

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-611-1-M1C012P-000052-E-C-D
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	SUBDIRECTOR DE CUENCAS
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Apoyo técnico
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECTOR DE REGULACIÓN FORESTAL
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	611 Dirección General del Sector Primario y Recursos Naturales Renovables
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	QUE LOS INSTRUMENTOS DE FOMENTO PARA EL MANEJO INTEGRAL DE LAS CUENCAS DEL PAÍS SEAN EFICIENTES Y PROVEAN LOS INCENTIVOS ADECUADOS PARA EL USO, APROVECHAMIENTO Y CONSERVACIÓN DE LOS RECURSOS NATURALES COMPATIBLE CON EL DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL.
III. FUNCIONES	
1	DISEÑAR INSTRUMENTOS DE FOMENTO AMBIENTAL DE CARÁCTER ECONÓMICO, SOCIAL Y ECOLÓGICO PARA EL APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE DE LOS RECURSOS FORESTALES EN EL ÁMBITO DE LAS CUENCAS HIDROGRÁFICAS
2	PORPONER ACUERDOS DE SEGUIMIENTO Y APLICACIÓN RESPECTO A INSTRUMENTOS DE FOMENTO EN LAS ACTIVIDADES DEL SECTOR PRIMARIO Y DEL APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE DE LOS RECURSOS NATURALES EN MATERIA SILVÍCOLA EN EL ÁMBITO DE LAS CUENCAS HIDROGRÁFICAS
3	EVALUAR LOS EFECTOS AMBIENTALES GENERADOS POR LA APLICACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS DE FOMENTO DE LAS ACTIVIDADES SILVÍCOLAS EN EL ÁMBITO DE LAS CUENCAS HIDROGRÁFICAS
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	INTERNAS: CON LAS DIFERENTES UNIDADES ADMINISTRATIVAS DE LA SEMARNAT. EXTERNAS: PARA LOGRAR CONSENSOS Y TRABAJOS COORDINADOS CON OTRAS DEPENDENCIAS, NIVELES DE GOBIERNO, SECTOR SOCIAL Y PRIVADO.
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.
V. ASPECTOS RELEVANTES	
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto MEJORAR EL PROCESO DE REGULACIÓN Y FOMENTO AMBIENTAL DEL SECTOR PRIMARIO MEDIANTE LA ELABORACIÓN REVISIÓN, MODIFICACIÓN Y PROMOCIÓN DE NORMAS E INSTRUMENTOS DE FOMENTO
Debe declarar situación patrimonial	<input type="checkbox"/> S <input type="checkbox"/> N
C. PERFIL DEL PUESTO	
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO	
NIVEL DE ESTUDIOS :	LICENCIATURA O PROFESIONAL
GRADO DE AVANCE :	TITULADO
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA

CIENCIAS AGROPECUARIAS	AGRONOMIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	BIOLOGIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	CIENCIAS FORESTALES
CIENCIAS AGROPECUARIAS	ECOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	ECOLOGIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	AGRONOMIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS SOCIALES
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	AGRONOMIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ECOLOGIA

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

5 años

AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIAS DE LA VIDA	BIOLOGIA VEGETAL (BOTANICA)
CIENCIAS AGRARIAS	AGRONOMIA
CIENCIAS AGRARIAS	CIENCIA FORESTAL
SOCIOLOGIA	CAMBIO Y DESARROLLO SOCIAL
INVESTIGACION APLICADA	CIENCIAS AMBIENTALES Y CONTAMINACION AMBIENTAL
CIENCIAS DE LA VIDA	BIOLOGIA ANIMAL (ZOOLOGIA)
CIENCIAS DE LA VIDA	BIOLOGIA CELULAR

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

FRECUENCIA :

A veces

CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :

Diurno

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES

(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
ENFOQUE A RESULTADOS	2	SI

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	2	SI								
ASPECTOS TÉCNICOS AMBIENTALES EN EL SECTOR PRIMARIO	3	SI								
Observaciones										
Observaciones Especialista										
<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border-top: 1px solid black; border-bottom: 1px solid black; text-align: center;"> Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento) </td> <td style="width: 50%; border-top: 1px solid black; border-bottom: 1px solid black; text-align: center;"> Jefe Inmediato : Nombre y Firma </td> </tr> <tr> <td style="border-top: 1px solid black; border-bottom: 1px solid black; text-align: center;"> Especialista : Nombre y Firma </td> <td style="border-top: 1px solid black; border-bottom: 1px solid black; text-align: center;"> DGRH o Equivalente : Nombre y Firma </td> </tr> <tr> <td style="border-top: 1px solid black; border-bottom: 1px solid black;"> Fecha de Aprobación: 31/07/2012 <div style="text-align: center; margin-left: 100px;">Día/ mes/ año</div> </td> <td style="border-top: 1px solid black; border-bottom: 1px solid black;"> Fecha Consulta: 28/11/2017 <div style="text-align: center; margin-left: 100px;">Día/ mes/ año</div> </td> </tr> <tr> <td style="border-top: 1px solid black; border-bottom: 1px solid black;"> Fecha del puesto inicio: 18/10/2016 </td> <td style="border-top: 1px solid black; border-bottom: 1px solid black;"> Fecha del puesto fin: VIGENTE </td> </tr> </table>			Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)	Jefe Inmediato : Nombre y Firma	Especialista : Nombre y Firma	DGRH o Equivalente : Nombre y Firma	Fecha de Aprobación: 31/07/2012 <div style="text-align: center; margin-left: 100px;">Día/ mes/ año</div>	Fecha Consulta: 28/11/2017 <div style="text-align: center; margin-left: 100px;">Día/ mes/ año</div>	Fecha del puesto inicio: 18/10/2016	Fecha del puesto fin: VIGENTE
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)	Jefe Inmediato : Nombre y Firma									
Especialista : Nombre y Firma	DGRH o Equivalente : Nombre y Firma									
Fecha de Aprobación: 31/07/2012 <div style="text-align: center; margin-left: 100px;">Día/ mes/ año</div>	Fecha Consulta: 28/11/2017 <div style="text-align: center; margin-left: 100px;">Día/ mes/ año</div>									
Fecha del puesto inicio: 18/10/2016	Fecha del puesto fin: VIGENTE									