



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A.DATOS GENERALES			
CÓDIGO DEL PUESTO: 16-611-1-M1C018P-0000048-E-C-D			
DENOMINACIÓN DEL PUESTO : DIRECTOR DE REGULACIÓN DE RECURSOS MARINOS Y COSTEROS			
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL 1	De carrera		
,	B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO		
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales			
RAMA DE CARGO :Ap	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
NOMBRAMIENTO :CO	-		
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO : DIRECTOR GENERAL DEL SECTOR PRIMARIO Y RECURSOS NATURALES RENO			
UNIDAD ADMINISTRATIVA: 611	Dirección General del Sector Primario y Recursos Naturales Renovables		
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO	PROPICIAR EL MEJORAMIENTO Y FORTALECIMIENTO DEL MARÇO REGULATORIO DE LAS ACTIVIDADES PESQUERAS Y ACUÍCOLA PARA LA CONSERVACIÓN Y EL APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE DE LOS RECURSOS MARINOS Y COSTEROS, MEDIANTE LA ELABORACIÓN DE NORMAS OFICIALES MEXICANAS Y OTROS INSTRUMENTOS REGULATORIOS Y DE FOMENTO QUE CONTRIBUYAN A MEJORAR EL DESEMPEÑO AMBIENTAL EN ESTAS ACTIVIDADES		
III. FUNCIONES			
1 PROTECCI COSTERO: PARTICIPA	AR LA ELABORACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS REGULATORIOS PARA LA CONSERVACIÓN, ÓN, RESTAURACIÓN Y APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE DE LOS RECURSOS MARINOS Y S Y LOS HÁBITATS CRÍTICOS DE LAS ESPECIES SUJETAS A PROTECCIÓN ESPECIAL, ASÍ COMO AR EN LA ELABORACIÓN DE NORMAS OFICIALES MEXICANAS RESPECTO A LAS ACTIVIDADES Y ACUACULTURA.		
2 Y OTROS (ACUACULT SUJETAS A	AR EL ANÁLISIS Y ELABORACIÓN DE PROPUESTAS DE MODIFICACIÓN A LEYES, REGLAMENTOS DRDENAMIENTOS JURÍDICOS Y DISPOSICIONES ADMINISTRATIVAS, EN MATERIA DE PESCA, FURA, RECURSOS MARINOS, COSTEROS Y LOS HÁBITATS CRÍTICOS DE LAS ESPECIES A PROTECCIÓN ESPECIAL CON EL FIN DE PROMOVER SU PROTECCIÓN, CONSERVACIÓN, ACIÓN Y APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE.		
3 DICTAMIN/ DESCONC DEPENDEI LOS RECU PROTECCI	DISENO Y PROMOCIÓN DE PROPUESTAS DE INSTRUMENTOS DE FOMENTO AMBIENTAL Y AR LOS QUE SE GENEREN EN LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS Y ÓRGANOS ENTRADOS DE LA SECRETARÍA, ASÍ COMO OPINAR SOBRE LOS QUE SE GENEREN EN OTRAS NCIAS FEDERALES, RESPECTO DE LAS ACTIVIDADES DE PESCA Y ACUACULTURA, Y SOBRE RSOS MARINOS, COSTEROS Y LOS HÁBITATS CRÍTICOS DE LAS ESPECIES SUJETAS A ÓN ESPECIAL, CON EL FIN DE PROMOVER SU PROTECCIÓN, CONSERVACIÓN, RESTAURACIÓN CHAMIENTO SUSTENTABLE.		
4 SECTOR A DE LAS ES	DESARROLLO Y ACTUALIZACIÓN DEL DIAGNOSTICO DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL DEL CUÍCOLA Y PESQUERO, DE LOS RECURSOS MARINOS Y COSTEROS Y LOS HÁBITATS CRÍTICOS PECIES SUJETAS A PROTECCIÓN ESPECIAL A FIN DE DETERMINAR SUS CAUSAS Y EFECTOS ITIFICAR LAS ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN.		
5 INSTITUCIO ESFUERZO LOS RECU	AR, PROPONER Y ATENDER LOS CONVENIOS, BASES DE COLABORACIÓN, ACUERDOS ONALES Y MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN, PARA FOMENTAR LA CONCURRENCIA DE OS Y LA ADOPCIÓN DE TECNOLOGÍAS A FAVOR DEL APROVECHAMIENTO SUSTENTABLE DE RSOS PESQUEROS, ACUÍCOLAS, RECURSOS MARINOS, COSTEROS Y LOS HÁBITATS CRÍTICOS PECIES SUJETAS A PROTECCIÓN ESPECIAL.		
6 APLICACIÓ SUSTENTA	R LA DIFUSIÓN, CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO DE LAS Y LOS ENCARGADOS DE LA ON DE LA CERTIFICACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS NORMATIVOS PARA EL DESARROLLO IBLE DE LAS ACTIVIDADES DE PESCA, ACUACULTURA, AMBIENTES COSTEROS Y MARINOS, Y PATS CRÍTICOS DE LAS ESPECIES SUJETAS A PROTECCIÓN ESPECIAL.		
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS			
Tipo de Relación	Ambas		
Explicar la Relación Seleccionada	CON LAS DISTINTAS AREAS DE LA SECRETARIA		
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.		
V. ASPECTOS RELEVANTES			





DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

Actos de autoridad específico	Actos de autoridad específicos del puesto			
Explicar brevemente la elección de los aspectos:				
Debe declarar situación patrimonial S				
C. PERFIL DEL PUESTO				
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO				
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL GRADO DE AVANCE : TITULADO				
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA			
CIENCIAS AGROPECUARIAS	BIOLOGIA			
CIENCIAS AGROPECUARIAS	ECOLOGIA			
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGIA			
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	ECOLOGIA			
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	OCEANOGRAFIA			
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA			
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	DERECHO			
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ECONOMIA			
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ECOLOGIA			
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	OCEANOGRAFIA			
II. EXPERIENCIA LABORAL MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA 4 años				
AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL			
CIENCIAS DE LA VIDA	BIOLOGIA VEGETAL (BOTANICA)			
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO	OCEANOGRAFIA			
CIENCIAS AGRARIAS	PECES Y FAUNA SILVESTRE			
CIENCIAS ECONOMICAS	ECONOMIA GENERAL			
CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO	DERECHO Y LEGISLACION NACIONALES			
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA			
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO	INGENIERIA AMBIENTAL			
INVESTIGACION APLICADA	CIENCIAS AMBIENTALES Y CONTAMINACION AMBIENTAL			
ECOLOGIA	MEDIO AMBIENTE			
CIENCIAS DE LA VIDA	BIOLOGIA ANIMAL (ZOOLOGIA)			





DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS				
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : X FRECUENC	IA: A veces	CAMBIO DE RESIDENCIA :		
PEDIADA		CAMBIO DE RESIDENCIA :		
HORARIO DE TRABAJO : Diurno PERIODOS ESPECIALE TRABAJO :	ES DE			
CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :				
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION				
CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)				
CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD		
SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGOCIACIÓN	2	SI		
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	2	SI		
ASPECTOS JURÍDICOS AMBIENTALES DEL SECTOR PRIMARIO	1	SI		
Observaciones				
El CTP autorizó la modificación al perfil en la primera sesion extraordinaria d	del 30 de abril de 2013			
Observaciones Especialista				
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)	Jefe In	Jefe Inmediato : Nombre y Firma		
Especialista : Nombre y Firma	DGRH o E	Equivalente : Nombre y Firma		
Fecha de Aprobación: 30/04/2013	Fecha Con	sulta: 28/11/2017		
Día/ mes/ año		Día/ mes/ año		
Fecha del puesto inicio: 18/10/2016	Fecha del pues	to fin: VIGENTE		