

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-611-1-M1C014P-000060-E-C-D
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	JEFE DE DEPARTAMENTO DE BIODIVERSIDAD
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales
RAMA DE CARGO :	Apoyo técnico
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECTOR DE REGULACIÓN DE BIOSEGURIDAD, BIODIVERSIDAD Y RECURS
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	611 Dirección General del Sector Primario y Recursos Naturales Renovables
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	DISEÑAR Y PROMOVER LA APLICACIÓN DE INSTRUMENTOS NORMATIVOS Y DE FOMENTO QUE GARANTICEN LA CONSERVACIÓN DE LA DIVERSIDAD BIOLÓGICA MEDIANTE EL ADECUADO APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE DE LA BIODIVERSIDAD, ASI COMO CONTAR CON UN MARCO NORMATIVO QUE PERMITA CUMPLIR CON LOS COMPROMISOS ADQUIRIDOS POR MÉXICO ANTE CONVENIOS Y TRATADOS INTERNACIONALES DE LOS CUALES FORMA PARTE.
III. FUNCIONES	
1	DISEÑAR Y PROMOVER INSTRUMENTOS NORMATIVOS Y DE FOMENTO PARA LA CONSERVACIÓN Y APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE DE LA BIODIVERSIDAD
2	REPRESENTAR A LA SECRETARÍA EN LAS MESAS DE TRABAJOS DE RESPONSABILIDAD COMPARTIDA CON DIVERSAS ÁREAS DEL GOBIERNO FEDERAL PARA LA FPRMULACIÓN Y DESARROLLO DE LA POLÍTICA NACIONAL SOBRE BIODIVERSIDAD
3	PARTICIPAR EN LA COORDINACIÓN DEL TRABAJO CON OTRAS ÁREAS DE LA SECRETARÍA INVOLUCRADAS EN EL TEMA DE BIODIVERSIDAD
4	PARTICIPAR EN LA ELABORACIÓN DE LA POSICIÓN DE MÉXICO ANTE LAS REUNIONES INTERNACIONALES EN EL MARCO DEL CONVENIO SOBRE DIVERSIDAD BIOLÓGICA, PARA QUE SEÁN CONGRUENTES CON LOS OBJETIVOS DE LA SECRETARÍA Y DEL PAÍS EN LA MATERIA
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	CON TODAS LAS AREAS DE LA SECRETARIA
Características de la Información	La información que se maneja no repercute en el interior del área de adscripción ni en el exterior de la dependencia.
V. ASPECTOS RELEVANTES	
Explicar brevemente la elección de los aspectos:	Actos de autoridad específicos del puesto MEJORAR EL PROCESO DE REGULACIÓN Y FOMENTO AMBIENTAL DEL SECTOR PRIMARIO MEDIANTE LA ELABORACIÓN REVISIÓN, MODIFICACIÓN Y PROMOCIÓN DE NORMAS E INSTRUMENTOS DE FOMENTO
Debe declarar situación patrimonial	<input type="checkbox"/> S <input type="checkbox"/> N

C. PERFIL DEL PUESTO		
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO		
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL GRADO DE AVANCE : TITULADO		
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA	
CIENCIAS AGROPECUARIAS	BIOLOGIA	
CIENCIAS AGROPECUARIAS	ECOLOGIA	
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGIA	
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	ECOLOGIA	
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	DERECHO	
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	RELACIONES INTERNACIONALES	
EDUCACION Y HUMANIDADES	RELACIONES INTERNACIONALES	
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ECOLOGIA	
II. EXPERIENCIA LABORAL		
	MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA	3 años
AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL	
CIENCIAS DE LA VIDA	BIOLOGIA VEGETAL (BOTANICA)	
CIENCIAS ECONOMICAS	ECONOMIA GENERAL	
CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO	DERECHO Y LEGISLACION NACIONALES	
CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO	DERECHO INTERNACIONAL	
MATEMATICAS	ESTADISTICA	
CIENCIAS DE LA VIDA	BIOLOGIA ANIMAL (ZOOLOGIA)	
CIENCIAS DE LA VIDA	GENETICA	
CIENCIAS DE LA VIDA	BIOLOGIA MOLECULAR	
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS		
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : <input checked="" type="checkbox"/>	FRECUENCIA : <input type="checkbox"/> A veces	CAMBIO DE RESIDENCIA : <input type="checkbox"/>
HORARIO DE TRABAJO : <input type="checkbox"/> Diurno	PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO : <input type="checkbox"/>	
CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO : <input style="width:100%; height:20px;" type="text"/>		
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION <input style="width:100%; height:20px;" type="text"/>		
CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)		
CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD

