

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-410-1-M1C012P-0000055-E-C-L
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	SUBDIRECTOR DE ANÁLISIS
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales	
RAMA DE CARGO : Evaluación	
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	ADMINISTRATIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECTOR DE ANÁLISIS E INSTRUMENTOS
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	410 Dirección General de Planeación y Evaluación
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	ANALIZAR LA POLÍTICA NACIONAL AMBIENTAL Y SU IMPACTO EN LOS RECURSOS NATURALES Y SERVICIOS AMBIENTALES, MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN Y DESARROLLO DE HERRAMIENTAS METODOLÓGICAS QUE PERMITAN PROCESAR INFORMACIÓN DE DIFERENTE NATURALEZA Y QUE COADYUVEN A EL ANÁLISIS DE INSTRUMENTOS ECONÓMICOS EN COORDINACIÓN CON LAS DIFERENTES ÁREAS DEL SECTOR MEDIO AMBIENTE E INSTITUCIONES COMPETENTES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL.
III. FUNCIONES	
1	INTEGRAR Y EVALUAR LA INFORMACIÓN SOBRE LOS DIFERENTES ESFUERZOS QUE, EN MATERIA DE INSTRUMENTOS ECONÓMICOS, PARA APOYAR LA POLÍTICA AMBIENTAL, SE REALICEN EN EL SECTOR.
2	PROPONER ESQUEMAS DE ANÁLISIS CUANTITATIVOS CON CRITERIOS TERRITORIALES DE COSTO EFICIENCIA, ANÁLISIS DE RIESGO, INTEGRACIÓN SECTORIAL E INCIDENCIA AMBIENTAL.
3	COORDINAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO A LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS, PARA LA INTEGRACIÓN DEL SISTEMA DE EVALUACIÓN DE POLÍTICAS AMBIENTALES CON EL FIN DE PLANEAR, EVALUAR Y EN SU CASO PROPONER LA REORIENTACIÓN DE LAS MISMAS, LO QUE POSIBILITARÁ SUGERIR UNA ASIGNACIÓN PRESUPUESTAL CON MAYOR EFICIENCIA E IDENTIFICAR ÁREAS DE OPORTUNIDAD.
4	ARTICULAR Y COORDINAR EL DESARROLLO DE INDICADORES E ÍNDICES DE SUSTENTABILIDAD PARA EVALUAR EL IMPACTO DE POLÍTICAS Y PROGRAMAS EN EL SECTOR AMBIENTAL.
5	INTEGRAR Y EVALUAR LA INFORMACIÓN SOBRE LOS DIFERENTES ESFUERZOS QUE EN MATERIA DE INDICADORES E ÍNDICES DE SUSTENTABILIDAD SE VIENEN DESARROLLANDO POR OTRAS ÁREAS TANTO DE LA SECRETARÍA, COMO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL.
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	PARA EL ANALISIS DE LA POLITICA NACIONAL AMBIENTAL
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.
V. ASPECTOS RELEVANTES	
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto ANALIZAR Y REVISAR EL IMPACTO DE LOS INSTRUMENTOS ECONOMICOS QUE APOYEN A LA POLÍTICA AMBIENTAL.

Debe declarar situación patrimonial

S



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL

INGENIERIA Y TECNOLOGIA

INGENIERIA Y TECNOLOGIA

EDUCACION Y HUMANIDADES

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS

CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS

CARRERA GENERICA

COMPUTACION E INFORMATICA

GEOGRAFIA

COMPUTACION E INFORMATICA

GEOGRAFIA

ECONOMIA

CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA

COMPUTACION E INFORMATICA

MATEMATICAS - ACTUARIA

COMPUTACION E INFORMATICA

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

3 años

AREA DE EXPERIENCIA

CIENCIAS ECONOMICAS

CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO

MATEMATICAS

ÁREA GENERAL

ECONOMIA AMBIENTAL Y DE LOS RECURSOS NATURALES

GEOGRAFIA

CIENCIA DE LOS ORDENADORES

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

☒

FRECUENCIA :

A veces

CAMBIO DE RESIDENCIA :

☐

HORARIO DE TRABAJO :

Diurno

PERIODOS
ESPECIALES DE
TRABAJO :☐CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO :
AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,
ESPACIO :ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS
DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN
DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD
DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIONCAPACIDADES PROFESIONALES
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD

NIVEL DE DOMINIO

DESARROLLO ADMINISTRATIVO
Y CALIDADPLANEACIÓN Y EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA EL
DESARROLLO SUSTENTABLE

3

SI

ENFOQUE A RESULTADOS

2

SI

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

2

SI

Observaciones

Observaciones Especialista

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 31/07/2012
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 27/11/2017
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 18/10/2016

Fecha del puesto fin: VIGENTE