

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-611-1-M1C012P-0000054-E-C-D
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	SUBDIRECTOR DE RECURSOS COSTEROS Y MARINOS
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL :	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Apoyo técnico
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECTOR DE REGULACIÓN DE RECURSOS MARINOS Y COSTEROS
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	611 Dirección General del Sector Primario y Recursos Naturales Renovables
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	DISEÑAR Y DESARROLLAR INSTRUMENTOS NORMATIVOS Y DE FOMENTO DIRIGIDOS AL APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE DE LOS RECURSOS MARINOS Y COSTEROS DEL TERRITORIO NACIONAL, ESPECIALMENTE LOS SUJETOS A CATEGORÍA DE RIESGO Y SU HÁBITAT DE ACUERDO A LAS DIRECTRICES Y ATRIBUCIONES DE LA SECRETARÍA EN LA MATERIA
III. FUNCIONES	
1	IMPLEMENTAR EL DISEÑO Y PROMOCIÓN DE INSTRUMENTOS DE NORMATIVIDAD AMBIENTAL RESPECTO DEL APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE, CONSERVACIÓN Y RESTAURACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD ACUÁTICA, LOS RECURSOS COSTEROS Y MARINOS Y SUS ECOSISTEMAS, ESPECIALMENTE LOS SUJETOS A PROTECCIÓN ESPECIAL Y SUS HÁBITAT CRÍTICOS Y EL DESARROLLO SUSTENTABLE DE LAS ACTIVIDADES DE LOS RECURSOS COSTEROS, MARINOS Y SU HÁBITAT.
2	ASEGURAR LA PROMOCIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LAS COMUNIDADES RURALES, PROPIETARIOS Y POSEEDORES DE LOS RECURSOS NATURALES, EN EL DISEÑO E INSTRUMENTACIÓN DE NORMAS EN MATERIA DE DESARROLLO SUSTENTABLE DE LOS RECURSOS MARINOS Y COSTEROS Y SU HÁBITAT
3	EVALUAR LAS CAUSAS, ELEMENTOS Y EFECTOS DE LOS PROBLEMAS AMBIENTALES DE LAS ACTIVIDADES QUE SE REALIZAN EN LA ZONA COSTERA Y MARINA BAJO UN MARCO DE APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE, A TRAVÉS DE ESTUDIOS E INVESTIGACIONES, CON LA PARTICIPACIÓN DE LAS CORRESPONDIENTES UNIDADES ADMINISTRATIVAS Y ÓRGANOS DESCONCENTRADOS DE LA SECRETARÍA, DE LAS DEPENDENCIAS Y ENTIDADES COMPETENTES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL Y DE LOS GOBIERNOS ESTATALES Y MUNICIPALES, ASÍ COMO DE LOS SECTORES SOCIAL Y PRIVADO.
4	IMPLEMENTAR EL DISEÑO Y PROMOCIÓN DE INSTRUMENTOS DE FOMENTO AMBIENTAL RESPECTO DEL APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE, CONSERVACIÓN Y RESTAURACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD ACUÁTICA, LOS RECURSOS COSTEROS Y MARINOS Y SUS ECOSISTEMAS, ESPECIALMENTE LOS SUJETOS A PROTECCIÓN ESPECIAL Y SUS HÁBITAT CRÍTICOS Y EL DESARROLLO SUSTENTABLE DE LAS ACTIVIDADES DE LOS RECURSOS COSTEROS, MARINOS Y SU HÁBITAT.
5	ASEGURAR LA PROMOCIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LAS COMUNIDADES RURALES, PROPIETARIOS Y POSEEDORES DE LOS RECURSOS NATURALES, EN EL DISEÑO E INSTRUMENTACIÓN DE DE FOMENTO EN MATERIA DE DESARROLLO SUSTENTABLE DE LOS RECURSOS MARINO Y COSTEROS Y SU HÁBITAT
6	IMPLEMENTAR E IMPULSAR LA DIFUSIÓN, CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO DE LOS ENCARGADOS DE LA APLICACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS NORMATIVOS Y DE FOMENTO AMBIENTAL PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE DE LOS RECURSOS COSTEROS Y MARINOS Y SU HÁBITAT.
7	ANALIZAR LA VIABILIDAD DE INSTRUMENTOS NORMATIVOS Y DE FOMENTO PARA LA ADOPCIÓN DE TECNOLOGÍAS AMBIENTALMENTE SUSTENTABLES E INOCUAS SOBRE LOS RECURSOS COSTEROS, MARINOS Y SU HÁBITAT.
8	IMPLEMENTAR E IMPULSAR LA DIFUSIÓN, CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO DE LOS ENCARGADOS DE LA APLICACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS NORMATIVOS Y DE FOMENTO AMBIENTAL PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE DE LOS RECURSOS COSTEROS Y MARINOS Y SU HÁBITAT.

