

| A.DATOS GENERALES                      |  |
|--|--|
| CÓDIGO DEL PUESTO :                    | <b>16-611-1-M1C018P-000047-E-C-D</b>   |
| DENOMINACIÓN DEL PUESTO :              | DIRECTOR DE REGULACIÓN FORESTAL  |
| CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL             | De carrera   |
| B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO               |  |
| I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO  |  |
| NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :             | Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales  |
| RAMA DE CARGO :                        | Apoyo técnico  |
| NOMBRAMIENTO :                         | CONFIANZA  |
| TIPO DE FUNCIONES :                    | SUSTANTIVA   |
| PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :       | DIRECTOR GENERAL DEL SECTOR PRIMARIO Y RECURSOS NATURALES RENO   |
| UNIDAD ADMINISTRATIVA :                | 611 Dirección General del Sector Primario y Recursos Naturales Renovables  |
| <b>II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:</b> | ESTABLECER EL SISTEMA DE NORMALIZACIÓN EN MATERIA FORESTAL CON LOS MENORES COSTOS DE APLICACIÓN, PARA QUE CONTRIBUYA REALMENTE A LA SUSTENTABILIDAD DE LOS RECURSOS FORESTALES DEL PAÍS.                                     |
| III. FUNCIONES                         |  |
| 1                                      | DISEÑAR INSTRUMENTOS NORMATIVOS Y DE FOMENTO AMBIENTAL RESPECTO DEL APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE, CONSERVACIÓN Y RESTAURACIÓN DE LOS RECURSOS FORESTALES Y SUS ECOSISTEMAS  |
| 2                                      | COORDINAR LA ELABORACIÓN Y EVALUAR PROYECTOS DE NORMAS RESPECTO DEL APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE, CONSERVACIÓN Y RESTAURACIÓN DE LOS RECURSOS FORESTALES Y SUS ECOSISTEMAS  |
| 3                                      | COORDINAR CON INSTITUCIONES DE INVESTIGACIÓN Y EDUCACIÓN, ONG, EMPRESAS Y PARTICULARES, LA ELABORACIÓN DE DIAGNÓSTICOS Y PROPUESTAS SOBRE EL ESTADO ACTUAL DE LOS RECURSOS FORESTALES EN EL ÁMBITO DE CUENCAS HIDROGRÁFICAS. |
| 4                                      | DISEÑAR INSTRUMENTOS DE FOMENTO AMBIENTAL PARA PROMOVER EL DESARROLLO SUSTENTABLE EN LAS ACTIVIDADES DEL SECTOR PRIMARIO EN MATERIA SILVÍCOLA.   |
| 5                                      | RECOMENDAR LA CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO DE LOS ENCARGADOS DE LA APLICACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS NORMATIVOS Y DE FOMENTO AMBIENTAL PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DEL SECTOR PRIMARIO EN MATERIA SILVÍCOLA.         |
| 6                                      | EVALUAR LOS EFECTOS GENERADOS POR LA APLICACIÓN DE LAS NORMAS E INSTRUMENTOS DE FOMENTO AMBIENTAL.   |
| 7                                      | ANALIZAR LAS PROPUESTAS DE DECRETOS DE ESTABLECIMIENTO Y MODIFICACIÓN DE ÁREAS NATURALES PROTEGIDAS Y DE SUS PROGRAMAS DE MANEJO.  |

| IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS                    |  |
|---|--|
| <b>Tipo de Relación</b>                                 | Ambas  |
| <b>Explicar la Relación Seleccionada</b>                | INTERNAS: CON UNIDADES ADMINISTRATIVAS DE LA SEMARNAT. EXTERNAS: CON LA SAGARPA, SEDESOL, CONAFOR Y ORGANIZACIONES DEL SECTOR FORESTAL.  |
| <b>Características de la Información</b>                | La información que se maneja repercute hacia el interior de la dependencia.  |
| V. ASPECTOS RELEVANTES                                  |  |
| <b>Explicar brevemente la elección de los aspectos:</b> | Actos de autoridad específicos del puesto<br>MEJORAR EL PROCESO DE REGULACIÓN Y FOMENTO AMBIENTAL DEL SECTOR PRIMARIO MEDIANTE LA ELABORACIÓN REVISIÓN, MODIFICACIÓN Y PROMOCIÓN DE NORMAS E INSTRUMENTOS DE FOMENTO |
| <b>Debe declarar situación patrimonial</b>              | <input type="checkbox"/> S <input type="checkbox"/> N  |
| C. PERFIL DEL PUESTO                                    |  |
| I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO                  |  |
| NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL          |  |
| GRADO DE AVANCE : TITULADO                              |  |
| <b>ÁREA GENERAL</b>                                     | <b>CARRERA GENERICA</b>  |
| CIENCIAS AGROPECUARIAS                                  | AGRONOMIA  |
| CIENCIAS AGROPECUARIAS                                  | BIOLOGIA   |
| CIENCIAS AGROPECUARIAS                                  | CIENCIAS FORESTALES  |
| CIENCIAS AGROPECUARIAS                                  | ECOLOGIA   |
| CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS                            | BIOLOGIA   |
| CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS                            | ECOLOGIA   |
| CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS                     | AGRONOMIA  |
| CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS                     | DERECHO  |
| CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS                     | ECONOMIA   |
| INGENIERIA Y TECNOLOGIA                                 | AGRONOMIA  |
| INGENIERIA Y TECNOLOGIA                                 | ECOLOGIA   |
| INGENIERIA Y TECNOLOGIA                                 | INGENIERIA   |
| II. EXPERIENCIA LABORAL                                 |  |
| MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA                           | 4 años   |
| <b>AREA DE EXPERIENCIA</b>                              | <b>ÁREA GENERAL</b>  |
| CIENCIAS AGRARIAS                                       | AGRONOMIA  |
| CIENCIAS AGRARIAS                                       | CIENCIA FORESTAL   |
| CIENCIAS ECONOMICAS                                     | ECONOMIA AMBIENTAL Y DE LOS RECURSOS NATURALES   |
| CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO                            | DERECHO Y LEGISLACION NACIONALES   |

CIENCIA POLITICA

ADMINISTRACION PUBLICA

ECOLOGIA

MEDIO AMBIENTE

**III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS**

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :

FRECUENCIA :

CAMBIO DE RESIDENCIA :

HORARIO DE TRABAJO :

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO :

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO :  
AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,  
ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS  
DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN  
DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD  
DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN

**CAPACIDADES PROFESIONALES  
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)**

| CAPACIDAD  | NIVEL DE DOMINIO | DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD |
|--|------------------|-------------------------------------|
| SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGOCIACIÓN  | 2                | SI                                  |
| PLANEACIÓN ESTRATÉGICA                             | 2                | SI                                  |
| ASPECTOS JURÍDICOS AMBIENTALES DEL SECTOR PRIMARIO | 1                | SI                                  |

**Observaciones**

Modificación autorizada en el CTP Décima Quinta Sesión del 24 de agosto 2015.

**Observaciones Especialista**

\_\_\_\_\_  
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma  
(Toma de conocimiento)

\_\_\_\_\_  
Jefe Inmediato : Nombre y Firma

\_\_\_\_\_  
Especialista : Nombre y Firma

\_\_\_\_\_  
DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 31/07/2012  
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 28/11/2017  
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 18/10/2016

Fecha del puesto fin: VIGENTE