



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO : 16-611-1-M1C012P-0000054-E-C-D	
DENOMINACIÓN DEL PUESTO : SUBDIRECTOR DE RECURSOS COSTEROS Y MARINOS	
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL De carrera	
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales	
RAMA DE CARGO :	Apoyo técnico
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECTOR DE REGULACIÓN DE RECURSOS MARINOS Y COSTEROS
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	Dirección General del Sector Primario y Recursos Naturales Renovables
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	
DISEÑAR Y DESARROLLAR INSTRUMENTOS NORMATIVOS Y DE FOMENTO DIRIGIDOS AL APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE DE LOS RECURSOS MARINOS Y COSTEROS DEL TERRITORIO NACIONAL, ESPECIALMENTE LOS SUJETOS A CATEGORÍA DE RIESGO Y SU HÁBITAT DE ACUERDO A LAS DIRETRICES Y ATRIBUCIONES DE LA SECRETARÍA EN LA MATERIA	
III. FUNCIONES	
1	IMPLEMENTAR EL DISEÑO Y PROMOCIÓN DE INSTRUMENTOS DE NORMATIVIDAD AMBIENTAL RESPECTO DEL APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE, CONSERVACIÓN Y RESTAURACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD ACUÁTICA, LOS RECURSOS COSTEROS Y MARINOS Y SUS ECOSISTEMAS, ESPECIALMENTE LOS SUJETOS A PROTECCIÓN ESPECIAL Y SUS HÁBITAT CRÍTICOS Y EL DESARROLLO SUSTENTABLE DE LAS ACTIVIDADES DE LOS RECURSOS COSTEROS, MARINOS Y SU HÁBITAT.
2	ASEGURAR LA PROMOCIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LAS COMUNIDADES RURALES, PROPIETARIOS Y POSEEDORES DE LOS RECURSOS NATURALES, EN EL DISEÑO E INSTRUMENTACIÓN DE NORMAS EN MATERIA DE DESARROLLO SUSTENTABLE DE LOS RECURSOS MARINOS Y COSTEROS Y SU HÁBITAT
3	EVALUAR LAS CAUSAS, ELEMENTOS Y EFECTOS DE LOS PROBLEMAS AMBIENTALES DE LAS ACTIVIDADES QUE SE REALIZAN EN LA ZONA COSTERA Y MARINA BAJO UN MARCO DE APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE, A TRAVÉS DE ESTUDIOS E INVESTIGACIONES, CON LA PARTICIPACIÓN DE LAS CORRESPONDIENTES UNIDADES ADMINISTRATIVAS Y ÓRGANOS DESCONECENTRADOS DE LA SECRETARÍA, DE LAS DEPENDENCIAS Y ENTIDADES COMPETENTES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL Y DE LOS GOBIERNOS ESTATALES Y MUNICIPALES, ASÍ COMO DE LOS SECTORES SOCIAL Y PRIVADO.
4	IMPLEMENTAR EL DISEÑO Y PROMOCIÓN DE INSTRUMENTOS DE FOMENTO AMBIENTAL RESPECTO DEL APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE, CONSERVACIÓN Y RESTAURACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD ACUÁTICA, LOS RECURSOS COSTEROS Y MARINOS Y SUS ECOSISTEMAS, ESPECIALMENTE LOS SUJETOS A PROTECCIÓN ESPECIAL Y SUS HÁBITAT CRÍTICOS Y EL DESARROLLO SUSTENTABLE DE LAS ACTIVIDADES DE LOS RECURSOS COSTEROS, MARINOS Y SU HÁBITAT.
5	ASEGURAR LA PROMOCIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LAS COMUNIDADES RURALES, PROPIETARIOS Y POSEEDORES DE LOS RECURSOS NATURALES, EN EL DISEÑO E INSTRUMENTACIÓN DE FOMENTO EN MATERIA DE DESARROLLO SUSTENTABLE DE LOS RECURSOS MARINOS Y COSTEROS Y SU HÁBITAT
6	IMPLEMENTAR E IMPULSAR LA DIFUSIÓN, CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO DE LOS ENCARGADOS DE LA APLICACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS NORMATIVOS Y DE FOMENTO AMBIENTAL PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE DE LOS RECURSOS COSTEROS Y MARINOS Y SU HÁBITAT.
7	ANALIZAR LA VIABILIDAD DE INSTRUMENTOS NORMATIVOS Y DE FOMENTO PARA LA ADOPCIÓN DE TECNOLOGÍAS AMBIENTALMENTE SUSTENTABLES E INOCUAS SOBRE LOS RECURSOS COSTEROS, MARINOS Y SU HÁBITAT.
8	IMPLEMENTAR E IMPULSAR LA DIFUSIÓN, CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO DE LOS ENCARGADOS DE LA APLICACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS NORMATIVOS Y DE FOMENTO AMBIENTAL PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE DE LOS RECURSOS COSTEROS Y MARINOS Y SU HÁBITAT.



