



A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO : <b>16-600-1-M1C016P-0000105-E-G-S</b>	
DENOMINACIÓN DEL PUESTO : ASESOR B	
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL Gabinete de apoyo	
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
<b>I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO</b>	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales	
RAMA DE CARGO : Apoyo administrativo	
NOMBRAMIENTO : CONFIANZA	TIPO DE FUNCIONES :
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO : COORDINADOR DE ASESORES	
UNIDAD ADMINISTRATIVA : 600	Subsecretaría de Fomento y Normatividad Ambiental
<b>II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:</b> INTEGRAR UN SISTEMA REGULATORIO COHERENTE, ENFOCADO A LA SOLUCIÓN DE PROBLEMAS AMBIENTALES ESPECÍFICOS	
<b>III. FUNCIONES</b>	
1	PROPORCIONAR INFORMACIÓN ÚTIL Y RELEVANTE PARA EL DISEÑO DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y PROYECTOS AMBIENTALES MÁS COMPLETOS Y EFICACES
2	FORMULAR PROYECTOS EN TÉRMINOS DE POLÍTICA PÚBLICA PARA ASEGURAR SU VIABILIDAD
3	ELABORAR PRESENTACIONES Y DISCURSOS PARA EL SUBSECRETARIO DE FOMENTO Y NORMATIVIDAD AMBIENTAL, A FIN DE DAR CUMPLIMIENTO A LOS COMPROMISOS Y EVENTOS DE LA SECRETARÍA.
4	BUSCAR LOS DETERMINANTES LEGALES, ECONÓMICOS Y POLÍTICOS DE LOS PROYECTOS PARA PROPORCIONAR ELEMENTOS DE DECISIÓN AL SUBSECRETARIO.
5	APOYAR LAS POLÍTICAS DE TRANSVERSALIDAD DE LA SUBSECRETARÍA, A FIN DE QUE LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS PROYECTOS Y ACTIVIDADES DE LA MISMA CUENTE CON LA PARTICIPACIÓN COORDINADA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL.
6	ANALIZAR EL AVANCE DE LOS INSTRUMENTOS DE FOMENTO AMBIENTAL EN EL CONTEXTO INTERNACIONAL PARA SU ADECUACIÓN A LAS POLÍTICAS NACIONALES.
7	ANALIZAR Y DIAGNOSTICAR LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL PARA EL DESARROLLO DE DIVERSOS PROYECTOS POR REALIZARSE EN LA SUBSECRETARÍA.



**DESCRIPCIÓN Y PERfil DE PUESTOS DE LA APF**  
**UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**  
**DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES**  
**DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
<b>Tipo de Relación</b>	Ambas
<b>Explicar la Relación Seleccionada</b>	AL INTERIOR DE LA DEPENDENCIA Y CON ORGANISMOS NO GUBERNAMENTALES, EMPRESAS DEL SECTOR PRIVADO Y OTRAS DEPENDENCIAS DEL GOBIERNO
<b>Características de la Información</b>	La información que se maneja repercute hacia el interior de la dependencia.
C. PERfil DEL PUESTO	
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO	
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL GRADO DE AVANCE : TITULADO	
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	BIOLOGIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	ECOLOGIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	QUIMICA
CIENCIAS DE LA SALUD	QUIMICA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	CONTADURIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	ECOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	GEOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	OCEANOGRAFIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	QUIMICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ADMINISTRACION
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS SOCIALES
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	COMUNICACION
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CONTADURIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	DERECHO
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ECONOMIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	FINANZAS
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	GEOGRAFIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	MERCADOTECNIA Y COMERCIO
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	RELACIONES INTERNACIONALES
EDUCACION Y HUMANIDADES	MERCADOTECNIA Y COMERCIO



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF**  
**UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**  
**DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES**  
**DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

EDUCACION Y HUMANIDADES	RELACIONES INTERNACIONALES				
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ADMINISTRACION				
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	BIOQUIMICA				
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ECOLOGIA				
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	FINANZAS				
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	GEOGRAFIA				
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	GEOLOGIA				
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	OCEANOGRAFIA				
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	PESCA				
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	QUIMICA				
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	SISTEMAS Y CALIDAD				
<b>II. EXPERIENCIA LABORAL</b>	MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA				
	5 años				
AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL				
CIENCIAS ECONOMICAS	ADMINISTRACION				
CIENCIAS TECNOLOGICAS	INGENIERIA Y TECNOLOGIA DEL MEDIO AMBIENTE				
CIENCIAS ECONOMICAS	ECONOMIA GENERAL				
CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO	DERECHO Y LEGISLACION NACIONALES				
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA				
CIENCIA POLITICA	RELACIONES INTERNACIONALES				
CIENCIA POLITICA	CIENCIAS POLITICAS				
ECOLOGIA	MEDIO AMBIENTE				
<b>III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS</b>					
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :	<input checked="" type="checkbox"/>	FRECUENCIA :	<input type="checkbox"/> A veces	CAMBIO DE RESIDENCIA :	<input type="checkbox"/>
HORARIO DE TRABAJO :	<input type="checkbox"/> Diurno	PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :	<input type="checkbox"/>		
CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :					
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN					



**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF**  
**UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**  
**DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES**  
**DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

**Observaciones**

**SIN OBSERVACIONES** Información a revisar por parte de la institución: [1] INTEGRAR UN SISTEMA REGULATORIO COHERENTE, ENFOCADO A LA SOLUCIÓN DE PROBLEMAS AMBIENTALES ESPECÍFICOS.

**Observaciones Especialista**

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma  
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: //  
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 28/11/2017  
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 18/10/2016

Fecha del puesto fin: VIGENTE