



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A.DATOS GENERALES CÓDIGO DEL PUESTO: 16-500-1-F1C008P-000084-F-C-D		
	16-500-1-E1C008P-000084-E-C-D	
DENOMINACION DEL PUESTO :	ENLACE DE PROGRAMA ESPECIALES	
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL De carrera		
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO		
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales		
RAMA DE CARGO :Apoyo técnico		
NOMBRAMIENTO : CI		
_		
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO : DIRECTOR GENERAL ADJUNTO DE ESTRATEGIAS INSTITUCIONALES		
UNIDAD ADMINISTRATIVA: 500	Oficialía Mayor	
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO	EN APOYO AL TITULAR DEL AREA ATENDER EN TIEMPO Y FORMA LOS ASUNTOS DEPENDIENTES DE LA DIRECCIÓN DE PROGRAMAS ESPECIALES; SEGUIMIENTO DE LOS MISMOS Y CONCLUSIÓN DE LOS ASUNTOS FAVORABLEMENTE.	
III. FUNCIONES		
	R E INTEGRAR DOCUMENTOS OFICIALES QUE SEAN INSTRUIDOS POR EL DIRECTOR GENERAL, O A LAS RESPONSABILIDADES DEL AREA	
	R LA INFORMACION NECESARIA PARA APOYAR LA TOMA DE DECISIONES DE LOS ASUNTOS ONDIENTES A LA DIRECCION GENERAL	
3 PREPARA OFICIALE:	R Y APOYAR LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON JUNTAS DE TRABAJO, PRESENTACIONES S, ACUERDOS Y DEMAS PROPIAS DE LAS RESPONSABILIDADES DE LA DIRECCION GENERAL	
4 ELABORACION Y ENTREGA DE SOLICITUDES DE INFORMACION PARA REALIZAR LA CONCENTRACION LA DIRECCION GENERAL.		
5 SEGUIMIENTO DE ASUNTOS GENERADOS POR LA DIRECCION GENERAL DERIVADOS DE SOLICITUDES DE INFORMACION DEL OFICIAL MAYOR		
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS		
Tipo de Relación	Ambas	
Explicar la Relación Seleccionada	CON LAS DISTINTAS AREAS DE LA SECRETARIA	
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.	
V. ASPECTOS RELEVANTES		
	Actos de autoridad específicos del puesto	
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	PREPARAR E INTEGRAR DOCUMENTOS QUE LE SEAN INSTRUIDOS POR EL DIRECTOR GENERAL EN APOYO EN LAS RESPONSABILIDADES DEL AREA	





DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

C. PERFIL DEL PUESTO I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO				
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL				
GRADO DE AVANCE : TERMINADO O PASANTE ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA			
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	COMPUTACION E INFORMATICA			
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	CONTADURIA			
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ADMINISTRACION			
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA			
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	COMPUTACION E INFORMATICA			
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CONTADURIA			
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	DERECHO			
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	FINANZAS			
EDUCACION Y HUMANIDADES	COMPUTACION E INFORMATICA			
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ADMINISTRACION			
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	COMPUTACION E INFORMATICA			
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	FINANZAS			
II. EXPERIENCIA LABORAL MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA 1 año				
AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL			
CIENCIAS ECONOMICAS	POLITICA FISCAL Y HACIENDA PUBLICA NACIONALES			
CIENCIAS ECONOMICAS	ORGANIZACION Y DIRECCION DE EMPRESAS			
CIENCIAS ECONOMICAS	APOYO EJECUTIVO Y/O ADMINISTRATIVO			
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA			
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS				
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : X FREG	CUENCIA: A veces CAMBIO DE RESIDENCIA:			
HORARIO DE TRABAJO : Diurno ESF	RIODOS ECIALES DE BAJO :			
CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :				
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION				
CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)				
CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD			





DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

ENFOQUE A RESULTADOS	1 SI
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	1 SI
LENGUAJE CIUDADANO: LENGUAJE CLARO.	1 SI
Observaciones	
Observaciones Especialista	
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)	Jefe Inmediato : Nombre y Firma
Especialista : Nombre y Firma	DGRH o Equivalente : Nombre y Firma
Fecha de Aprobación: 31/07/2012 Día/ mes/ año	Fecha Consulta: 28/11/2017 Día/ mes/ año
Fecha del puesto inicio: 18/10/2016	Fecha del puesto fin: VIGENTE