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

9	IMPLEMENTAR LEL DISEÑO Y PROMOCIÓN DE INSTRUMENTOS DE FOMENTO Y NORMATIVIDAD AMBIENTAL RESPECTO DEL APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE, CONSERVACIÓN Y RESTAURACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD ACUÁTICA, LOS RECURSOS COSTEROS Y MARINOS Y SUS ECOSISTEMAS, ESPECIALMENTE LOS SUJETOS A PROTECCIÓN ESPECIAL Y SUS HÁBITAT CRÍTICOS Y EL DESARROLLO SUSTENTABLE DE LAS ACTIVIDADES DE LOS RECURSOS COSTEROS, MARINOS Y SU HÁBITAT.
10	EVALUAR LAS CAUSAS, ELEMENTOS Y EFECTOS DE LOS PROBLEMAS AMBIENTALES DE LAS ACTIVIDADES DE ACUACULTURA Y PESCACOSTERAS Y MARINAS Y SU APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE, A TRAVÉS DE ESTUDIOS E INVESTIGACIONES, CON LA PARTICIPACIÓN DE LAS CORRESPONDIENTES UNIDADES ADMINISTRATIVAS Y ÓRGANOS DESCONCENTRADOS DE LA SECRETARÍA, DE LAS DEPENDENCIAS Y ENTIDADES COMPETENTES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL Y DE LOS GOBIERNOS ESTATALES Y MUNICIPALES, ASÍ COMO DE LOS SECTORES SOCIAL Y PRIVADO.
11	IMPLEMENTAR EL DISEÑO DE NORMAS, CRITERIOS E INSTRUMENTOS DE FOMENTO QUE APOYEN LA ADOPCIÓN DE TECNOLOGÍAS AMBIENTALMENTE SUSTENTABLES E INOCUAS SOBRE LOS RECURSOS COSTEROS, MARINOS Y SU HÁBITAT.
12	IMPLEMENTAR PROYECTOS NORMATIVOS E INSTRUMENTOS DE FOMENTO AMBIENTAL QUE SE GENEREN EN LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS Y ÓRGANOS DESCONCENTRADOS DE LA SECRETARÍA, ASÍ COMO OPINAR SOBRE LOS QUE SE GENEREN EN OTRAS DEPENDENCIAS FEDERALES, RESPECTO DE LAS ACTIVIDADES DE LOS RECURSOS MARINO Y COSTEROS Y SU HÁBITAT.
13	IMPLEMENTAR EL DISEÑO DE INSTRUMENTOS DE FOMENTO AMBIENTAL DE CARÁCTER ECONÓMICO, SOCIAL, ECOLÓGICO Y JURÍDICO PARA PROMOVER EL DESARROLLO SUSTENTABLE DE LOS RECURSOS MARINO Y COSTEROS Y SU HÁBITAT.
14	IMPLEMENTAR EL DISEÑO DE CRITERIOS Y LINEAMIENTOS AMBIENTALES PARA LA ELABORACIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO SUSTENTABLE DE LOS RECURSOS MARINO Y COSTEROS Y SU HÁBITAT ASI COMO IMPULSAR SU APLICACION CON LAS ENTIDADES FEDERATIVAS Y MUNICIPIOS.
15	IMPLEMENTAR LA PROMOCIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LAS COMUNIDADES RURALES, PROPIETARIOS Y POSEEDORES DE LOS RECURSOS NATURALES, EN EL DISEÑO E INSTRUMENTACIÓN DE NORMAS Y PROGRAMAS DE FOMENTO AMBIENTAL Y DESARROLLO SUSTENTABLE DE LOS RECURSOS MARINO Y COSTEROS Y SU HÁBITAT

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS

Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	POR LA NATURALEZA DEL PUESTO QUE REQUIERE DE CONSENSOS Y TRABAJO COORDINADO CON OTRAS DEPENDENCIAS, NIVELES DE GOBIERNO, SECTOR SOCIAL Y PRIVADO.
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.

V. ASPECTOS RELEVANTES

Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto DISEÑAR Y PROMOVER INSTRUMENTOS NORMATIVOS PARA EL APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE DE LOS RECURSOS MARINOS Y COSTEROS, ESPECIALMENTE LOS SUJETOS A CATEGORÍA DE RIESGO Y SU HÁBITAT
--	--

Debe declarar situación patrimonial

S

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO	
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL	
GRADO DE AVANCE : TITULADO	
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	BIOLOGIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	ECOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGIA



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	ECOLOGIA	
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	OCEANOGRAFIA	
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ECOLOGIA	
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA	
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	OCEANOGRAFIA	
II. EXPERIENCIA LABORAL		
MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA <input type="text" value="5 años"/>		
AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL	
CIENCIAS DE LA VIDA	BIOLOGIA VEGETAL (BOTANICA)	
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO	HIDROLOGIA	
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO	OCEANOGRAFIA	
CIENCIAS AGRARIAS	PECES Y FAUNA SILVESTRE	
CIENCIAS TECNOLOGICAS	INGENIERIA Y TECNOLOGIA DEL MEDIO AMBIENTE	
CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO	DERECHO Y LEGISLACION NACIONALES	
CIENCIAS DE LA VIDA	BIOLOGIA ANIMAL (ZOOLOGIA)	
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS		
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : <input checked="" type="checkbox"/>	FRECUENCIA : <input type="checkbox" value="A veces"/>	CAMBIO DE RESIDENCIA : <input type="checkbox"/>
HORARIO DE TRABAJO : <input type="checkbox" value="Diurno"/>	PERIODOS ESPECIALES DE <input type="checkbox"/> TRABAJO :	
CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :		
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN		
CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)		
CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
ENFOQUE A RESULTADOS	2	SI
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	2	SI
ASPECTOS JURÍDICOS AMBIENTALES DEL SECTOR PRIMARIO	1	SI



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

Observaciones	
Observaciones Especialista	
<hr/> <p>Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)</p>	
<hr/> <p>Jefe Inmediato : Nombre y Firma</p>	
<hr/> <p>Especialista : Nombre y Firma</p>	
<hr/> <p>DGRH o Equivalente : Nombre y Firma</p>	
Fecha de Aprobación:	31/07/2012
Día/ mes/ año	
Fecha Consulta:	28/11/2017
Día/ mes/ año	
Fecha del puesto inicio:	18/10/2016
Fecha del puesto fin:	VIGENTE