ENFOQUE A RESULTADOS	1	SI								
INTEGRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO	1	SI								
ASPECTOS JURÍDICOS AMBIENTALES DEL SECTOR PRIMARIO	1	SI								
Observaciones										
Observaciones Especialista										
<table style="width:100%; border:none;"> <tr> <td style="width:50%; border:none; text-align:center;"> <hr style="border:none; border-top: 1px solid black;"/> <p>Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)</p> </td> <td style="width:50%; border:none; text-align:center;"> <hr style="border:none; border-top: 1px solid black;"/> <p>Jefe Inmediato : Nombre y Firma</p> </td> </tr> <tr> <td style="border:none; text-align:center;"> <hr style="border:none; border-top: 1px solid black;"/> <p>Especialista : Nombre y Firma</p> </td> <td style="border:none; text-align:center;"> <hr style="border:none; border-top: 1px solid black;"/> <p>DGRH o Equivalente : Nombre y Firma</p> </td> </tr> <tr> <td style="border:none;"> <p>Fecha de Aprobación: 31/07/2012</p> <p style="padding-left: 100px;">Día/ mes/ año</p> </td> <td style="border:none;"> <p>Fecha Consulta: 28/11/2017</p> <p style="padding-left: 100px;">Día/ mes/ año</p> </td> </tr> <tr> <td style="border:none;"> <p>Fecha del puesto inicio: 18/10/2016</p> </td> <td style="border:none;"> <p>Fecha del puesto fin: VIGENTE</p> </td> </tr> </table>			<hr style="border:none; border-top: 1px solid black;"/> <p>Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)</p>	<hr style="border:none; border-top: 1px solid black;"/> <p>Jefe Inmediato : Nombre y Firma</p>	<hr style="border:none; border-top: 1px solid black;"/> <p>Especialista : Nombre y Firma</p>	<hr style="border:none; border-top: 1px solid black;"/> <p>DGRH o Equivalente : Nombre y Firma</p>	<p>Fecha de Aprobación: 31/07/2012</p> <p style="padding-left: 100px;">Día/ mes/ año</p>	<p>Fecha Consulta: 28/11/2017</p> <p style="padding-left: 100px;">Día/ mes/ año</p>	<p>Fecha del puesto inicio: 18/10/2016</p>	<p>Fecha del puesto fin: VIGENTE</p>
<hr style="border:none; border-top: 1px solid black;"/> <p>Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)</p>	<hr style="border:none; border-top: 1px solid black;"/> <p>Jefe Inmediato : Nombre y Firma</p>									
<hr style="border:none; border-top: 1px solid black;"/> <p>Especialista : Nombre y Firma</p>	<hr style="border:none; border-top: 1px solid black;"/> <p>DGRH o Equivalente : Nombre y Firma</p>									
<p>Fecha de Aprobación: 31/07/2012</p> <p style="padding-left: 100px;">Día/ mes/ año</p>	<p>Fecha Consulta: 28/11/2017</p> <p style="padding-left: 100px;">Día/ mes/ año</p>									
<p>Fecha del puesto inicio: 18/10/2016</p>	<p>Fecha del puesto fin: VIGENTE</p>									