

A.DATOS GENERALES	
CÓDIGO DEL PUESTO :	16-711-1-M1C012P-0000280-E-C-D
DENOMINACIÓN DEL PUESTO :	SUBDIRECTOR DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	De carrera
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales	
RAMA DE CARGO : Apoyo técnico	
NOMBRAMIENTO :	CONFIANZA
TIPO DE FUNCIONES :	SUSTANTIVA
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :	DIRECTOR DE DESARROLLO TÉCNICO
UNIDAD ADMINISTRATIVA :	711 Dirección General de Impacto y Riesgo Ambiental
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	COORDINAR Y SUPERVISAR LA EVALUACIÓN Y DICTAMINACIÓN DE INFORMES PREVENTIVOS(IP) Y MANIFESTACIONES DE IMPACTO AMBIENTAL(MIA), DE LOS PROYECTOS DE COMPETENCIA FEDERAL, ASÍ COMO DIVERSOS ASUNTOS, CORRESPONDIENTES A CADA SECTOR DE PRODUCCIÓN, DE ACUERDO CON LA LEGISLACIÓN AMBIENTAL VIGENTE PARA ESTABLECER LAS CONDICIONES A LAS QUE SE SUJETARÁ LA REALIZACIÓN DE LA OBRA O ACTIVIDADES, CON EL FIN DE PROTEGER EL AMBIENTE. (NB1-77)
III. FUNCIONES	
11	REVISAR Y ESTRUCTURAR PROPUESTAS DE GUÍAS TANTO DE MANIFESTACIONES DE IMPACTO AMBIENTAL (PARTICULAR Y REGIONAL) COMO DE INFORME PREVENTIVO PARA ORIENTAR Y FACILITAR EL TRABAJO DE LOS PROMOVENTES DE TAL MANERA QUE SE PRESENTEN ESTUDIOS DE IMPACTO AMBIENTAL MEJOR ESTRUCTURADOS Y MÁS FACILMENTE EVALUABLES.
12	ELABORAR LOS LINEAMIENTOS Y PROMOVER ACCIONES PARA QUE SE INCORPOREN NUEVAS HERRAMIENTAS TALES COMO LA EVALUACIÓN AMBIENTAL ESTRATÉGICA Y LOS INDICADORES PARA FACILITAR LA EVALUACIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL
13	COLABORAR Y PROMOVER LAS ACCIONES DE TRANSVERSALIDAD INTERINSTITUCIONAL CON EL FIN DE EVITAR DUPLICIDADES DE FUNCIONES Y QUE SE ALCANCEN LOS MEJORES RESULTADOS MEDIANTE LA SINERGIA DE CAPACIDADES.
14	DISEÑAR Y ELABORAR UN CATÁLOGO DE CRITERIOS TÉCNICOS DE EVALUACIÓN QUE PERMITA HOMOLOGAR LOS RESULTADOS Y EVITEN LA DISCRECIONALIDAD DEL PROCESO.
15	DISEÑAR E IMPLEMENTAR UN SISTEMA DE INFORMACION GEOGRÁFICA PARA LA EVALUACION DE IMPACTO AMBIENTAL (SIGEIA) QUE SIRVA DE APOYO PARA LA EVALUACIÓN DE LOS PROYECTOS SOMETIDOS A EVALUACIÓN A LA DGIRA.
16	DISEÑAR E IMPLEMENTAR UN SISTEMA PARA LA GESTIÓN EN LÍNEA PARA QUE UN MONTO PROGRESIVO DE TRÁMITES SE REALICEN A TRAVÉS DE MEDIOS ELECTRÓNICOS DISMINUYENDO RECURSOS DE PERSONAL Y MATERIALES.
IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS	
Tipo de Relación	Ambas
Explicar la Relación Seleccionada	CON LAS DISTINTAS AREAS DE LA SECRETARIA
Características de la Información	La información que se maneja repercute hacia el interior del área de adscripción.
V. ASPECTOS RELEVANTES	

Explicar brevemente la elección de los aspectos:

Actos de autoridad específicos del puesto

GARANTIZAR LA PROTECCIÓN DEL AMBIENTE Y EL APROVECHAMIENTO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES MEDIANTE LA APLICACIÓN DEL PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN DEL IMPACTO AMBIENTAL (PEIA)

Debe declarar situación patrimonial

☐ S

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y AREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL DE ESTUDIOS : LICENCIATURA O PROFESIONAL

GRADO DE AVANCE : TITULADO

ÁREA GENERAL	CARRERA GENERICA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	BIOLOGIA
CIENCIAS AGROPECUARIAS	DESARROLLO AGROPECUARIO
CIENCIAS AGROPECUARIAS	ECOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	BIOLOGIA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	COMPUTACION E INFORMATICA
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS	ECOLOGIA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	ARQUITECTURA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	COMPUTACION E INFORMATICA
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	DERECHO
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS	GEOGRAFIA
EDUCACION Y HUMANIDADES	ARQUITECTURA
EDUCACION Y HUMANIDADES	COMPUTACION E INFORMATICA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ARQUITECTURA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	COMPUTACION E INFORMATICA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	DESARROLLO AGROPECUARIO
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	ECOLOGIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	GEOGRAFIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	INGENIERIA
INGENIERIA Y TECNOLOGIA	SISTEMAS Y CALIDAD

II. EXPERIENCIA LABORAL

MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA

AREA DE EXPERIENCIA	ÁREA GENERAL
CIENCIAS DE LA VIDA	BIOLOGIA VEGETAL (BOTANICA)
CIENCIAS AGRARIAS	CIENCIA FORESTAL

CIENCIAS TECNOLOGICAS
CIENCIAS TECNOLOGICAS
GEOGRAFIA
CIENCIAS JURIDICAS Y DERECHO
CIENCIA POLITICA

INGENIERIA Y TECNOLOGIA DEL MEDIO AMBIENTE
TECNOLOGIAS DE INFORMACION Y COMUNICACIONES
GEOGRAFIA REGIONAL
DERECHO Y LEGISLACION NACIONALES
ADMINISTRACION PUBLICA

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR : ☒

FRECUENCIA :

CAMBIO DE RESIDENCIA : ☐

HORARIO DE TRABAJO :

PERIODOS
ESPECIALES DE
TRABAJO : ☐

CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO :
AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,
ESPACIO :

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS : ACCIÓN, ATRIBUTOS O ELEMENTOS
DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO O UNA COMBINACIÓN
DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD
DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESION

CAPACIDADES PROFESIONALES (Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

CAPACIDAD	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD
ENFOQUE A RESULTADOS	2	SI
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	2	SI
Principios Técnico Jurídicos del Proceso de Evaluación de Impacto Ambiental	2	SI

Observaciones

Observaciones Especialista

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES
DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

Ocupante del Puesto: Nombre y Firma (Toma de conocimiento)		Jefe Inmediato : Nombre y Firma	
Especialista : Nombre y Firma		DGRH o Equivalente : Nombre y Firma	
Fecha de Aprobación:	31/07/2012	Fecha Consulta:	29/11/2017
	Día/ mes/ año		Día/ mes/ año
Fecha del puesto inicio:	18/10/2016	Fecha del puesto fin:	VIGENTE