9	IMPLEMENTAR LEL DISEÑO Y PROMOCIÓN DE INSTRUMENTOS DE FOMENTO Y NORMATIVIDAD AMBIENTAL RESPECTO DEL APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE, CONSERVACIÓN Y RESTAURACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD ACUÁTICA, LOS RECURSOS COSTEROS Y MARINOS Y SUS ECOSISTEMAS, ESPECIALMENTE LOS SUJETOS A PROTECCIÓN ESPECIAL Y SUS HÁBITAT CRÍTICOS Y EL DESARROLLO SUSTENTABLE DE LAS ACTIVIDADES DE LOS RECURSOS COSTEROS, MARINOS Y SU HÁBITAT.
10	EVALUAR LAS CAUSAS, ELEMENTOS Y EFECTOS DE LOS PROBLEMAS AMBIENTALES DE LAS ACTIVIDADES DE ACUACULTURA Y PESCA COSTERAS Y MARINAS Y SU APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE, A TRAVÉS DE ESTUDIOS E INVESTIGACIONES, CON LA PARTICIPACIÓN DE LAS CORRESPONDIENTES UNIDADES ADMINISTRATIVAS Y ÓRGANOS DESCONCENTRADOS DE LA SECRETARÍA, DE LAS DEPENDENCIAS Y ENTIDADES COMPETENTES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL Y DE LOS GOBIERNOS ESTATALES Y MUNICIPALES, ASÍ COMO DE LOS SECTORES SOCIAL Y PRIVADO.
11	IMPLEMENTAR EL DISEÑO DE NORMAS, CRITERIOS E INSTRUMENTOS DE FOMENTO QUE APOYEN LA ADOPCIÓN DE TECNOLOGÍAS AMBIENTALMENTE SUSTENTABLES E INOCUAS SOBRE LOS RECURSOS COSTEROS, MARINOS Y SU HÁBITAT.
12	IMPLEMENTAR PROYECTOS NORMATIVOS E INSTRUMENTOS DE FOMENTO AMBIENTAL QUE SE GENEREN EN LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS Y ÓRGANOS DESCONCENTRADOS DE LA SECRETARÍA, ASÍ COMO OPINAR SOBRE LOS QUE SE GENEREN EN OTRAS DEPENDENCIAS FEDERALES, RESPECTO DE LAS ACTIVIDADES DE LOS RECURSOS MARINO Y COSTEROS Y SU HÁBITAT.
13	IMPLEMENTAR EL DISEÑO DE INSTRUMENTOS DE FOMENTO AMBIENTAL DE CARÁCTER ECONÓMICO, SOCIAL, ECOLÓGICO Y JURÍDICO PARA PROMOVER EL DESARROLLO SUSTENTABLE DE LOS RECURSOS MARINO Y COSTEROS Y SU HÁBITAT.
14	IMPLEMENTAR EL DISEÑO DE CRITERIOS Y LINEAMIENTOS AMBIENTALES PARA LA ELABORACIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO SUSTENTABLE DE LOS RECURSOS MARINO Y COSTEROS Y SU HÁBITAT ASÍ COMO IMPULSAR SU APLICACIÓN CON LAS ENTIDADES FEDERATIVAS Y MUNICIPIOS.
15	IMPLEMENTAR LA PROMOCIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LAS COMUNIDADES RURALES, PROPIETARIOS Y POSEEDORES DE LOS RECURSOS NATURALES, EN EL DISEÑO E INSTRUMENTACIÓN DE NORMAS Y PROGRAMAS DE FOMENTO AMBIENTAL Y DESARROLLO SUSTENTABLE DE LOS RECURSOS MARINO Y COSTEROS Y SU HÁBITAT

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS

Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	POR LA NATURALEZA DEL PUESTO QUE REQUIERE DE CONSENSOS Y TRABAJO COORDINADO CON OTRAS DEPENDENCIAS, NIVELES DE GOBIERNO, SECTOR SOCIAL Y PRIVADO.
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.

V. ASPECTOS RELEVANTES

Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto DISEÑAR Y PROMOVER INSTRUMENTOS NORMATIVOS PARA EL APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE DE LOS RECURSOS MARINOS Y COSTEROS, ESPECIALMENTE LOS SUJETOS A CATEGORÍA DE RIESGO Y SU HÁBITAT
Debe declarar situación patrimonial	<input checked="" type="checkbox"/> S

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL
GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	BIOLOGIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	ECOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGIA

CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	ECOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	OCEANOGRAFIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ECOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	OCEANOGRAFIA

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA	5 años
-------------------------------	--------

AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIAS DE LA VIDA	BIOLOGIA VEGETAL (BOTANICA)
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO	HIDROLOGIA
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO	OCEANOGRAFIA
CIENCIAS AGRARIAS	PECES Y FAUNA SILVESTRE
CIENCIAS TECNOLOGICAS	INGENIERIA Y TECNOLOGIA DEL MEDIO AMBIENTE
CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO	DERECHO Y LEGISLACION NACIONALES
CIENCIAS DE LA VIDA	BIOLOGIA ANIMAL (ZOOLOGIA)

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : <input checked="" type="checkbox"/>	FRECUENCIA : <input type="text" value="A veces"/>	CAMBIO DE RESIDENCIA : <input type="checkbox"/>
HORARIO DE TRABAJO : <input type="text" value="Diurno"/>	PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO : <input type="checkbox"/>	

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
ENFOQUE A RESULTADOS	2	SI
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	2	SI
ASPECTOS JURÍDICOS AMBIENTALES DEL SECTOR PRIMARIO	1	SI

Observaciones

Observaciones Especialista

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 31/07/2012
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 28/11/2017
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 18/10/2016

Fecha del puesto fin: VIGENTE