

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-710-1-M1C018P-0000075-E-C-D
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	DIRECTOR DE RESTAURACIÓN DE SITIOS CONTAMINADOS
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales	
RAMA DE CARGO : Apoyo técnico	
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECTOR GENERAL DE GESTIÓN INTEGRAL DE MATERIALES Y ACTIVIDAD
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	710 Dirección General de Gestión Integral de Materiales y Actividades Riesgosas
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	CONTRIBUIR EN EL CONTROL Y REVERSIÓN DE LA CONTAMINACIÓN DEL SUELO ORIGINADA POR MATERIALES Y RESIDUOS PELIGROSOS, MEDIANTE LA APLICACIÓN Y OBSERVANCIA DEL MARCO JURÍDICO VIGENTE EN MATERIA DE REMEDIACIÓN DE SUELOS CONTAMINADOS, CON EL FIN DE REDUCIR LOS RIESGOS AL AMBIENTE Y A LA SALUD Y FOMENTAR LA VALORIZACIÓN DEL SUELO REMEDIADO.
III. FUNCIONES	
1	DESARROLLAR LOS CRITERIOS TÉCNICOS Y TRÁMITES DE GESTIÓN PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA CONTAMINACIÓN DEL SUELO CONTAMINADO POR MATERIALES Y RESIDUOS PELIGROSOS.
2	PARTICIPAR COMO MIEMBRO PERMANENTE EN LOS COMITÉS CONSULTIVOS NACIONALES DE NORMALIZACIÓN QUE SE CONSTITUYAN EN LA SECRETARÍA EN MATERIA DE SUELOS CONTAMINADOS.
3	DESARROLLAR Y ANALIZAR CRITERIOS TÉCNICOS PARA EL PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DE PROGRAMAS DE RESTAURACIÓN DE SUELOS Y AUTORIZACIONES A PRESTADORES DE SERVICIO EN LA ESPECIALIDAD.
4	COADYUVAR CON LA PROCURADURÍA FEDERAL DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE EN LA DETERMINACIÓN DE LAS MEDIDAS NECESARIAS PARA EL MANEJO ADECUADO EN LA REMEDIACIÓN DE LOS SUELOS CONTAMINADOS POR MATERIALES Y RESIDUOS PELIGROSOS.
5	EMITIR OPINIONES Y RECOMENDACIONES Y, EN SU CASO ELABORAR PROGRAMAS PARA LA IDENTIFICACIÓN Y CATEGORIZACIÓN DE LOS SUELOS CONTAMINADOS PARA PRIORIZAR SU REMEDIACIÓN
6	EVALUAR Y OPINAR SOBRE LAS ACTIVIDADES Y PROCESOS DE REMEDIACIÓN DE SUELOS CONTAMINADOS, CONSIDERADOS COMO EMERGENCIAS AMBIENTALES Y PASIVOS AMBIENTALES
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	Coordinación con otras direcciones de área para aumentar la eficiencia y eficacia de la gestión de los actores públicos involucrados y prevenir el manejo inadecuado de materiales y residuos peligrosos que originan la contaminación de los suelos.
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior de la dependencia.
V. ASPECTOS RELEVANTES	

Actos de autoridad específicos del puesto

Explicar brevemente la elección de los aspectos:

ESTABLECER UN SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD

Debe declarar situación patrimonial

☐ S

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	QUIMICA
CIENCIAS DE LA SALUD	QUIMICA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	GEOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	QUIMICA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	GEOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	QUIMICA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA AMBIENTAL

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

6 años

AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO	GEOLOGIA
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO	CIENCIAS DEL SUELO (EDAFOLOGIA)
CIENCIAS TECNOLOGICAS	INGENIERIA Y TECNOLOGIA DEL MEDIO AMBIENTE
CIENCIAS TECNOLOGICAS	TECNOLOGIA DE LA CONSTRUCCION
CIENCIAS TECNOLOGICAS	INGENIERIA Y TECNOLOGIA QUIMICAS
CIENCIAS DE LA TIERRA Y DEL ESPACIO	INGENIERIA AMBIENTAL
INVESTIGACION APLICADA	CIENCIAS AMBIENTALES Y CONTAMINACION AMBIENTAL

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : ☒

FRECUENCIA :

CAMBIO DE RESIDENCIA : ☐

HORARIO DE TRABAJO :

PERIODOS
ESPECIALES DE
TRABAJO : ☐

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO :
AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,
ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS
DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN
DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD
DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
SOLUCIÓN DE CONFLICTOS A TRAVÉS DE LA NEGOCIACIÓN	2	SI
ENFOQUE A RESULTADOS	2	SI
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	2	SI

Observaciones

Perfil autorizado en CTP en su décima tercera sesión ordinaria del 1 de julio de 2013

Observaciones Especialista

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma
(Toma de conocimiento)

Jefe Inmediato : Nombre y Firma

Especialista : Nombre y Firma

DGRH o Equivalente : Nombre y Firma

Fecha de Aprobación: 01/07/2013
Día/ mes/ año

Fecha Consulta: 28/11/2017
Día/ mes/ año

Fecha del puesto inicio: 18/10/2016

Fecha del puesto fin: VIGENTE