

| A.DATOS GENERALES                                |   |
|--|---|
| CÓDIGO DEL PUESTO :                              | <b>16-611-1-M1C012P-0000068-E-C-D</b>   |
| DENOMINACIÓN DEL PUESTO :                        | SUBDIRECTOR DE SUELOS   |
| CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL                       | De carrera  |
| B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO                         |   |
| I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO            |   |
| NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :                       | Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales   |
| RAMA DE CARGO :                                  | Apoyo técnico   |
| NOMBRAMIENTO :                                   | CONFIANZA   |
| TIPO DE FUNCIONES :                              | SUSTANTIVA  |
| PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :                 | DIRECTOR GENERAL DEL SECTOR PRIMARIO Y RECURSOS NATURALES RENO  |
| UNIDAD ADMINISTRATIVA :                          | 611 Dirección General del Sector Primario y Recursos Naturales Renovables   |
| <b>II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:</b>           | DISEÑAR Y PROMOVER INSTRUMENTOS DE FOMENTO Y NORMATIVOS PARA EL MANEJO SUSTENTABLE DE LOS SUELOS EN EL SECTOR AGROPECUARIO, EN EL MARCO DE LA POLÍTICA AMBIENTAL, A FIN DE PREVENIR, DETENER Y REVERTIR LA DEGRADACIÓN Y PÉRDIDA DE SUELOS, ASOCIADOS A LA AGRICULTURA Y LA GANADERÍA |
| III. FUNCIONES                                   |   |
| 1  | DISEÑAR INSTRUMENTOS DE FOMENTO PARA PROPICIAR EL USO Y MANEJO ADECUADO DE LOS SUELOS Y SU PRODUCTIVIDAD  |
| 2  | VINCULAR LA COORDINACIÓN INTERINSTITUCIONAL PARA CONTROLAR Y REVERTIR LA DEGRADACIÓN DE SUELOS  |
| 3  | ELABORAR LAS NOMS PARA CONTROLAR Y REVERTIR LA DEGRADACIÓN DE SUELOS  |
| IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS             |   |
| Tipo de Relación                                 | Ambas   |
| Explicar la Relación Seleccionada                | CON LAS DISTINTAS AREAS DE LA SECRETARÍA  |
| Características de la Información                | La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.   |
| V. ASPECTOS RELEVANTES                           |   |
| Explicar brevemente la elección de los aspectos: | Actos de autoridad específicos del puesto<br>MEJORAR EL PROCESO DE REGULACIÓN Y FOMENTO AMBIENTAL DEL SECTOR PRIMARIO MEDIANTE LA ELABORACIÓN REVISIÓN, MODIFICACIÓN Y PROMOCIÓN DE NORMAS E INSTRUMENTOS DE FOMENTO  |
| Debe declarar situación patrimonial              | <input type="checkbox"/>  |
| C. PERFIL DEL PUESTO                             |   |
| I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO           |   |
| NIVEL DE ESTUDIOS :                              | LICENCIATURA O PROFESIONAL  |
| GRADO DE AVANCE :                                | TITULADO  |
| ÁREA GENERAL                                     | CARRERA GENERICA  |

|                                     |                     |
|-------------------------------------|---------------------|
| CIENCIAS AGROPECUARIAS              | CIENCIAS FORESTALES |
| CIENCIAS AGROPECUARIAS              | BIOLOGIA            |
| CIENCIAS AGROPECUARIAS              | AGRONOMIA           |
| CIENCIAS AGROPECUARIAS              | ECOLOGIA            |
| INGENIERIA Y TECNOLOGIA             | ECOLOGIA            |
| INGENIERIA Y TECNOLOGIA             | AGRONOMIA           |
| CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS | AGRONOMIA           |
| CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS        | ECOLOGIA            |
| CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS        | BIOLOGIA            |

**II. EXPERIENCIA LABORAL**

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

|                     |                             |
|---------------------|-----------------------------|
| AREA DE EXPERIENCIA | ÁREA GENERAL                |
| CIENCIAS AGRARIAS   | AGRONOMIA                   |
| CIENCIAS DE LA VIDA | BIOLOGIA VEGETAL (BOTANICA) |
| CIENCIAS AGRARIAS   | CIENCIA FORESTAL            |

**III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS**

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :       FRECUENCIA :       CAMBIO DE RESIDENCIA :   
 HORARIO DE TRABAJO :       PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

**CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)**

| CAPACIDAD   | NIVEL DE DOMINIO | DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD |
|---|------------------|-------------------------------------|
| ENFOQUE A RESULTADOS                                | 2                | SI                                  |
| PLANEACIÓN ESTRATÉGICA                              | 2                | SI                                  |
| ASPECTOS TÉCNICOS AMBIENTALES EN EL SECTOR PRIMARIO | 3                | SI                                  |

**Observaciones**

**Observaciones Especialista**

\_\_\_\_\_  
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma  
(Toma de conocimiento)

\_\_\_\_\_  
Jefe Inmediato : Nombre y Firma

\_\_\_\_\_  
Especialista : Nombre y Firma

\_\_\_\_\_  
DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 31/07/2012  
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 28/11/2017  
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 16/07/2017

Fecha del puesto fin: VIGENTE