

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-411-1-M1C014P-0000053-E-C-K
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	JEFE DE DEPARTAMENTO DE PRODUCTOS Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN ES
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales	
RAMA DE CARGO : Informática	
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	ADMINISTRATIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	SUBDIRECTOR DE INTEGRACIÓN Y PROCESAMIENTO ESTADÍSTICO
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	411 Dirección General de Estadística e Información Ambiental
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	DISEÑAR Y DESARROLLAR DIVERSOS INSTRUMENTOS, PRODUCTOS DE INFORMACIÓN ESTADÍSTICA ASÍ COMO ATENDER SOLICITUDES COYUNTURALES DE INFORMACIÓN DE LOS DISTINTOS USUARIOS O ENTIDADES INTERNAS O EXTERNAS, PÚBLICO EN GENERAL Y TOMADORES DE DECISIONES, APOYANDO LA GESTIÓN AMBIENTAL Y EL CUMPLIMIENTO AL DERECHO A LA INFORMACIÓN.
III. FUNCIONES	
1	PROPONER, DESARROLLAR Y DISEÑAR NUEVOS PRODUCTOS, IMPRESOS O ELECTRÓNICOS, PARA AUMENTAR LA DIFUSIÓN DE LAS ESTADÍSTICAS AMBIENTALES DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN AMBIENTAL (SNIARN) HACIA DIFERENTES TIPOS DE USUARIOS.
2	ATENDER LAS SOLICITUDES DE INFORMACIÓN Y/O ASESORIA EN AMTERIA DE ESTADÍSTICAS AMBIENTALES, PARA APOYAR EL CUMPLIMIENTO DEL DERECHO A LA INFORMACIÓN AMBIENTAL Y PARA PROMOVER EL USO RESPONSABLE DE LA INFORMACIÓN ESTADÍSTICA.
3	INTEGRAR LOS RESULTADOS DE LA COLABORACIÓN DE LA DIRECCIÓN CON LAS DISTINTAS ENTIDADES DE LA SECRETARÍA, PARA EL CONTROL, USO Y EVENTUAL PUBLICACIÓN DE DICHOS RESULTADOS, ASÍ COMO PARA LA IDENTIFICACIÓN Y PLANIFICACIÓN DE POSTERIORES RELACIONES DE COLABORACIÓN.
4	PARA MEJORAR LAS ESTRATEGIAS DE DIFUSIÓN, UTILIDAD Y ALCANCES DE LOS PRODUCTOS QUE ELABORE LA DIRECCIÓN DE ESTADÍSTICA E INDICADORES AMBIENTALES.
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Internas
Explicar la Relación Seleccionada	CON TODAS LAS UNIDADES RESPONSABLES DEL SECTOR MEDIO AMBIENTE
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.
V. ASPECTOS RELEVANTES	
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto PRESENTAR INFORMACIÓN UTIL PARA DIFERENTES PROPOSITOS Y USUARIOS MEDIANTE EL ANÁLISIS DE LOS DATOS AMBIENTALES
Debe declarar situación patrimonial	<input checked="" type="checkbox"/> S

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL
GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	ECOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	COMPUTACION E INFORMATICA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ECOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	SISTEMAS Y CALIDAD
EDUCACION Y HUMANIDADES	COMPUTACION E INFORMATICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	COMPUTACION E INFORMATICA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	COMPUTACION E INFORMATICA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	ECOLOGIA

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

2 años

AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA
CIENCIAS TECNOLOGICAS	INGENIERIA Y TECNOLOGIA DEL MEDIO AMBIENTE
CIENCIAS TECNOLOGICAS	TECNOLOGIA DE LOS ORDENADORES
SOCIOLOGIA	COMUNICACIONES SOCIALES

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

☒

FRECUENCIA :

A veces

CAMBIO DE RESIDENCIA :

☐

HORARIO DE TRABAJO :

Diurno

PERIODOS
ESPECIALES DE
TRABAJO :

☐

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO :
AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,
ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS
DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN
DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD
DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGOCIACIÓN	1	SI
ENFOQUE A RESULTADOS	1	SI

INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	1	SI								
Observaciones <div style="border: 1px solid black; height: 60px; margin-top: 5px;"></div>										
Observaciones Especialista <div style="border: 1px solid black; height: 60px; margin-top: 5px;"></div>										
<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border-top: 1px solid black; border-bottom: 1px solid black; text-align: center; padding: 10px 0;"> Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento) </td> <td style="width: 50%; border-top: 1px solid black; border-bottom: 1px solid black; text-align: center; padding: 10px 0;"> Jefe Inmediato : Nombre y Firma </td> </tr> <tr> <td style="border-top: 1px solid black; border-bottom: 1px solid black; text-align: center; padding: 10px 0;"> Especialista : Nombre y Firma </td> <td style="border-top: 1px solid black; border-bottom: 1px solid black; text-align: center; padding: 10px 0;"> DGRH o Equivalente : Nombre y Firma </td> </tr> <tr> <td style="padding: 10px 0;"> Fecha de Aprobación: 31/07/2012 <div style="text-align: right; margin-right: 50px;">Día/ mes/ año</div> </td> <td style="padding: 10px 0;"> Fecha Consulta: 27/11/2017 <div style="text-align: right; margin-right: 50px;">Día/ mes/ año</div> </td> </tr> <tr> <td style="padding: 10px 0;"> Fecha del puesto inicio: 18/10/2016 </td> <td style="padding: 10px 0;"> Fecha del puesto fin: VIGENTE </td> </tr> </table>			Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)	Jefe Inmediato : Nombre y Firma	Especialista : Nombre y Firma	DGRH o Equivalente : Nombre y Firma	Fecha de Aprobación: 31/07/2012 <div style="text-align: right; margin-right: 50px;">Día/ mes/ año</div>	Fecha Consulta: 27/11/2017 <div style="text-align: right; margin-right: 50px;">Día/ mes/ año</div>	Fecha del puesto inicio: 18/10/2016	Fecha del puesto fin: VIGENTE
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)	Jefe Inmediato : Nombre y Firma									
Especialista : Nombre y Firma	DGRH o Equivalente : Nombre y Firma									
Fecha de Aprobación: 31/07/2012 <div style="text-align: right; margin-right: 50px;">Día/ mes/ año</div>	Fecha Consulta: 27/11/2017 <div style="text-align: right; margin-right: 50px;">Día/ mes/ año</div>									
Fecha del puesto inicio: 18/10/2016	Fecha del puesto fin: VIGENTE									