



<b>A. DATOS GENERALES</b>	
CÓDIGO DEL PUESTO : <b>16-410-1-M1C014P-0000061-E-C-T</b>	
DENOMINACIÓN DEL PUESTO : JEFE DE DEPARTAMENTO DE TRANSVERSALIDAD DE POLÍTICAS	
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL De carrera	
<b>B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO</b>	
<b>I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO</b>	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales	
RAMA DE CARGO : Coordinación y enlace intra e interinstitucional	
NOMBRAMIENTO : CONFIANZA	TIPO DE FUNCIONES : ADMINISTRATIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO : SUBDIRECTOR DE SEGUIMIENTO DE ACCIONES PARA PROMOVER EL DESARR	
UNIDAD ADMINISTRATIVA : 410	Dirección General de Planeación y Evaluación
<b>II. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:</b>	
DAR SEGUIMIENTO A LA INFORMACIÓN DE LAS ACCIONES Y/O PROYECTOS QUE LAS DEPENDENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL (APF) REALIZAN EN EL MARCO DE SUS PROGRAMAS SECTORIALES, REGIONALES Y/O ESPECIALES COMO PARTE DE SUS FUNCIONES Y ATRIBUCIONES PARA FOMENTAR EL DESARROLLO SUSTENTABLE.	
<b>III. FUNCIONES</b>	
1	ANALIZAR LAS ACCIONES Y/O PROYECTOS LLEVADOS A CABO POR LAS DEPENDENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL PARA EVALUARLOS Y SOLICITAR LA INCORPORACIÓN DE CRITERIOS DE SUSTENTABILIDAD EN SU DESARROLLO.
2	DAR SEGUIMIENTO A LAS ACTIVIDADES DE LAS DEPENDENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL, MEDIANTE REUNIONES, INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN E INVESTIGACIÓN DOCUMENTAL PARA DETECTAR LAS SINERGIAS INSTITUCIONALES EN PRO DEL DESARROLLO SUSTENTABLE.
3	ESTUDIAR E IDENTIFICAR LAS ÁREAS O SECTORES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL, CON BASE EN LOS AVANCES Y RESULTADOS DE LAS ACCIONES Y/O PROYECTOS QUE SE REALIZAN PARA CONFORMAR MESAS DE TRABAJO QUE DEN SOLUCIÓN A PROBLEMAS ESPECÍFICOS.
4	FORMULAR MECANISMOS Y/O INSTRUMENTOS QUE PERMITAN LA PROMOCIÓN DE LA TRANSVERSALIDAD DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE.
5	ASISTIR Y NEGOCIAR EN LAS REUNIONES Y MESAS DE TRABAJO CON LAS DEPENDENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL, LOS AVANCES Y RESULTADOS DE LAS ACCIONES Y/O PROYECTOS REALIZADOS PARA SU DIFUSIÓN.
6	ANALIZAR, INTEGRAR Y DIFUNDIR LOS AVANCES Y RESULTADOS DE LAS ACCIONES Y/O PROYECTOS LLEVADOS A CABO POR LAS DEPENDENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL, PARA PROMOVER EL DISEÑO DE POLÍTICAS PÚBLICAS TRANSVERSALES ENCAMINADAS HACIA EL DESARROLLO SUSTENTABLE.
<b>IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS</b>	
<b>Tipo de Relación</b>	Ambas
<b>Explicar la Relación Seleccionada</b>	CON LAS DEPENDENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL (APF) Y AL INTERIOR DE LA SECRETARÍA CON DIVERSAS UNIDADES RESPONSABLES.
<b>Características de la Información</b>	La información que se maneja repercutе hacia el interior de la dependencia.
<b>V. ASPECTOS RELEVANTES</b>	



