

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-410-1-M1C018P-000050-E-C-L
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	DIRECTOR DE ANÁLISIS E INSTRUMENTOS
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Evaluación
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	ADMINISTRATIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECTOR GENERAL DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	410 Dirección General de Planeación y Evaluación
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	DESARROLLAR METODOLOGÍAS, INDICADORES E ÍNDICES PARA EVALUAR EL IMPACTO DE POLÍTICAS Y PROGRAMAS DEL SECTOR, ASÍ COMO PROPUESTAS DE INSTRUMENTOS ECONÓMICOS QUE APOYEN LA POLÍTICA AMBIENTAL
III. FUNCIONES	
1	1. CONSTRUIR INDICADORES, ÍNDICES DE SUSTENTABILIDAD PARA EVALUAR EL IMPACTO DE POLÍTICAS Y PROGRAMAS SECTORIALES
2	2. ESTABLECER LOS CRITERIOS DEL SISTEMA DE EVALUACIÓN DE POLÍTICAS AMBIENTALES PARA PLANEAR Y REORIENTAR LAS MISMAS, LO QUE POSIBILITARÁ LA DEFINICIÓN MÁS ACERTADA DEL PRESUPUESTO Y EVIDENCIARÁ LAS OPORTUNIDADES DE ÉXITO EN OBJETIVOS AMBIENTALES.
3	3. COLABORAR CON LOS DIFERENTES ESFUERZOS QUE EN MATERIA DE INDICADORES E ÍNDICES DE SUSTENTABILIDAD SE VIENEN DESARROLLANDO POR OTRAS ÁREAS TANTO DE LA SECRETARÍA, COMO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL.
4	4. PROPONER ESQUEMAS DE ANÁLISIS CUANTITATIVOS CON CRITERIOS DE COSTO EFICIENCIA, ANÁLISIS DE RIESGO, INTEGRACIÓN SECTORIAL E INCIDENCIA AMBIENTAL.
5	5. COLABORAR CON LOS DIFERENTES ESFUERZOS QUE EN MATERIA DE INSTRUMENTOS ECONÓMICOS PARA APOYAR LA POLÍTICA AMBIENTAL, SE REALICEN EN EL SECTOR
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	CON LAS ÁREAS INTERNAS LA RELACION SE ESTABLECE PARA SOLICITAR, CONCERTAR Y ESTABLECER CRITERIOS DE ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN GRÁFICA Y ALFANUMÉRICA RELEVANTE PARA LA EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS. LA RELACIÓN CON LAS ÁREAS EXTERNAS ES CON EL FIN DE
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior de la dependencia.
V. ASPECTOS RELEVANTES	
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto MEJORAR EL PROCESO DE PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MEDIANTE LA APLICACIÓN DE INSTRUMENTOS Y HERRAMIENTAS INNOVADORAS



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	AGRONOMIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	ECOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	AGRONOMIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ECOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	COMPUTACION E INFORMATICA
EDUCACION Y HUMANIDADES	COMPUTACION E INFORMATICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	AGRONOMIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	COMPUTACION E INFORMATICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ECONOMIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS SOCIALES
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	ECOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	COMPUTACION E INFORMATICA

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

6 años

AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
ECOLOGIA	MEDIO AMBIENTE
MATEMATICAS	ESTADISTICA
CIENCIAS TECNOLOGICAS	INGENIERIA Y TECNOLOGIA DEL MEDIO AMBIENTE
MATEMATICAS	CIENCIA DE LOS ORDENADORES
CIENCIAS TECNOLOGICAS	TECNOLOGIA DE LOS ORDENADORES
CIENCIAS ECONOMICAS	ECONOMIA GENERAL
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : FRECUCENCIA : CAMBIO DE RESIDENCIA :
 HORARIO DE TRABAJO : PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE	3	SI
SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGOCIACIÓN	2	SI
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	2	SI

Observaciones

Observaciones Especialista

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 31/07/2012
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 27/11/2017
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 18/10/2016

Fecha del puesto fin: VIGENTE