

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-400-1-M1C025P-0000491-E-C-T
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	DIRECTOR GENERAL ADJUNTO DE COOPERACIÓN E IMPLEMENTACIÓN EN BIODIVERSIDAD.
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Coordinación y enlace intra e interinstitucional
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	COMISIONADO DE LA CONABIO
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	400 Subsecretaría de Planeación y Política Ambiental
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	
REPRESENTAR INTERNACIONALMENTE A LA SECRETARIA Y AL GOBIERNO DE MEXICO EN FOROS INTERNACIONALES SOBRE BIODIVERSIDAD, CON BASE EN EL DESARROLLO Y CONSOLIDACIÓN DE LA POSICIÓN NACIONAL, ASÍ COMO COORDINAR, NEGOCIAR Y DAR SEGUIMIENTO A LOS ACUERDOS EN EL ASPECTO TÉCNICO-CIENTÍFICO EN LOS FOROS NACIONALES E INTERNACIONALES PERTINENTES, CONTRIBUYENDO A ASEGURAR LA COOPERACIÓN INTERNACIONAL TÉCNICA Y FINANCIERA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS Y ACCIONES NACIONALES E INTERNACIONALES, EN MATERIA DE CONSERVACIÓN Y USO SUSTENTABLE DE LA BIODIVERSIDAD PARA EL BIENESTAR DE LOS MEXICANOS, EN COLABORACIÓN CON ORGANOS DESCONCENTRADOS Y DESCENTRALIZADOS Y DEL SECTOR AMBIENTAL EN GENERAL, ASÍ COMO OTRAS DEPENDENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN PUBLICA FEDERAL, DEL SECTOR PRIVADO Y DE LA SOCIEDAD CIVIL.	
III. FUNCIONES	
1	Coordinar los trabajos y estudios para compilar, documentar y analizar la información técnica y científica relativa a los foros internacionales sobre Biodiversidad que México atiende para fijar la postura nacional.
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	CON LAS DISTINTAS ÁREAS DE LA CONABIO Y CON ONG'S
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior de la dependencia.
V. ASPECTOS RELEVANTES	
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto CONDUCIR Y APOYAR EL PROCESO DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN EN MATERIA DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES
Debe declarar situación patrimonial	<input type="checkbox"/>
C. PERFIL DEL PUESTO	
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO	
NIVEL DE ESTUDIOS :	LICENCIATURA O PROFESIONAL
GRADO DE AVANCE :	TITULADO
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	BIOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ADMINISTRACION
EDUCACION Y HUMANIDADES	MERCADOTECNIA Y COMERCIO

EDUCACION Y HUMANIDADES
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS

RELACIONES INTERNACIONALES
MERCADOTECNIA Y COMERCIO
ECONOMIA
RELACIONES INTERNACIONALES
DERECHO
CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA
ADMINISTRACION
ECOLOGIA
BIOLOGIA

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

AREA DE EXPERIENCIA
CIENCIAS DE LA VIDA
ECOLOGIA
SOCIOLOGIA
CIENCIA POLITICA
CIENCIA POLITICA
CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO
CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO
CIENCIAS ECONOMICAS
CIENCIAS AGRARIAS
CIENCIAS DE LA VIDA

ÁREA GENERAL
BIOLOGIA ANIMAL (ZOOLOGIA)
MEDIO AMBIENTE
PROBLEMAS INTERNACIONALES
RELACIONES INTERNACIONALES
ADMINISTRACION PUBLICA
DERECHO INTERNACIONAL
DERECHO Y LEGISLACION NACIONALES
ADMINISTRACION
SOCIOLOGIA POLITICA
BIOLOGIA VEGETAL (BOTANICA)

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : FRECUCENCIA : CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO : PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
-----------	------------------	-------------------------------------

SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGOCIACIÓN	2	SI
DIRECCION Y GERENCIA	2	SI
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	2	SI
Observaciones		
Observaciones Especialista		
<hr/> <p align="center">Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)</p>		<hr/> <p align="center">Jefe Inmediato : Nombre y Firma</p>
<hr/> <p align="center">Especialista : Nombre y Firma</p>		<hr/> <p align="center">DGRH o Equivalente : Nombre y Firma</p>
<p>Fecha de Aprobación: 31/07/2012</p> <p align="center">Día/ mes/ año</p>	<p>Fecha Consulta: 27/11/2017</p> <p align="center">Día/ mes/ año</p>	
<p>Fecha del puesto inicio: 01/08/2017</p>	<p>Fecha del puesto fin: VIGENTE</p>	