<b>Explicar brevemente la elección de los aspectos:</b> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; min-height: 100px; vertical-align: top;">           Actos de autoridad específicos del puesto  <b>IDENTIFICAR, INTEGRAR, DAR SEGUIMIENTO Y SISTEMATIZAR LA INFORMACION DE LAS RELACIONES ENTRE LOS DIVERSOS PROGRAMAS DE LAS DEPENDENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL EN EL MARCO DEL PROGRAMA PARA PROMOVER EL DESARROLLO SUSTENTABLE, CON LA FINALIDAD DE DESARROLLAR LA TRANSVERSALIDAD DE LAS POLITICAS PÚBLICAS.</b> </div>																										
<b>Debe declarar situación patrimonial</b>	<b>S</b>																									
<b>C. PERFIL DEL PUESTO</b>																										
<b>I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO</b>																										
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL GRADO DE AVANCE : TITULADO																										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 50%;">ÁREA GENERAL</td><td style="width: 50%;">CARRERA GENERICA</td></tr> <tr><td>CIENCIAS AGROPECUARIAS</td><td>AGRONOMIA</td></tr> <tr><td>CIENCIAS AGROPECUARIAS</td><td>BIOLOGIA</td></tr> <tr><td>INGENIERIA Y TECNOLOGIA</td><td>AGRONOMIA</td></tr> <tr><td>INGENIERIA Y TECNOLOGIA</td><td>ADMINISTRACION</td></tr> <tr><td>EDUCACION Y HUMANIDADES</td><td>RELACIONES INTERNACIONALES</td></tr> <tr><td>CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS</td><td>AGRONOMIA</td></tr> <tr><td>CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS</td><td>RELACIONES INTERNACIONALES</td></tr> <tr><td>CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS</td><td>CIENCIAS SOCIALES</td></tr> <tr><td>CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS</td><td>CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA</td></tr> <tr><td>CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS</td><td>ADMINISTRACION</td></tr> <tr><td>CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS</td><td>ECONOMIA</td></tr> <tr><td>CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS</td><td>BIOLOGIA</td></tr> </table>	ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA	CIENCIAS AGROPECUARIAS	AGRONOMIA	CIENCIAS AGROPECUARIAS	BIOLOGIA	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	AGRONOMIA	INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ADMINISTRACION	EDUCACION Y HUMANIDADES	RELACIONES INTERNACIONALES	CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	AGRONOMIA	CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	RELACIONES INTERNACIONALES	CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS SOCIALES	CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA	CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ADMINISTRACION	CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ECONOMIA	CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGIA
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA																									
CIENCIAS AGROPECUARIAS	AGRONOMIA																									
CIENCIAS AGROPECUARIAS	BIOLOGIA																									
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	AGRONOMIA																									
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ADMINISTRACION																									
EDUCACION Y HUMANIDADES	RELACIONES INTERNACIONALES																									
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	AGRONOMIA																									
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	RELACIONES INTERNACIONALES																									
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS SOCIALES																									
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA																									
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ADMINISTRACION																									
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ECONOMIA																									
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGIA																									
<b>II. EXPERIENCIA LABORAL</b>																										
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA	2 años																									
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 50%;">AREA DE EXPERIENCIA</td><td style="width: 50%;">ÁREA GENERAL</td></tr> <tr><td>ECOLOGIA</td><td>MEDIO AMBIENTE</td></tr> <tr><td>CIENCIA POLITICA</td><td>CIENCIAS POLITICAS</td></tr> <tr><td>CIENCIAS ECONOMICAS</td><td>ECONOMIA GENERAL</td></tr> <tr><td>CIENCIA POLITICA</td><td>ADMINISTRACION PUBLICA</td></tr> </table>	AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL	ECOLOGIA	MEDIO AMBIENTE	CIENCIA POLITICA	CIENCIAS POLITICAS	CIENCIAS ECONOMICAS	ECONOMIA GENERAL	CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA																
AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL																									
ECOLOGIA	MEDIO AMBIENTE																									
CIENCIA POLITICA	CIENCIAS POLITICAS																									
CIENCIAS ECONOMICAS	ECONOMIA GENERAL																									
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA																									



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF**  
**UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**  
**DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES**  
**DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

**III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS**

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :  FRECUENCIA :  A veces CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :  Diurno PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO :  
AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,  
ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS  
DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN  
DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD  
DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN

**CAPACIDADES PROFESIONALES**  
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE	2	SI
ENFOQUE A RESULTADOS	1	SI
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	1	SI

Observaciones

Observaciones Especialista

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma  
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 31/07/2012

Fecha Consulta: 27/11/2017

Día/ mes/ año

Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 18/10/2016

Fecha del puesto fin: VIGENTE