



## **DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF**

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A.DATOS GENERALES					
CÓDIGO DEL PUESTO : 16-710-1-M1C014P-0000094-E-C-D					
DENOMINACIÓN DEL PUESTO : JEFE DE DEPARTAMENTO DE IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS EN INSTALACI					
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL					
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO  I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO					
	ecretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales				
RAMA DE CARGO :Apoyo técnico					
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA TIPO DE FUNCIONES : SUSTANTIVA				
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO : SUBDIRECTOR DE ANÁLISIS DE RIESGO DE PLANTAS EN OPERACIÓN GUBE					
UNIDAD ADMINISTRATIVA: 710	Dirección General de Gestión Integral de Materiales y Actividades Riesgosas				
II OBJETIVO GENERAL DEL PUEST	CONTROLAR LAS ACTIVIDADES ALTAMENTE RIESGOSAS DE ESTABLECIMIENTOS INDUSTRIALES COMERCIALES Y DE SERVICIO DE PLANTAS EN OPERACIÓN DEL SECTOR GUBERNAMENTAL, MEDIANTE LA IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS EN LAS MISMAS, PARA PREVENIR CONTINGENCIAS AMBIENTALES QUE PUDIERAN AFECTAR AL MEDIO AMBIENTE Y LA PROBLACIÓN.				
III. FUNCIONES					
	AR EL CUMPLIMIENTO DE LA POLÍTICA Y LOS PROCEDIMIENTOS DE CALIDAD PARA ASEGURAR AZ DESEMPEÑO.				
A ESTAB	R LA IDENTIFICACION DE LOS RIESGOS EN MATERIA DE ACTIVIDADES ALTAMENTE RIESGOSAS LECIMIENTOS INDUSTRIALES, COMERCIALÑES Y DE SERVICIO DEL SECTOR GUBDRNAMENTAL, VENIR AFECTACIONES AL MEDIO AMBIENTE Y LA POBLACIÓN				
I NORMAT	MAR LOS OFICIOS RESOLUTIVOS DE ESTUDIOS DE RIESGO AMBIENTAL, APLICANDO LA IVIDAD VIGENTE EN MATERIA DE ACTIVIDADES ALTAMENT ERIESGOSAS PARA PREVENIR SENCIAS AMBIENTALES				
. RESOLU	UIMIENTO A LAS OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES EMITIDAS A TRAVÉS DE LAS CIONES, PARA QUE LOS ESTABLECIMIENTO INDUSTRIALES, COMERCIALES Y DE SERVICIO DE TOR GUBERNAMENTAL, PARA QUE ÉSTOS OPEREN EN CONDICIONES SEGURAS.				
5 EJECUTAR LOS PROCEDIMIENTOS DOCUMENTADOS Y MANTENER LOS REGISTROS NECESARIOS PARA EVIDENCIAR LOS RESULTADOS DE LA ACTIVIDAD.					
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS					
Tipo de Relación	Ambas				
Explicar la Relación Seleccionada CON TODAS LAS AREAS					
Características de la Información	La información que se maneja no repercute en el interior del área de adscripción ni en el exterior de la dependencia.				
V. ASPECTOS RELEVANTES					

Explicar brevemente la elección de los aspectos:

Actos de autoridad específicos del puesto

INCREMENTAR EL MANEJO ADECUADO DE LOS MATERIALES Y RESIDUOS PELIGROSOS (RP) MEDIANTE EL OTORGAMIENTO DE PERMISOS, LA APLICACIÓN DE INSTRUMENTOS DE GESTIÓN Y REGULACIÓN AMBIENTAL Y LA AUTORIZACIÓN DE OBRAS DE INFRAESTRUCTURA PARA LA DISPOSICIÓN FINAL DE RE





## DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

C. PERFIL DEL PUESTO							
I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO							
NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL GRADO DE AVANCE : TITULADO							
ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA						
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ADMINISTRACION						
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRACION PUBLICA						
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	DERECHO						
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ADMINISTRACION						
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA						
II. EXPERIENCIA LABORAL MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA  2 2	años						
AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL						
CIENCIAS TECNOLOGICAS	INGENIERIA Y TECNOLOGIA DEL MEDIO AMBIENTE						
CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO	TEORIA Y METODOS GENERALES						
CIENCIA POLITICA	ADMINISTRACION PUBLICA						
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS							
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : X FRECUE	NCIA: A veces CAMBIO DE RESIDENCIA:						
HORARIO DE TRABAJO : <b>Diurno</b> PERIOD ESPECI TRABAJ	ALES DE						
CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO : AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO :							
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION							
CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)							
CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD						
GESTIÓN SOBRE MATERIALES PELIGROSOS, ADMINISTRACIÓ DE RIESGOS Y REMEDIACIÓN DE SITIOS CONTAMINADOS	DN 3 SI						
DERECHO AMBIENTAL APLICADO AL MANEJO DE MATERIALES PELIGROSOS Y RESIDUOS	S 1 SI						
GESTIÓN SOBRE MATERIALES PELIGROSOS ADMINISTRACIÓ RIESGOS Y REMEDIACIÓN DE SITIOS CONTAMINADOS	N DE 3 SI						





## DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

Observaciones						
Observaciones Especialista						
Observaciones Especialista						
Ocupante del Puesto: Nombre y Firma		Jefe Inmediato : Nombre y Firma				
(Toma de conocimiento)						
Especialista : Nombre y Firma		DGRH o Equivalente : Nombre y Firma				
,	·		·	·		
Fecha de Aprobación:	31/07/2012		Fecha Consulta:	29/11/2017		
геспа че Аргорасіоп:			recha Consulta:			
	Día/ mes/ año			Día/ mes/ año		
Fecha del puesto inicio:	18/10/2016		Fecha del puesto fin:	VIGENTE		
•						