFICAS
6	PROMOVER LOS PROGRAMAS DE ORDENAMIENTO ECOLOGICO REGIONAL POR CUENCAS Y EL ORDENAMIENTO MARINO, ESPECIALMENTE LAS POLÍTICAS DE PROTECCIÓN A LA BIODIVERSIDAD Y A GRUPOS DE ATENCIÓN MINORITARIA Y ESPECIES ACUATICAS EN PELIGRO.
7	ASESORAR EN LA INSTRUMENTACIÓN DE LOS ACUERDOS O CONVENIOS DE COORDINACIÓN RELACIONADOS CON LA INTEGRACIÓN REGIONAL DE LOS PROGRAMAS AMBIENTALES Y PROGRAMAS ESPECIALES DE MANEJO INTEGRADO DE RECURSOS NATURALES.

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	CON LOS GOBIERNOS ESTATALES Y MUNICIPALES, ASI COMO CON PERSONAL DE LA SEMARNAT EN MATERIA DE ORDENAMIENTO ECOLOGICO.
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior de la dependencia.
V. ASPECTOS RELEVANTES	
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto APOYAR LA INTEGRACION DE INSTRUMENTOS DE PLANEACION PARTICIPATIVA Y LA COORDINACIÓN DE PROGRAMAS AMBIENTALES DE LOS TRES ÓRDENES DE GOBIERNO, PARA LOGRAR UNA GESTIÓN AMBIENTAL QUE PROMUEVA EL DESARROLLO SUSTENTABLE EN LAS DIFERENTES REGIONES DEL PAÍS.
Debe declarar situación patrimonial	<input type="checkbox"/> S <input type="checkbox"/>
C. PERFIL DEL PUESTO	
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO	
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL	
GRADO DE AVANCE : TITULADO	
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	AGRONOMIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	BIOLOGIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	ECOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	AGRONOMIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	OCEANOGRAFIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA AMBIENTAL
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ECOLOGIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	AGRONOMIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	OCEANOGRAFIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	ECOLOGIA
II. EXPERIENCIA LABORAL	
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA	6 años
AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIAS AGRARIAS	AGRONOMIA
INVESTIGACION APLICADA	CIENCIAS AMBIENTALES Y CONTAMINACION AMBIENTAL
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO	INGENIERIA AMBIENTAL
ECOLOGIA	MEDIO AMBIENTE

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : FRECUENCIA : CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO : PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGOCIACIÓN	2	SI
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	2	SI
PRINCIPIOS DE POLÍTICA AMBIENTAL	2	SI

Observaciones

Observaciones Especialista

<hr/> Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)	<hr/> Jefe Inmediato : Nombre y Firma
<hr/> Especialista : Nombre y Firma	<hr/> DGRH o Equivalente : Nombre y Firma
Fecha de Aprobación: 31/07/2012 Día/ mes/ año	Fecha Consulta: 27/11/2017 Día/ mes/ año
Fecha del puesto inicio: 18/10/2016	Fecha del puesto fin: VIGENTE