

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-410-1-M1C014P-0000059-E-C-L
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	JEFE DE DEPARTAMENTO DE INDICADORES DE DESEMPEÑO
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Evaluación
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	ADMINISTRATIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	SUBDIRECTOR DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO SECTORIAL
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	410 Dirección General de Planeación y Evaluación
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	INTEGRAR Y DAR SEGUIMIENTO A LOS INDICADORES DE DESEMPEÑO Y METAS DEL SECTOR COMPROMETIDAS CON EL EJECUTIVO FEDERAL PARA APOYAR LA EVALUACIÓN DE LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL MODELO DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA
III. FUNCIONES	
1	1. APOYAR EN LA ASESORÍA A LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS CENTRALES, ÓRGANOS DESCENTRALIZADOS, DESCENTRALIZADOS Y DELEGACIONES FEDERALES PARA EL DISEÑO DE INDICADORES DE DESEMPEÑO PARA EL MODELO DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA DEL SECTOR.
2	2. REALIZAR EL SEGUIMIENTO Y VERIFICAR EL REGISTRO OPORTUNO DE LOS AVANCES DE LOS INDICADORES ASOCIADOS A PROCESOS, PROYECTOS Y OBJETIVOS INCORPORADOS EN EL SPE.
3	3. INTEGRAR LOS INDICADORES DE GESTIÓN DEL SECTOR QUE LA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA REQUIERE PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE LA SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES.
4	4. ELABORAR EL REPORTE DE RESULTADOS DEL CUMPLIMIENTO DE METAS SECTORIALES COMPROMETIDAS CON EL EJECUTIVO FEDERAL, EN MATERIA AMBIENTAL Y DE RECURSOS NATURALES.
5	5. INTEGRAR LOS INDICADORES DE DESEMPEÑO ESTRATÉGICO PARA LA CONCERTACIÓN DE LA ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA, CUMPLIENDO CON LAS ESPECIFICACIONES DE LA OFICIALÍA MAYOR.
6	6.-ASISTIR A LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS CENTRALES, ÓRGANOS DESCENTRALIZADOS Y DESCENTRALIZADOS PARA CUMPLIR CON LAS ESPECIFICACIONES DE LA SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA EN LA ELABORACIÓN DE SUS INDICADORES DE GESTIÓN
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	CON LAS UNIDADES RESPONSABLES DEL SECTOR MEDIO AMBIENTE
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.
V. ASPECTOS RELEVANTES	

<p>Explicar brevemente la elección de los aspectos:</p>	<p>Actos de autoridad específicos del puesto</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>MEJORAR EL PROCESO DE PLANEACIÓN INTEGRAL DEL SECTOR MEDIANTE LA APLICACIÓN DE INSTRUMENTOS Y HERRAMIENTAS INNOVADORAS</p> </div>	
<p>Debe declarar situación patrimonial <input type="checkbox"/> S <input type="checkbox"/></p>		
C. PERFIL DEL PUESTO		
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO		
<p>NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL _____ GRADO DE AVANCE : TITULADO _____</p>		
<div style="border: 1px solid black; padding: 2px; background-color: #cccccc;">ÁREA GENERAL</div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px; background-color: #cccccc;">CARRERA GENERICA</div>	
<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">INGENIERIA Y TECNOLOGIA</div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">ADMINISTRACION</div>	
<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS</div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">ECONOMIA</div>	
<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS</div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA</div>	
<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS</div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">ADMINISTRACION</div>	
II. EXPERIENCIA LABORAL		
<p>MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA <input type="text" value="2 años"/></p>		
<div style="border: 1px solid black; padding: 2px; background-color: #cccccc;">AREA DE EXPERIENCIA</div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px; background-color: #cccccc;">ÁREA GENERAL</div>	
<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">CIENCIA POLITICA</div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">CIENCIAS POLITICAS</div>	
<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">CIENCIAS ECONOMICAS</div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">ORGANIZACION Y DIRECCION DE EMPRESAS</div>	
<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">CIENCIAS ECONOMICAS</div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">ECONOMIA GENERAL</div>	
<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">CIENCIA POLITICA</div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">ADMINISTRACION PUBLICA</div>	
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS		
<p>DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>FRECUENCIA : <input type="text" value="A veces"/></p>	
<p>HORARIO DE TRABAJO : <input type="text" value="Diurno"/></p>	<p>CAMBIO DE RESIDENCIA : <input type="checkbox"/></p>	
<p>PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO : <input type="checkbox"/></p>		
<p>CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :</p>	<div style="border: 1px solid black; height: 20px;"></div>	
<p>ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION</p>	<div style="border: 1px solid black; height: 20px;"></div>	
CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)		
CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE	1	SI
ENFOQUE A RESULTADOS	1	SI
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	1	SI

Observaciones

Observaciones Especialista

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 31/07/2012
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 27/11/2017
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 18/10/2016

Fecha del puesto fin: VIGENTE